

Fenntartható és felelős működés a HAFNER Pneumatika Kft.-nél



A HAFNER Pneumatika Kft. csapata elkötelezett az iránt, hogy az ESG szemlélete szerint olyan technikákat alkalmazzon, amellyel csökkenteni tudja a működésből származó üvegház hatású gázkibocsátást és megőrizzé környezetének értékeit. Példánkkal szeretnénk pozitív hatást gyakorolni a közvetlen környezetünkben lévő társadalmi csoportokra és a saját dolgozóink jólétére.

A vállalat a GRI keretrendszer kérdéslisztájá alapján 8-as ESG indexet ért el.

Az indexet iránymutatónak használjuk, amely alapján új célokat fogalmazunk meg, hogy a fenntarthatóságot érintő kérdésekben fejlődni tudjunk.

ESG index



Environmental

Hulladékgazdálkodás:

Cégünknel szigorúan vesszük a működésünk során keletkezett hulladékok szelektív gyűjtését. Habár tevékenységünkéből adódóan nem tudjuk teljesen visszaszorítani a veszélyes anyagok felhasználását, így a veszélyes hulladékok keletkezését sem, azonban törekszünk ennek minimálisra csökkentésében.

Energia felhasználás:

A HAFNER Pneumatika Kft. rendelkezik napelem rendszerrel. 2023-ban a felhasznált villamosenergia 26%-a megújuló energiaforrásból származott.

Vállalatunk saját technológiával rendelkezik, hogy a felhasznált vizet visszaforgassa a termeléshez. Ezzel a koptató technológia működtetéséhez tudunk vizet visszaforgatni.

Körkörös gazdaság:

Törekszünk arra, hogy a papír és műanyag csomagolóanyagokat újra fel tudjuk használni, ezzel is csökkentve a keletkezett hulladék mennyiségét, valamint támogatjuk a körkörös gazdaság megvalósulását.

Biodiverzitás:

A telephely teljes területének 73%-a zöldterület. Közvetlen környezetünk védelme és támogatása érdekében, a zöld területeken rovarhotel és madáretetőket telepítünk.

Célok:

- Szelektív hulladékgyűjtés további kiszélesítése
- Papírfelhasználás csökkentése
- Biodiverzitás támogatása



Social

Etikus bánásmód és egyenlőség:

A HAFNER Pneumatika elkötelezett az alapvető emberi jogok és a munkajogok betartása iránt, elkötelezetten támogatja az esélyegyenlőség érvényesülését, elismerve, hogy minden embernek joga van ahhoz, hogy tisztelttel és méltósággal bánjanak vele. Hátrányosan nem különböztetünk meg senkit faj, bőrszín, nem, kor, vallás, politikai meggyőződés, vagy egyéb státusz alapján.

A bérezést tekintve nincs különbség az azonos pozíciót betöltő női és férfi munkavállalók bére között.

Társadalmi felelősségvállalás:

A vállalat vezetése különös figyelmet fordít rá, hogy a tágabb társadalmi környezetét is támogassa.

Rendszeresen patronálunk helyi és egyéb egyesületeket, alapítványokat.

Szoros kapcsolatot ápolunk oktatási intézményekkel.

Részt veszünk közhasznú társadalmi tevékenységekben, mellyel környezetünket támogatjuk.

Tehetségmenedzsment:

A Kft. lehetőséget biztosít a dolgozók számára, hogy szakmai továbbképzéseken, nyelvtanfolyamon, vagy belsőleg szervezett oktatásokon vegyenek részt. A cég dolgozóinak oktatásán kívül, a duális képzés keretén belül biztosítjuk diákok gyakorlati fejlesztését.

Saját fejlesztésű Pseudactic oktatótábla segítségével igény esetén elméleti és gyakorlati oktatás is tartunk pneumatika témakörében.

Célok:

- Rendszeres oktatásoktartása ESG témakörökben



Governance

Példamutató vállalatirányítás:

Vállalatunk vezetése a mindennapi munka során törekszik az átlátható működésre, a folyamatok szabályozására.

A Kft. nem vesz igénybe külső forrásból származó anyagi tőkét, így sem rövid sem pedig hosszú lejáratú kötelezettséggel nem rendelkezik semmilyen hitelintézet felé.

Számunkra fontos a dolgozók véleménye, ezért kialakítottuk a dolgozói javaslati rendszert és kíváncsiak vagyunk a munkavállalók munkahelyi elégedettségére. Hiszünk a „nyílt ajtók” politikájában, akár a napi szintű kérdésekkel és problémákkal kapcsolatban a felsővezetés bármikor elérhető.

Beszállítók:

Azon túl, hogy a partnerektől alapvető elvárás a magas színvonalú szolgáltatás nyújtása, elvárás a becsületes és etikus magatartás is.

A beszállítók kiválasztásánál és értékelésénél figyelembe vesszük, hogy magyar vagy külföldi a beszállító, valamint a károsanyag kibocsátását is figyelemmