



# ESG Jelentés 2023



**HAFNER Pneumatika Kft.**

---

## Tartalom

Ügyvezetői köszöntő .....	3
1. A jelentésről /GRI -2-2, 2-5 / .....	4
2. Kik vagyunk mi?.....	4
2.1. Alapadatok /GRI 2-1/ .....	4
2.2. Kik vagyunk és mivel foglalkozunk? / GRI 2-4/ .....	5
2.4 Termékportfóliónk /GRI 2-6/ .....	7
3. A HAFNER Pneumatika Kft. és az ESG.....	8
3.1 Az ESG témák irányítása a HAFNER Pneumatika Kft.-nél / GRI 3-1/ .....	9
3.2 Lényegességi felmérés /GRI – 3.1, 3-2/ .....	10
3.3 Érdekelt felek .....	11
4. A HAFNER Pneumatika Kft. környezetre gyakorolt hatásai /GRI 2-22, 413-2/ .....	12
4.1 Energiafelhasználás /GRI-302-1, 303-5/ .....	12
4.2 Hulladékgazdálkodás / GRI 306-3/ .....	13
4.3 A vállalat működése és környezete /GRI 304-1/ .....	14
4.4 A vállalat gépjárműflotta adatai /GRI 302-1/ .....	15
4.5 Üvegház hatás / GRI 305-1/ .....	15
5. Felelős foglalkoztatás .....	16
5.1 Etikus bánásmód és egyenlőség / GRI 2-7, 202-1, 202-2,401-1, 405-1, 405-2, 406-1/ .....	16
5.2 A munkavállalók jóléte, egészsége és biztonsága / GRI 403-9/ .....	18
5.3 Tudás és tehetségmenedzsment /GRI 403-5, 404-2/ .....	19
5.4 Társadalmi felelősségvállalás / GRI 413-1/ .....	21
6. Vállalatirányításunk.....	22
6.1 Pénzügyi státusz .....	22
6.2 Példamutató vállalatirányítás.....	22
6.3 Beszállítók /GRI 408-1, 409-1, 414-1/ .....	23
6.4 Adatvédelem / GRI 418-1/ .....	25
7. Vállalások .....	26
8. GRI témák megjelenése az ESG jelentésben.....	27

---

## Ügyvezetői köszöntő

*Kedves Munkatársak, Üzletfelek és Érdekelt Felek!*



Mint a Hafner Pneumatika Kft. ügyvezetője, nagy megtiszteltetés számomra, hogy megoszthatom Önökkel elsőként kiadott ESG jelentésünket. Ez a dokumentum egy mérföldkő a vállalatunk számára, amely nem csupán az elmúlt évek fenntarthatósági erőfeszítéseit és eredményeit összegzi, hanem egy világos üzenetet is közvetít: elköteleztünk vagyunk amellett, hogy pozitív hatást gyakoroljunk a környezetre, társadalomra és a vállalatirányítási gyakorlatainkra.

A fenntarthatóság és társadalmi felelősségvállalás iránti elkötelezettségünk nem új keletű; gyökereink mélyen a vállalati kultúránkban és értékeinkben gyökereznek.

Azonban, ahogy a világ egyre inkább szembesül a környezeti kihívásokkal, társadalmi igazságossággal és az etikus vállalatirányítás szükségességével, úgy éreztük, itt az ideje, hogy formalizáljuk és bővítsük ezeket az erőfeszítéseket.

Az ESG jelentésünk nem csupán egy beszámoló a tevékenységeinkről; egy iránytű is, amely segít nekünk és érdekelt feleinknek egyaránt nyomon követni előrehaladásunkat és felmérni, hol van még lehetőség a fejlődésre. Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság nem egy cél, hanem egy utazás, amely során folyamatosan tanulunk, alkalmazkodunk és törekszünk arra, hogy jobbak legyünk.

E jelentés elkészítése során számos beszélgetést folytattunk munkatársainkkal, üzletfeleinkkel és érdekelt feleinkkel, hogy megértsük, mi számít igazán. Ez a párbeszéd alapvető fontosságú volt abban, hogy segítsen nekünk meghatározni azokat a területeket, ahol a legnagyobb hatást tudjuk elérni. Örömmel jelentem, hogy ezek az interakciók nem csak tájékoztatóak voltak, hanem inspirálóak is, amint szembesültünk azzal a szenvedéllyel és elkötelezettséggel, amit munkatársaink és partnereink hoztak a fenntarthatósági törekvéseinkhez.

A következő oldalakon átvezetjük Önöket azon kulcsfontosságú területeken, ahol erőfeszítéseinket összpontosítottuk: környezetvédelem, társadalmi felelősségvállalás és irányítás. Minden egyes területen bemutatjuk az elért eredményeinket, a kihívásokat, amelyekkel szembenéztünk, és azokat a lépéseket, amelyeket a folyamatos javulás érdekében tervezünk.

Mielőtt azonban részletekbe bocsátkoznánk, szeretném kifejezni hálámat minden egyes munkatársunknak, aki nélkül ezek az eredmények nem valósulhattak volna meg. A sikerünk közös siker; egy olyan eredmény, amely a kollektív erőfeszítéseink és elkötelezettségünk eredménye.

Tisztelettel,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ujváry Gergely'. The signature is fluid and stylized, with a long horizontal stroke at the end.

Ujváry Gergely  
Ügyvezető, Hafner Pneumatika Kft.

## 1. A jelentésről /GRI -2-2, 2-5 /

Jelen dokumentum a HAFNER Pneumatika Kft. első egyszerűsített jelentése. A jelentés fenntarthatóság és az átláthatóság iránti elköteleződésünk bizonyítéka, általa bemutatjuk az érintetteknek a vállalat éves tevékenységét.

Az első jelentés elkészülte után, minden évben szeretnénk felülvizsgálni és frissíteni azt, továbbá célunk, hogy a jövőben tanúsított jelentés készüljön.

A HAFNER Pneumatika Kft. a működése során arra törekszik, hogy tevékenységét minél környezettudatosabban végezze. Az irányítási rendszer alapkövetelménye, hogy szem előtt tartsuk környezetünk védelmét. Annak érdekében, hogy ezeket a tevékenységeket összegezzük és folyamatosan javítsunk rajta, ESG jelentést készítünk.

<b>A jelentés tevő szervezet:</b>	HAFNER Pneumatika Korlátolt Felelősségű Társaság Székhely: 9228, Halászi Püski u. 3.
<b>Jelentési időszak:</b>	2023 év eredményei
<b>Jelentési ciklus:</b>	éves
<b>Tartalom:</b>	A jelentés a HAFNER Pneumatika Kft. ESG-vel kapcsolatos tevékenységeit és eredményeit mutatja be, valamint mérhető célokat határoz meg a következő időszakra.
<b>Figyelembe vett szempontok:</b>	A jelentés a GRI standard (2021) szabványra való hivatkozással készült
<b>Külső hitelesítés:</b>	A jelentést külső fél nem hitelesítette

## 2. Kik vagyunk mi?

### 2.1. Alapadatok /GRI 2-1/

<b>Cég neve:</b>	HAFNER Pneumatika Termékgyártó Kereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
<b>Alapítás dátuma:</b>	1991.
<b>Adószám:</b>	10579785 -2 -08
<b>Létszám:</b>	95 fő
<b>Fő tevékenység:</b>	2812 – Hidraulikus, pneumatikus berendezések gyártása

## 2.2. Kik vagyunk és mivel foglalkozunk? / GRI 2-4/

Cégünk pneumatikus szelepek, munkahengerek fejlesztésével, gyártásával, valamint a pneumatikus rendszerekhez szükséges további elemek kereskedelmével foglalkozik.

A HAFNER Pneumatika Kft.-t 1991-ben Hafner Erik alapította magyar partnerekkel. A hazai gyártást megelőzően. Németországban közel 30 éven keresztül pneumatikus szelepek fejlesztésével, gyártásával foglalkozott.

Tapasztalataira, ismereteire, valamint a magyar Munkatársak szaktudására építve alapozta meg a hazai gyártást. A HAFNER márkanév fémjelezte a „német minőség, magyar termék” rangját az iparban.

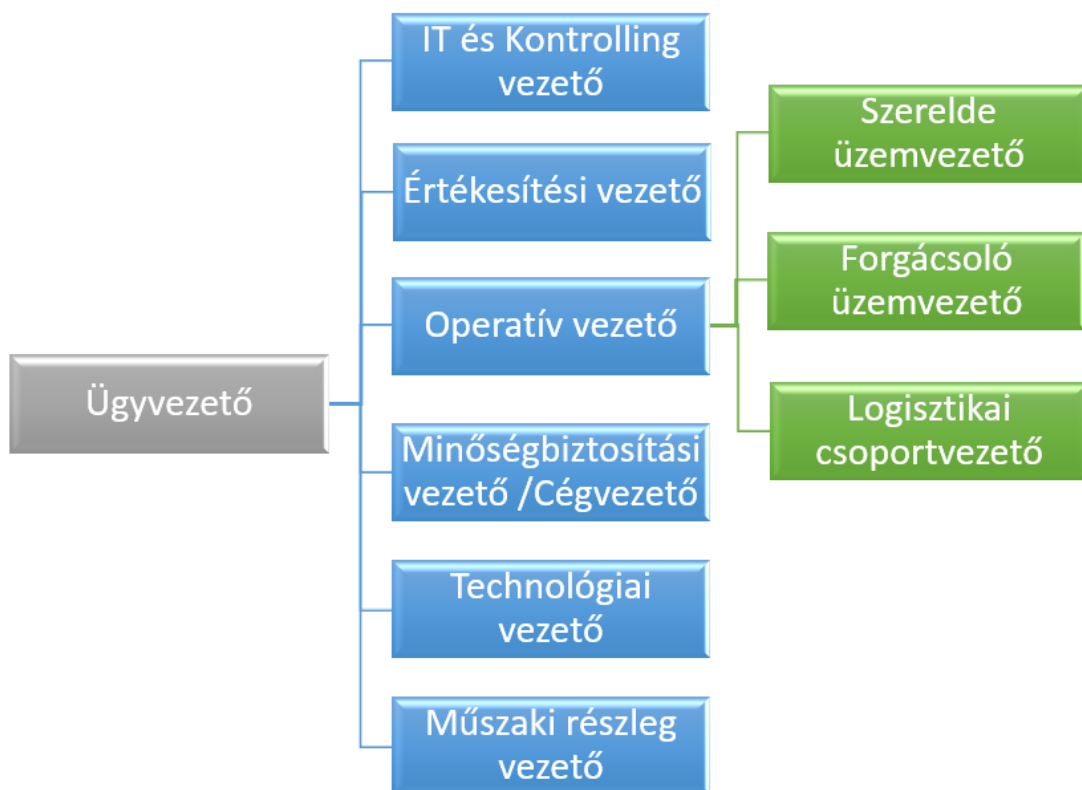
A HAFNER Pneumatika a hazai gyártású szelepeket kezdetektől fogva Németországba exportálta. A folyamatos fejlődésnek köszönhetően gyártmányaink már további 40 országba is eljutnak



Minőségügyi rendszerünk és a Minőségpolitikánk az alábbiakat foglalja magában:

- Termékeinket jó minőségű anyagok felhasználásával, a célszerűség és a megbízható használatra való alkalmasság figyelembevételével, korszerű megoldásokat alkalmazva állítjuk elő.
- Tevékenységünk középpontjában a Vevő áll. Törekszünk arra, hogy Vevőink igényeinek maradéktalanul megfeleljünk. Tudatosan fejlesztjük termékeinket, technológiánkat és működési rendszerünket. Elkötelezzük magunkat a folyamatos innováció mellett.
- A minőségirányítás cégünk vezetésének és minden munkatársának kiemelt feladata és felelőssége. Minden munkatársunk felelős saját munkája minőségéért, folyamatos fejlődéséért, és úgy dolgozik, hogy hozzájáruljon Vevőink, üzleti Partnereink elégedettségéhez.
- Fontosnak tartjuk Beszállítóinkkal a kölcsönös jó kapcsolat kialakítását, és annak megtartását. Elvárjuk és megköveteljük az igazoltan egyenletes minőségű termékek szállítását, saját minőségirányítási rendszerük folyamatos fejlesztését.
- Elkötelezzük magunkat a tiszta és rendezett munkakörnyezet, és a környezeti értékek védelme mellett.

## 2.3 A cégvezetés felépítése és tulajdonosi kör /GRI 2-3/



A HAFNER Pneumatika Kft. többségében német magánkézben lévő vállalkozás.

Tulajdonos	Befolyás mértéke
<b>Andreas Kramer</b>	45%
<b>Christine Kramer</b>	35%
<b>Novák Ernő</b>	5%
<b>Rizsányi József</b>	5%
<b>Kovács Tibor</b>	5%
<b>Heincz Sándor</b>	5%

Cégjegyzésre jogosult:

<b>Ujváry Gergely</b>	ügyvezető
<b>Zorkóczy Ákos</b>	cégvezető

## 2.4 Termékportfóliónk /GRI 2-6/

Az általunk forgalmazott fő termékcsoportok a következők:



### MUNKAHENGEREK

ISO szabványos porfil- és körprofil hengerek  
ISO és UNITOP szabványos kompakt hengerek  
Standard-, rozsdamentes és egyedi kivitelű hengerek  
Lineáris megvezetők és munkahenger tartozékok



### HAFNER SZELEPEK

Mechanikus- és kézi működtetésű szelepek  
Pneumatikus- és elektromos vezérlésű szelepek  
Alaplapos- és szelepsziget kivitelben  
Mágnestekercsek és elektromos csatlakozók



### LEVEGŐ-ELŐKÉSZÍTŐK

Különböző szériák széles választékban  
Klasszik, Futura, Multi-Fix, Standard  
Moduláris levegő-előkészítő egységek  
Manométerek, tartozékok



### EGYÉB SZELEPEK, TARTOZÉKOK

Golyóscsapok, kézi-és pedál működtetésű szelepek  
Technológiai szelepek, Römer szelepek  
GAMMA, MINI, SIGMA, EDV-EBV szelepek



### CSATLAKOZÓK

Dugaszolható-, hollanderes-, és vágógyűrűs csatlakozók  
Szabványos önzáró gyorscsatlakozók  
Fojtó, fojtó-visszacsapó, visszacsapó szelepek  
Hangtompítók, csavarzatok, csatlakozó idomok



### PNEUMATIKA CSÖVEK

Szabványos pneumatika csőméretek  
Egyenes-, spirál- és DUO kivitelben  
Különböző szín és anyagválasztékban



### VÁKUUM TECHNIKA

Vákuum korongok, Vákuum ejektorok, Vákuum szűrők

### 3. A HAFNER Pneumatika Kft. és az ESG

A Hafner Pneumatika Kft. vezetősége:

- mindig szem előtt tartotta a cég környezetét és annak értékeit,
- biztosította dolgozói jólétét és biztonságos munkavégzését,
- tudatos vállalati döntésekkel törekszik arra, hogy megőrizze és javítsa a piaci helyzetét.

Cégünk, az ellátási láncban felmerülő fokozódó igények miatt kezdte el az ESG szemlélet szerint csoportosítani azokat a tevékenységeket, amelyeket eddig is a napi rutin részeként használt. A HAFNER Pneumatika Kft. vezetése elkötelezett aziránt, hogy partnereink ESG-vel kapcsolatos igényeinek megfeleljen, valamint a gyakorlatban is olyan technikákat alkalmazzon, amellyel visszaszorítja a működéséből származó negatív környezeti hatásokat, pozitív hatással legyen a társadalmi csoportokra és dolgozóinak jólétére.

A HAFNER Pneumatika Kft. az OPTEN kérdéslisztája alapján 8-as ESG indexet ért el.

Az OPTEN 1-től 10-ig skálán kategorizálja a cégeket, ahol a 10 a legjobb értéket jelenti. Az E, S, G lábak külön-külön minősítésre kerülnek szintén 1-10 skálán.

A fenti ESG indexet iránymutatónak használjuk, ez alapján új célokat tudunk megfogalmazni, hogy minden szegmensben, de leginkább a fenntarthatóságot érintő kérdésekben fejlődni tudjunk.

A Kft. felsővezetése biztosítja az ESG követelményeinek beépülését a szervezet folyamataiba.

ESG index





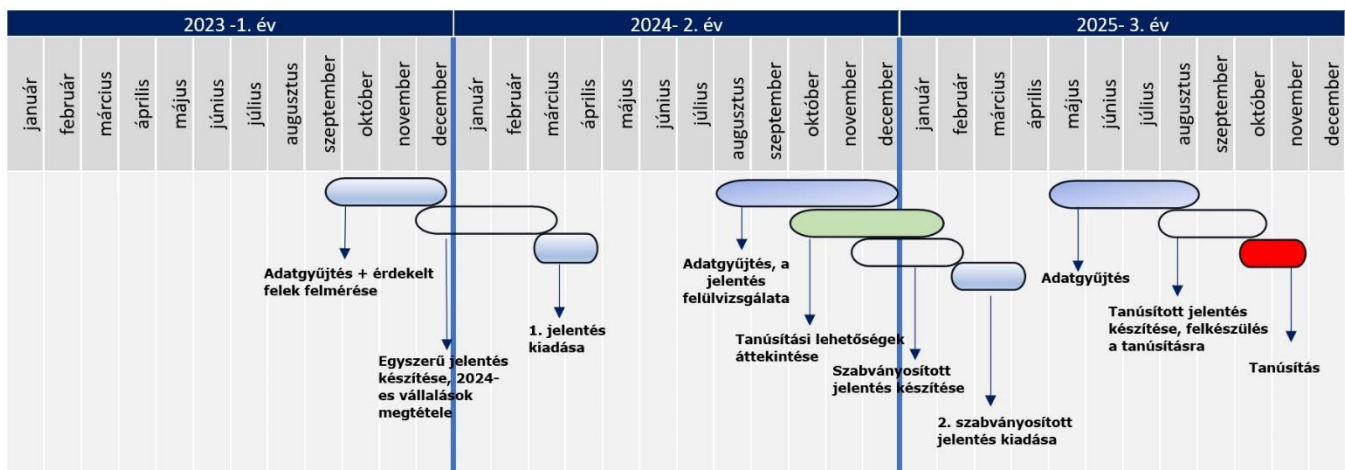
### 3.1 Az ESG témák irányítása a HAFNER Pneumatika Kft.-nél / GRI 3-1/

Az HAFNER Pneumatika Kft. vezetősége elkötelezett a fenntartható működés mellett. A vállalat 2013 óta működtet ISO 9001 szerinti irányítási rendszert, amely hozzásegíti a társaságot ahhoz, hogy a fenntartható működéssel kapcsolatos szempontokat a napi rutin részévé tegye.

A társaság 2023-ban kezdett el foglalkozni az ESG témakörével, amellyel kapcsolatban felkerestünk tanácsadó cégeket és konferencián vettünk részt.

Bár a jelenleg hatályos *2023. évi CVIII. törvény a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról* \* nem vonatkozik a HAFNER Pneumatika Kft-re, úgy gondoljuk, hogy a hosszútávú célok között mindenképp szerepel, hogy az ESG-vel kapcsolatos folyamatainkat külső tanúsító által is auditáltassuk.

Jelen jelentés megjelenésével ESG belépő szinttől legfeljebb 3 év alatt szeretnénk eljutni a haladó ESG szintig, a következő ütemezésben:



Cégünk főbb megrendelőinél az ellátási láncban keletkező igényeket szeretnénk maradéktalanul kielégíteni, másodsorban piaci részesedésünket növelni és új vevőket szerezni. A pénzügyi célokon túl, azonban a legnagyobb cél, hogy a vállalat fenntarthatósággal kapcsolatos gyakorlataink szabályozott formában fejlesszünk.

A terveink között szerepel, hogy 2024-ben legalább egy kolléga ESG témájú továbbképzésen vesz majd részt, annak érdekében, hogy a Kft.-nél kijelölt felelőse legyen az ESG-vel kapcsolatos teendőknek.

Cégünknel az ESG témakörök rendszerezéséért a minőségbiztosítási részlegünk kijelölt munkatársa felel.

A felelős kolléga feladatai közé tartozik többek között:

- az ESG jelentések naprakészen tartása,
- a témákhoz kapcsolódó információk összegzése az adatgazdáktól,
- a keretrendszerek és a jogszabályi háttér folyamatos figyelése,
- a jelen jelentésben tett vállalások megvalósulásának támogatása,
- tervek készítése, végrehajtásuk koordinálása.

### 3.2 Lényegességi felmérés /GRI – 3.1, 3-2/

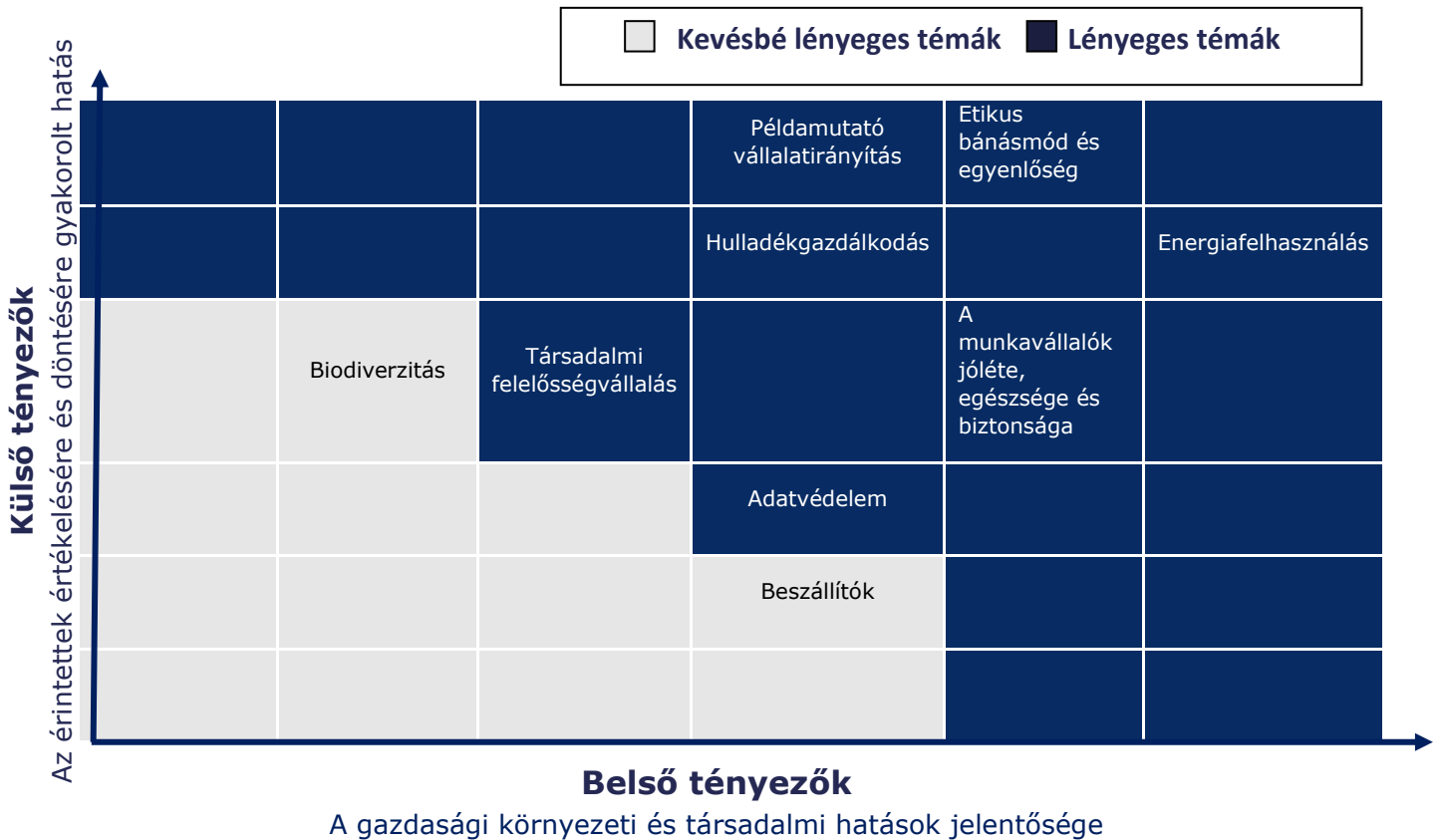
A vállalat vezetése és az ESG-vel foglalkozó munkatársak a szemlélet kialakításakor rendszereztek a Kft. lényegességi témaköreit.

A HAFNER Pneumatika Kft. -nél kisebb hangsúlyt kap a pénzügyi lényegesség a szociális és környezetvédelmi témák mellett. Nagy büszkeséggel tölt el minket, hogy vállalatunk pénzügyileg független. Külső pénzügyi forrást sem most, sem a jövőben nem tervez a cég igénybe venni.

Az ESG-t arra szeretnénk használni, hogy vállalatunknál nagyobb figyelmet kapjanak környezeti és társadalmi lényegességi témakörök.

Saját lényegességeink meghatározásakor elsősorban azokat a tényezőket vizsgáltuk, hogy mi hat az érdekelt feleink véleményére és az ő döntéseikre, továbbá, hogy ezeknek a kérdéseknek milyen további környezeti és társadalmi hatásai vannak.

A vezetőség a következő lényegességi témaköröket alakítja ki, amikkel a jelen jelentésben is foglalkozunk:



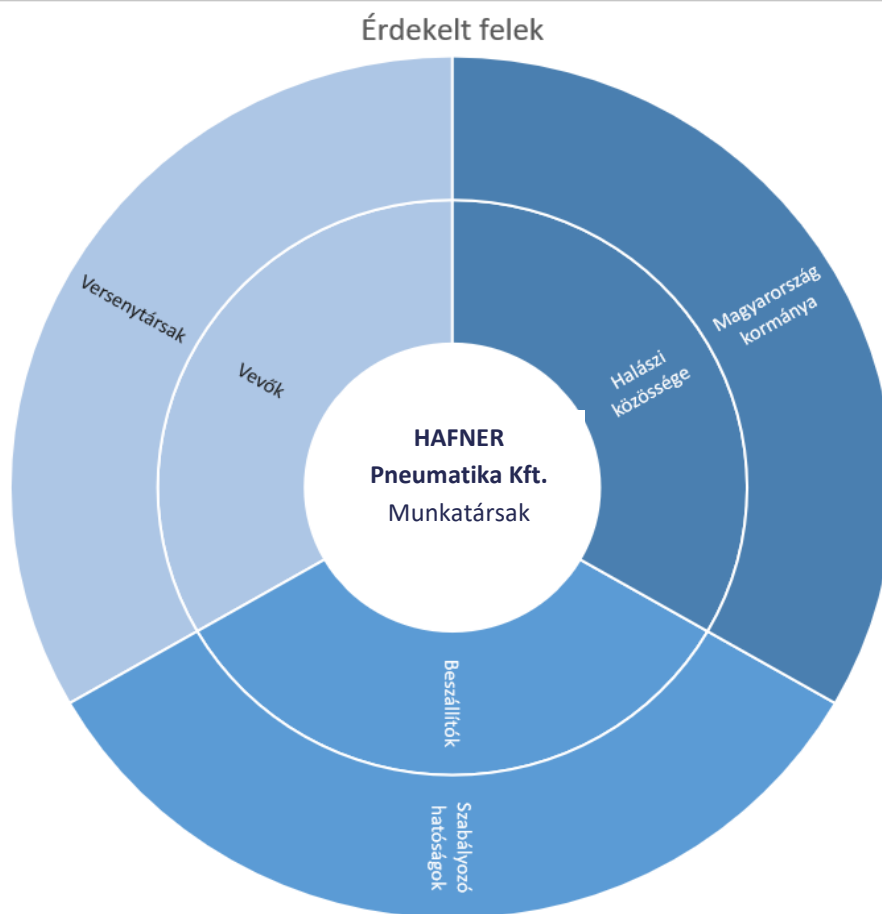
A vállalat vezetése minimum évente egyszer megbeszélést tart az ESG lényegességi témáival és azok összetevőivel kapcsolatban.

### 3.3 Érdekeltek felek

A lényegességi témák feltérképezése után, az ESG témakörében fontos feladatkör az érdekelt felek meghatározása.

A vállalat mikro és makrokörnyezetében felmérjük azokat a szereplőket, akik hatással vannak működésünkre, illetve azokat a szereplőket, akikre a cég hatással lehet.

A fentieket szem előtt tartva a következőképp határozzuk meg az érdekelt feleket:





### 4. A HAFNER Pneumatika Kft. környezetre gyakorolt hatásai /GRI 2-22, 413-2/

A Hafner Pneumatika Kft. a Szigetközben, azon belül is Halászi településen található. Bár a tájegység kiemelten fontos a védett fajok tekintetében, a vállalat nincs jelentős negatív hatással a környezetére. Sem a talajszennyezés, sem egyéb környezeti veszélyforrást nem jelent a környezete számára. Energia – és vízfogyasztása nem tekinthető jelentősnek.

A vállalat két csoportba sorolja a környezeti hatásait:

Jellemző közvetlen környezeti hatások:




- Energiahasználatból eredő károsanyag kibocsátás
- Alapanyagok beszállításából eredő károsanyag kibocsátás, a partnerektől
- Késztermékek elszállítása/elszállításából eredő károsanyag kibocsátás a vevőknek
- Szilárd és folyékony hulladék keletkezése (kommunális hulladék + szennyvíz + veszélyesnek nem minősülő egyéb technológiai hulladék)
- Veszélyes hulladék keletkezése

Nem jellemző- közvetett környezeti hatások:

- Talaj és talajvíz szennyezés kockázata
- Környezeti zaj és rezgés terhelés
- A biodiverzitásra gyakorolt negatív hatás

#### 4.1 Energiafelhasználás /GRI-302-1, 303-5/

A HAFNER Pneumatika Kft. 2023-ban az alábbi mennyiségekben használt energiahordozókat:

	<b>Összes villamos energia:</b>	<b>323 988 kWh</b>
	<b>Összes földgáz:</b>	<b>4 854 m<sup>3</sup></b>
	<b>Összes víz:</b>	<b>778 m<sup>3</sup></b>

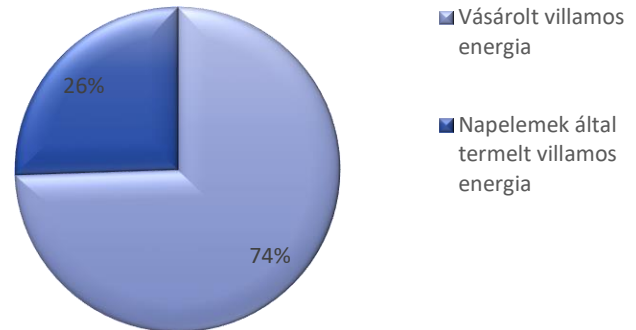
Vállalatunk összes vásárolt villamosenergiája nem megújuló forrásból származik. Saját napelem rendszerrel rendelkezünk.



A vállalat által megújuló energiaforrásból felhasznált energiája 2023-ban:

111 000 kWh/év




### A HAFNER Pneumatika Kft. által felhasznált energia



A cég 2023-ban összesen 778m<sup>3</sup> vizet vásárolt, amely vízmennyiség a vállalat éves vízfogyasztásának összes mennyisége. Élővízből és esővízből nem használ a Kft. plusz vizet. Tevékenységünk során, saját technológiát alakítottunk ki arra, hogy a vízigényes koptató technológiánkhoz, 9m<sup>3</sup> vizet tudott a cégünk visszaforgatni a felhasznált víz mennyiségéből.

#### 4.2 Hulladékgazdálkodás / GRI 306-3/

A HAFNER Pneumatika Kft. által 2023 évben a termelésből származó hulladék mennyisége és típusai:

	<b>Kibocsátott hulladék:</b>	<b>12 550 kg</b>
	<b>Ebből veszélyes hulladék</b>	<b>5340 kg</b>
	<b>Ebből szelektíven gyűjtött hulladék:</b>	<b>12 550 kg</b>

A vállalat tevékenységéből származó nem veszélyes hulladéktípusok a következők:

- papír és karton csomagolási hulladék
- fa csomagolási hulladék
- egyéb, kevert csomagolási hulladék
- kiselejtezett elektromos és elektronikus berendezések

A vállalat tevékenységéből származó veszélyes hulladék:

- Veszélyes anyagokat tartalmazó hulladékká vált toner
- Halogénmentes hűtő-kenő emulzió és oldat
- veszélyes anyagokat maradóként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék

### A veszélyes és nem veszélyes hulladék aránya



- veszélyes, szilárd porózus mátrixot tartalmazó fémből készült csomagolási hulladék, ideértve a kiürült hajtógázos palackokat
- veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok, törlőkendők, védőruházat
- olajat tartalmazó hulladék
- fénycsövek és egyéb higanytartalmú hulladék
- elemek és akkumulátorok,

Cégünknel szigorúan vesszük a termelés során keletkezett hulladékok szelektív gyűjtését. Sajnos a technológiából adódóan, a veszélyes anyagok használatát nem tudjuk teljesen kizárni. A termelési részlegeken a működésből származó hulladékokat szelektíven gyűjtjük.

A hulladékgyűjtés kötelező gyakorlat a vállalatnál, azonban az irodai részlegeken még nem teljes a folyamat, így ezen szegmenseken és a közösségi helységeken is (étkező, öltözők) is szelektív hulladék gyűjtőket helyezünk ki. Ezzel szeretnénk biztosítani azt is, hogy ne csak a gyártás során keletkező ipari hulladékot válasszuk szét, hanem figyeljünk a kommunális hulladék szelektációjára is.

Vállalatunk beszállítóitól a napi felhasznált kereskedelmi anyagok papír, illetve műanyag csomagolóanyagokban érkeznek. Törekszünk arra, hogy a karton csomagolóanyagokat, és a „tömőanyagként” használt papírt, illetve buborékfóliát újra fel tudjuk használni a saját csomagolásainknál. Ezzel csökkenteni tudjuk a hulladék mennyiségét, valamint támogatjuk a körkörös gazdaság megvalósulását.

#### 4.3 A vállalat működése és környezete /GRI 304-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. saját ingatlannal rendelkezik, melynek méreteit a következő táblázat ismerteti:

<b>Az ingatlan teljes mérete:</b>	<b>18677 m<sup>2</sup></b>
<b>Beépített terület mérete:</b>	<b>5036 m<sup>2</sup></b>
<b>Irodák mérete összesen:</b>	<b>303 m<sup>2</sup></b>
<b>Egyéb üzemi területek mérete összesen:</b>	<b>2544 m<sup>2</sup></b>

**A teljes épület energetikai besorolása: DD – korszerűt megközelítő**

#### Biodiverzitás:

A Kft. teljes területének 73%-a zöldterület, amely fákkal és gyümölcsfákkal rendelkezik. 2023-ban bokrokat és gyümölcsfákat ültetett a cég. A biodiverzitás fenntartása érdekében tervezzük, hogy a vállalat zöld területein a rovaroknak rovarhotelteket telepítünk, valamint a fákra madáretetőket helyezünk ki, ezzel is támogatva a szigetközben őshonos rovarok és madarak fenntartását. A HAFNER Kft. felsővezetése elkötelezett a védett fajok fenntartásáról. A társaság közvetlenül nem veszélyezteti a környezetében lévő Szigetköz élővilágát.

#### 4.4 A vállalat gépjárműflotta adatai /GRI 302-1/

Üzemanyag típusa	DB	Felhasznált üzemanyag mennyisége 2023-ban
➤ benzin	8	16 302,82 l
➤ dízel	6	4520,37 l
➤ gázolaj	2	2999,7 l
➤ hibrid	2	

#### 4.5 Üvegház hatás / GRI 305-1/



**A HAFNER Pneumatika Kft. klímabnyoma 2023-ban a megadott fogyasztási adatok alapján: 184.64 t CO2**

## 5. Felelős foglalkoztatás

### 5.1 Etikus bánásmód és egyenlőség / GRI 2-7, 202-1, 202-2,401-1, 405-1, 405-2, 406-1/

A HAFNER Pneumatika elkötelezett az alapvető emberi jogok és a munkajogok betartása iránt. Célja egy olyan egészséges, biztonságos munkahelyi környezet biztosítása, mely mentes a hátrányos megkülönböztetéstől, zaklatástól és ahol biztosított a munkatársak szakmai előmenetele. Ennek érdekében létrehoztuk a vállalt Etikai Kódexét, amelyet a munkatársaknak ismerniük kell és be kell tartaniuk a munkavégzésük során.

A Kódex magában foglalja a cég működésére érvényes antikorrupciós szabályokat, az munkavállalók és a vezető beosztású dolgozók etikus viselkedéssel kapcsolatos irányelveit.

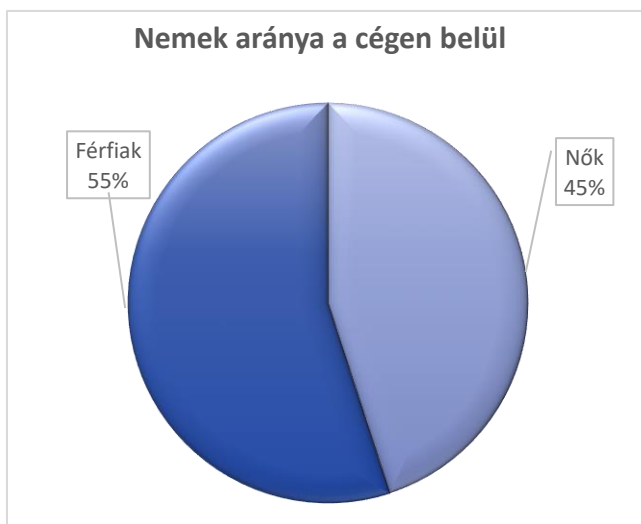
Cégünk elkötelezetten támogatja az esélyegyenlőség érvényesülését, elismerve, hogy minden embernek joga van ahhoz, hogy tisztelttel és méltósággal bánjanak vele. Hátrányosan nem különböztetünk meg senkit faj, bőrszín, nem, kor vallás, politikai meggyőződés, vagy egyéb státusz alapján.

A társaságnál még nem volt szükség arra, hogy diszkriminációs incidens miatt intézkedést kellett hozni.



A bérezést tekintve nincs különbség az azonos pozíciót betöltő női és férfi munkavállalók bére között. Az egyes pozíciókra tudás, képesítés a tapasztalat alapján választjuk ki a megfelelő személyeket.

<b>Összes munkavállaló:</b>	95 fő
➤ Nő	43 fő
➤ Férfi	52 fő
➤ Vezető munkatársak	10 fő
➤ Indirekt területek létszáma	57 fő
➤ Direkt állomány	38 fő

A nemek aránya és a korosztály szerinti elosztást az alábbi diagrammok szemléltetik:





	Megváltozott munkaképességű/nyugdíjas alkalmazott	3 fő
	Gyermekgondozási távollét után visszaért alkalmazott	2 fő

A HAFNER Pneumatika Kft. vezetőségében jelenleg nincs női szereplő, azonban a vállalat nem zárkózik el a női vezetők alkalmazásától.

Megüresedő posztok esetén egyenlő esélyekkel indulnak a férfi és a női pályázók is.

A fluktuáció csökkentése érdekében igyekszünk vonzó környezetet és versenyképes bérezést biztosítani a munkavállalók számára.

<b>Összes munkavállaló:</b>	95 fő
<b>Belépők száma:</b>	9 fő
Ebből nő:	5 fő
Ebből férfi:	4 fő
Ebből 30év alatti:	3 fő
Ebből 30-50 év közötti:	3 fő
Ebből 50 év feletti:	3 fő
<b>Új munkavállalók aránya</b>	9%
<b>Kilépők száma</b>	11 fő
Ebből nő:	6 fő
Ebből férfi:	5 fő
Ebből 30év alatti:	0 fő
Ebből 30-50 év közötti:	4 fő
Ebből 50 év feletti:	7 fő
<b>Kilépő munkavállalók aránya:</b>	11%

## 5.2 A munkavállalók jóléte, egészsége és biztonsága / GRI 403-9/

A HAFNER Pneumatika Kft. mindent megtesz alkalmazottai biztonságának és egészségének megőrzése érdekében: a dolgozók számára tisztességes munkakörülményeket, a törvényben és jogszabályokban előírt, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosít. Munkatársaink rendkívül tiszta, rendezett és klimatizált környezetben végezhetik a mindennapi munkát. A munkahelyi veszélyek azonosítására és a kockázatértékelés elvégzésére vállalatunk külsős munka és tűzvédelmi szakembert foglalkoztat.

Nagy örömről számolunk, hogy 2023-ban nem fordult elő munkahelyi baleset vagy sérülés. A Kft. nagyon fontosnak tartja a munkavállalók testi és szellemi épségét, ezért igyekszik mindent megtenni a vonatkozó jogszabályokat figyelembe tartva és azon túl is. Cégünkönél minden héten szerdán gyümölcsnapot tartunk.

A jogszabályi követelményeken túl, dolgozóink elsősegély oktatásban részesülnek, ezért céges szinten szervezünk elsősegély tanfolyamot, amely a vállalati defibrillátor használatára is kiterjed.



### Középpontban a munkatársak, mint a HAFNER mozgatóereje

A társaság továbbra is elkötelezett amellett, hogy dolgozói jólétét és céges komfortérzetét javítsa és folyamatosan tegyen érte. A jövőben ezzel kapcsolatban vállalatunk teszünk, arra vonatkozóan, hogy női munkatársainknak a mosdóban női higiéniai termékeket helyezünk majd ki.

### ***Megbecsüljük és elismerjük munkatársaink munkáját.***

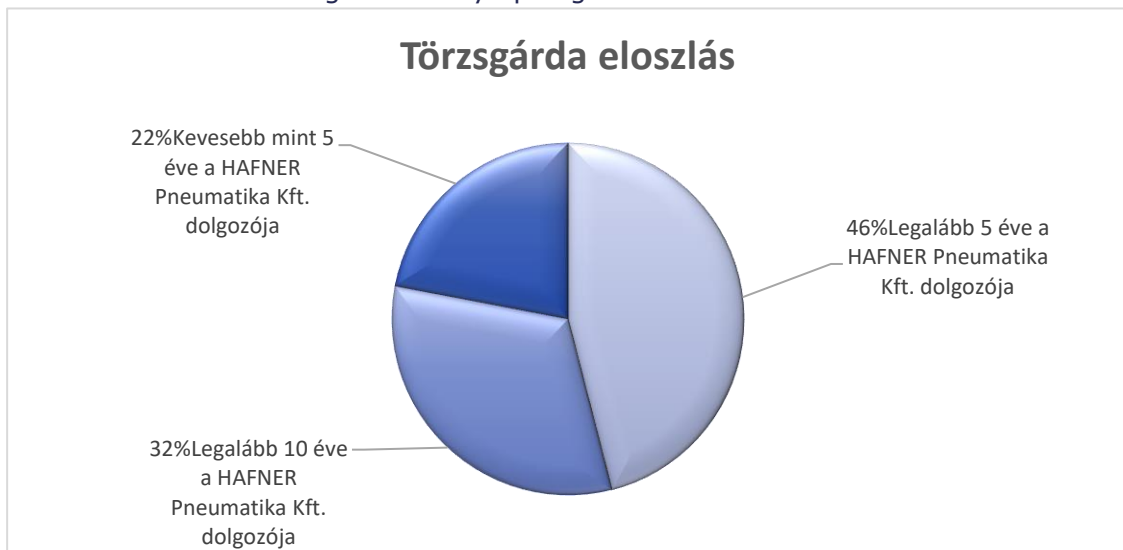
Minden munkatársunk 100%-ban „fehér” bejelentett munkásként dolgozik. Amellett, hogy rendkívül tiszta és klimatizált munkakörnyezetet tudunk biztosítani, dolgozóinkat alapfizetésen túl a cég igyekszik egyéb plusz juttatásokkal motiválni dolgozókat:

- A műszakpótlék az előírt 30% helyett a Hafner Pneumatika Kft.-nél 40%.
- Az első munkában töltött év után a munkavállalók törzsgárda jutalmazást kapnak havi pénzügyi juttatás formájában (2024-től ez beépül az alapbérbe).
- Az alapfizetésen túl mindenki számára teljesítmény alapú minőségi prémium jár.
- Beajánlási jutalomban részesül az a dolgozó, akinek ajánlása alapján új kollégát tudunk alkalmazni az új munkatárs próbaidejének lejárta után.
- Házasságkötés vagy gyermek születése esetén pénzbeli juttatást biztosít a Kft.

A pénzügyi juttatásokon túl, egyéb lehetőségeket is biztosít a cég a kollégák számára:

- Kedvezményes számlavezetési csomag a Hafner Pneumatika Kft. dolgozói számára az UniCredit banknál.
- Prémium egészségbiztosítási csomag.
- Rendszeres továbbképzési lehetőségek, valamint a továbbtanulás támogatása.

Nagy büszkeségünk, hogy a legalább 5 éve a Hafnernál dolgozók aránya 46%, a legalább 10 éve itt dolgozók aránya pedig 32% a vállalatunknál.



### **Családias légkörben dolgozunk.**

Cégünk vezetősége igyekszik kellemes és családias légkört kialakítani, és próbálja maximálisan kihasználni azt, hogy a kis létszám ezt remekül lehetővé is teszi.

Minden évben több programot is szervezünk, hogy közösen tudjunk kikapcsolni.

Szervezünk:

- családi napot,
- csapatépítő programokat
- decemberben pedig közös vacsorával zárjuk az évet.



A saját szervezésű programokon túl a Hafner csapata rendszeresen részt vesz nagyobb sporteseményeken, mint az Ultrabalaton vagy a mosonmagyaróvári Voluta sárkányhajó verseny, valamint hagyománnyá vált, hogy a mosonmagyaróvári kolbásztöltő fesztiválra minden évben ötletes töltőkészülékkel készül a Hafner csapata.

### **5.3 Tudás és tehetségmenedzsment /GRI 403-5, 404-2/**

Vállalatunk több szinten szervez oktatásokat.

Egyrészt minden évben sor kerül a munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatásra, amelyet külső partnercég tart. Szintén külső vállalkozó tart tájékoztatás az aktuális GDPR szabályozásokkal kapcsolatban minden évben.

A kötelező oktatásokon kívül a fizikai állomány számára belső oktatásokat tartunk az új vagy megváltozott technológia/ folyamat ismertetése miatt, szükség esetén ezeket az oktatásokat megismételjük.

Másrészről lehetősége van a dolgozóknak szakmai, valamint nyelvi oktatásokon részt venni. Az oktatási igényeket év végén felmérjük a munkatársak körében, akik felettesüknek jelzik javaslataikat. Az oktatást végül az Ügyvezető és a Cégvezető engedélyezi.

Azon szakmai és nyelvi oktatásokat, amelyeket a vezetőség úgy ítél meg, hogy szükséges a dolgozó esetében, 100%-ban a cég finanszírozza.

---

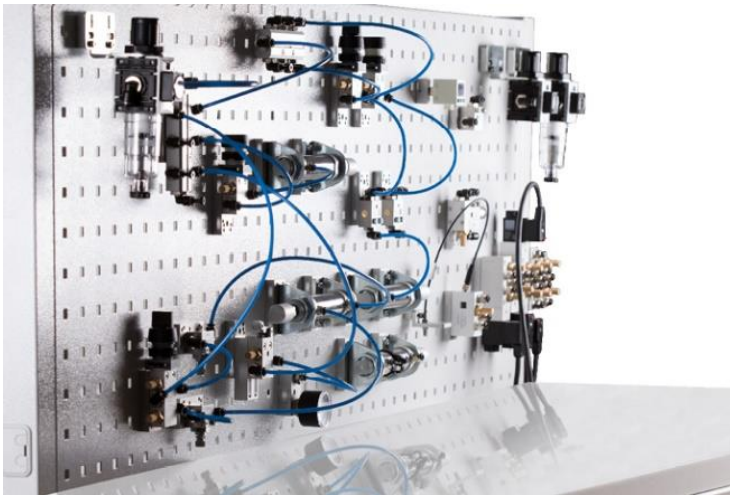
A Kft. lehetőséget biztosított arra az esetre is, hogy további szakmai vagy felsőoktatási tanulmányok esetén, amennyiben továbbtanulás szakmai irányú, a vállalat egyéni elbírálás alapján támogatja a továbbtanulás költségeit.

2023-ban a következő képzéseken, műhelymunkákon vettek részt a dolgozóink:

- FMEA képzés
- ISO 9001:2015 Belső auditor képzés
- Angol és német nyelvi képzés
- AUKOM mérés-technikai tréningek
- Vezetői-, egyéni- és csoportos coachingok
- Lean Coffee
- Marketing tanfolyam
- Forrasztó operátorok képzése
- Műszakvezetői alapismeretek képzés
- Tamponnyomó képzés

A saját dolgozóink oktatásán kívül, a duális képzés keretén belül biztosítjuk diákok gyakorlati képzését. 2023-ban összesen 6 diákot foglalkoztatott a HAFNER Pneumatika. Kft.

### Pneudactic oktatótábla



Termékeink értékesítése során, azt tapasztaltuk, hogy igény van arra is, hogy oktatások keretén belül ismertessük a megoldásokat, amiket cégünk kínál. Erre a célra készült el saját fejlesztésű oktató táblánk a Pneudactic oktatótábla, amely a pneumatika elméleti tudásanyagát gyakorlatban is szemléltetni tudja. Igény esetén elméleti és gyakorlati oktatást is tartunk elsősorban iskolák, egyetemek és olyan cégek számára, ahol fontos a pneumatika biztonságos és magabiztos használata.

Az oktatótábla összetétele egyénileg variálható.

Kollégáink rendszeresen vesznek részt szakmai versenyeken zsűritagként. A 2023-ban a Hafner Pneumatika Kft. a középiskolák számára rendezett éves pneumatika verseny díjához járult hozzá. A legjobban szerepelt iskola egy Pneudactic oktatótáblát is kapott cégünktől.

## 5.4 Társadalmi felelősségvállalás / GRI 413-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. csapata odafigyel arra, hogy a tágabb környezetét is támogassa. Halászi területén belül 2023-ban részt vettünk a közös szemétszedési akcióban, valamint igyekszünk a helyi közösségi életben is képviseltetni magunkat.

Dolgozóink rendszeresen részt vesznek a Halásziban és a környező településeken szervezett véradásokon. Kiemelkedően sok munkatársunk szívügyének tartja az önkéntes segítségnyújtást. A véradókat fél nap mentesség illeti meg a munkavégzési kötelezettség alól.

Cégünk rendszeresen támogat helyi és egyéb egyesületeket, alapítványokat.

2023-ban a következő nonprofit szervezeteket támogatta a cég:

- Lukács Közhasznú Alapítvány
- Fejes Józsefné Zenei Alapítvány
- Remény-Lak Állatvédő Egyesület
- Műegyetemi Ifjúsági Egyesület
- Szent Kristóf Mentőállomás




A Kft. szoros kapcsolatot ápol képzési intézményekkel, együttműködik és támogatja őket, ezzel is patronálja a következő nemzedékek oktatását és pályaválasztását.

Részt veszünk közhasznú társadalmi tevékenységekben, mellyel környezetünket támogatjuk.



## 6. Vállalatirányításunk

### 6.1 Pénzügyi státusz

	<b>Adózott eredmény:</b>	<b>555 857 000 Ft</b>
	<b>Saját tőke:</b>	<b>3 050 611 000 Ft</b>
	<b>Forgóeszközök:</b>	<b>2 391 675 000 Ft</b>

A HAFNER Pneumatika Kft. önállóan működő szervezeti egység, kapcsolt telephellyel nem rendelkezik.

A felsővezetés elkötelezett aziránt, hogy a vállalat nem vesz igénybe külső forrásból származó anyagi tőkét, így sem rövid sem pedig hosszú lejáratú kötelezettséggel nem rendelkezik semmilyen hitelintézet felé.

A Kft. a NAV minősítése alapján megbízható adózónak minősül.

### 6.2 Példamutató vállalatirányítás

A cég 2013-ban szerzett ISO 9001 tanúsítványt, amelyet azóta is működtet és fenntart. A szabvány alapján építettük fel minőségirányítási rendszerünket, de ezen túl segítséget jelent a vállalatirányítás számára abban is, hogy rendszeresen és rendezett formában közöljük vállalati céljainkat, stratégiánkat és jövőképünket.

Rendszeres havi dolgozói tájékoztatókon az aktualításokon kívül, rendszeresen tájékoztatjuk a dolgozókat a vállalati célokról és azok alakulásáról, mint pl. tervezett és tényleges pénzügyi célok, vagy a reklamációk aránya és súlya.

#### Fontos a dolgozók véleménye!

Az üzem négy pontján ötletládákat helyeztünk ki, amelyeket havonta ellenőrzünk. A ládába bárki névvel, a láda mellé kirakott formanyomtatvány kitöltésével elhelyezheti javaslatait, amelyet egy kijelölt bizottság dolgoz fel havi egyszer.

Javaslatnak minősül minden olyan ötlet, melynek megvalósítása olyan fejlesztést jelent, melyből kimutatható haszon származik.

Amennyiben, a javaslat megvalósításra kerül, az ötletet előterjesztő dolgozó jutalomban részesül. A jutalmazásban a Kft. szinteket határozott meg.

A kizárólag a dolgozói elégedettség javítására irányuló javaslatok (még ha pozitívan elbírálásra is kerülnek), nem részesülnek külön jutalmazásban. Maga a javaslat esetleges megvalósulása a jutalom.

A javító ötletek gyűjtésén túl, kíváncsiak vagyunk a dolgozók munkahelyi elégedettségére is. Kérdőíves formában gyűjtjük össze, hogy mennyire elégedettek a munkahelyi légkörrel, munkatársakkal, a vezetőkkel, és a munkamorállal.

A Hafner Pneumatika Kft.-nél működik a „nyílt ajtók politikája” elv. A vezetőség nem zárkózik el senki elől, a napi szintű kérdésekkel és problémákkal bármikor fel lehet keresni akár az ügyvezetőt is, amennyiben kompetens az adott téma megoldásában.

## 6.3 Beszállítók /GRI 408-1, 409-1, 414-1/

Jó minőség alapfeltétele a jó minőségű alapanyag és külső forrásból származó alkatrész. A Hafner szigorú minőségügyi kereteket szab. Ezen szabályok összesítésére hoztuk létre a Beszerzési kézikönyvet.

### Beszállítói kapcsolatok

Vállalatunk kiemelt hangsúlyt fektet a meglévő beszállítói kapcsolatainak ápolására és fejlesztésére. Ahhoz, hogy ez megvalósuljon, már a lehetséges partnerek kiválasztásánál is megfelelő körültekintéssel jár el. Fontosnak tartjuk, hogy új beszállítók felkutatása esetén a lehető legtöbb és legpontosabb információkat próbáljuk összegyűjteni. Ezek az információk a következők:

- létszám
- mióta működik a cég
- referenciák
- kommunikáció (reagálási idő pl. ajánlatkérésre)
- géppark
- irányítási rendszer(ek) megléte/hiánya

Az adatgyűjtés után bekérjük az árajánlatokat. A legkedvezőbb ajánlatot adó cégektől mintaárut kérünk be, amelyet első körben a minőségbiztosítási részlegünknek kell jóváhagynia a szereléshez. Összeszerelés után teszteljük a terméket, amelyben az új beszállító alkatrésze vagy alapanyaga épül be.

## Ahogy a munkavállalóktól, úgy a beszállítóktól is elvárás a becsület és etikus magatartás

Azon túl, hogy a partnerektől alapvető elvárás, a magas színvonalú szolgáltatás nyújtása, és a megfelelő kommunikáció, egyéb etikai szempontokat is figyelembe veszünk a partner kapcsolat során.

- A HAFNER Pneumatika Kft. elutasítja a **korruptiót**: A beszállító nem kérhet nem adhat és nem fogadhat vesztegetési célú juttatást a közös együttműködés során.
- **Szellemi tulajdonjog**: A Beszállítónak tiszteletben kell tartania a szellemi tulajdonjogokat és azokat csak a hatályos felhasználási feltételekkel és a közös szerződésben foglaltakkal jogosult felhasználni.
- **Jó hírnév védelme**: A beszállító tartózkodjon minden olyan megnyilvánulástól, amely a HAFNER Pneumatika Kft. jó hírnevét és megítélését hátrányosan érinti
- **Tisztességes verseny**: A versenytársakhoz fűződő viszonyt a tisztességesnek és a professzionális hozzáállásnak kell jellemeznie.
- **Összeférhetetlenség**: A beszállítónak kerülnie kell az összeférhetetlenséget vagy akár annak látszatát is.
- **Jogszerűség**: A beszállító megfelel azon országok jogszabályainak, amelyekben tevékenykedik és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően állítja elő és szállítja termékeit, illetve nyújt szolgáltatásokat.
- **Tisztességes együttműködés és kommunikáció**: A beszállító köteles valós, pontos érthető és udvarias kommunikációt nyújtani, amely mentes a félrevezetéstől.
- **Emberi jogok betartása**: A HAFNER Pneumatika Kft. elvárja beszállítójától, hogy annak dolgozóinak biztosítsa az emberi jogait, illetve tartsa be a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokat. A Hafner Pneumatika Kft. is elkötelezett aziránt, hogy egyenlő és emberségesbánásmódban részesítse munkavállalóit, amit a beszállítóktól is megkövetel.
- **Elutasítjuk a kényszermunka és a gyermekmunka minden formáját!**

A fenti irányelveket vállalatunk a „Beszállítói etikai kódex” -ben rögzíti és részletesen is kifejti. A kódexet minden beszállítónak meg kell ismernie, el kell fogadnia, súlyos megsértése miatt a HAFNER Pneumatika Kft. felmondhatja a fennálló üzleti kapcsolatot.

### Értékeljük beszállítóinkat!

A beszállítói listát évente legalább egyszer felülvizsgáljuk, ABC123 analízist készítünk, majd:

- az ABC analízis alapján TOP20 beszállítót
- a speciális termékeinkbe (pl. robbanásbiztos, vagy extrém hideg környezetben használt termékek) beépülő alkatrészek és alapanyagok beszállítóit
- stratégiai fontosságú alkatrészek beszállítóját
- új beszállítókat
- problémás beszállítókat

értékeljük.

A 2023-as analízis alapján az előző évekhez képest 4%-kal kevesebb beszállítótól vásároltunk. Az A és B kategóriában a beszállítók száma nem változott, C kategóriában 12%-kal csökkent a beszállítók aránya.

Az értékelési szempontok között figyelembe vesszük:

- az általános megbízhatóságot
- a kommunikáció milyenségét
- a nyújtott szolgáltatással kapcsolatos minőséget
- tanúsított irányítási rendszer(ek) meglétét
- a szállítások pontosságát és azon kísérő dokumentumait

Mivel 2024-től vállalatunk törekszik az ESG szempontokat is figyelembe venni, így az új beszállítók kiválasztásánál figyelembe vesszük majd azt is, hogy a beszállító:

- magyar vagy külföldi – minél rövidebb legyen a szállítási út
- mekkora a károsanyag kibocsátása

Jelenleg a magyar beszállítóink aránya az összes beszállítóhoz képest 30%.

A jelenlegi beszállítói körből egyelőre nincs tudomásunk arról, hogy valaki publikálja a károsanyag kibocsátását. Bízunk benne, hogy 2024-ben ez változni fog. Célunk ezzel kapcsolatban, hogy elsősorban az új beszállítóknál már kiválasztási szempont legyen.





## 6.4 Adatvédelem / GRI 418-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. számára fontos témakör az adatvédelem, e célból és a 2018. május 25-én hatályba lépő – az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 számú GDPR rendelete alapján társaságunk létrehozta a saját adatvédelmi szabályzatát.

A szabályzat részletesen tájékoztatja munkavállalóit, ügyfeleit és partnereit az adataik cégünk által történő kezelésével kapcsolatban.

A szabályzat kiterjed minden munkavállalóra és mindazon partnerekre és ügyfelekre, akik a HAFNER Pneumatika Kft.-vel szerződéses jogviszonyban állnak.

A vállalatnál a személyes adatokat jogszerűen és tisztességesen, célhoz kötötten, adat takarékosan, pontosan és korlátozott tárolhatósággal, bizalmas jelleggel kell tárolni.

A beszállítókkal kötött partnerkapcsolat kialakításakor Kölcsönös titoktartási megállapodást kötünk. A megállapodás tárgyát képezi minden olyan bizalmas információ és adat, amely nem ismert szélesebb körben, és amelyet a közlő fél bizalmas információként jelöl meg.

A 2023-as évben semmilyen adatszivárgás vagy adattal való visszaélés nem történt.

Adatbiztonsági incidensek típusa	Adatbiztonsági incidensek száma
<b>Az ügyfelek személyes adataival való visszaélésre vonatkozó alátámasztott panaszok száma</b>	0
Külső felektől kapott és a szervezet által alátámasztott panaszok	0
Szabályozó szervektől érkezett panaszok	0
<b>Azonosított adatszivárgások, -lopások és ügyfél adatvesztések összesen:</b>	0
Adatszivárgási esetek száma	0
Adatlopás esetek száma	0
Ügyfelek adatainak elvesztése	0

## 7. Vállalások

Vállalás	Mit teszünk?
Szelektív hulladékgyűjtés kiszélesítése	Szelektív tárolók kihelyezése az irodai területeken is, illetve azokon a munkaterületeken, ahol a legkönnyebben elérhető a dolgozók számára (pl. szerelde csomagoló).
Papírmennyiség csökkentése ( 2023-ban felhasznált: 350 csomag, 2024-es év végi cél: 325 csomag)	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Irodai területek esetében érzékenyítő oktatás tartása szükséges, a papír felhasználással kapcsolatban.</li><li>➤ GYR lapok összevonása a termelésben</li></ul>
PET palackokból származó hulladék mennyiségének csökkentése 50%-kal ( 2023-ban vásárolt 0.5 l-s palack – 797db)	Tárgyalókba vízsűrős kancsók kihelyezése a PET palackos víz helyett.
Biodiverzitás támogatása	Fák ültetése az udvarra, rovarhotel és madáretetők kihelyezése.
Energiahatékonyság növelése az izzók cseréjével	Óvárvill árajánlata alapján, 2024 év végéig korszerűsítés. Biztos cél: legalább a szerelde korszerűsítése.
Oktatások fenntarthatósági témában	Évente legalább 1 tájékoztató, külső fél által
Oktatások tartása antikorrupciós témában	Évente legalább 1 tájékoztató külső fél által
Női munkatársaink komfortérzetének biztosítása	Női higiéniai termékek kihelyezése a női mosdókba.
Beszállítók nagyobb mértékű felügyelete	A beszállítók kiválasztásakor és értékelésekor figyelembe vesszük, hogy követik és közlik-e kibocsátási adataikat. (nyilvánosan a honlapjukon közlik-e, vagy bekérhető-e tőlük az adat) - kézikönyv bővítése!
Vevők tájékoztatása a fenntarthatósági gyakorlatokról	Honlapon keresztül kommunikálni
ESG ismeretek bővítése	Kijelölt ESG felelős továbbképzései

## 8. GRI témák megjelenése az ESG jelentésben

<b>GRI Standards 2021</b>			
<b>GRI Közzététel</b>	<b>GRI közzététel megnevezése</b>	<b>Vonatkozó fejezt</b>	<b>Megjegyzés</b>
2-1	Szervezeti adatok	2.3	
2-2	Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	1.	
2-5	Külső hitelesítés	1.	
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	2.4	
2-7	Munkavállalók	5.	
2-22	Fenntartható fejlődés		
<b>Lényeges témák</b>			
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	3.1; 3.2	
3-2	Lényeges témák listája	3.2	
<b>Téma-specifikus közzétételek</b>			
202-1	A belépők kezdő béreinek arányai nemek szerint a helyi minimálbérhez képest	5.1	
202-2	A felsővezetés aránya	5.1	
301-3	Újrahasznosított termékek és csomagolóanyagaik	4.2	
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	4.1, 4.4	
303-5	Vízfogyasztás	4.1	
304-1	A tulajdonolt, bérelt vagy kezelt területek, melyek védett területeken vagy azok szomszédságában, vagy védett területeken kívüli, nagy biodiverzitási értékkel bíró területeken vagy azok szomszédságában találhatóak.	4.3	
305-1	Közvetlen ÜHG kibocsátás	4.3	
306-3	Termelt hulladék	4.2	
401-1	Az újonnan felvett és kilépett munkavállalók	5.1	
403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	5.3	
403-9	Munkával kapcsolatos megbetegedés	5.2	

404-2	Dolgozói készségeket fejlesztő programok és átmeneti támogatást nyújtó programok	5.3	
405-1	Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	5.1	
405-2	A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	5.1	
406 - 1	A diszkriminációs incidensek és a megtett intézkedések	5.1	
408 -1	Műveletek és beszállítók, akiknél jelentős kockázatot jelent a gyermekeket érő munka	6.3	
409 -1	Műveletek és beszállítók, akiknél jelentős kockázatot jelent a kényszermunka	6.3	
413- 1	Programok a helyi közösségek bevonásával, amelynek fejlesztő hatásai vannak	5.4	
413-2	Folyamatok, amelyek jelentős és tényleges negatív hatással vannak a helyi közösségre	4	
414-1	Új beszállítók kiválasztása szociális értékelési szempontok alapján	6.3	
418-1	Az ügyfelek magánéletének megsértésével kapcsolatos megalapozott panaszok	6.4	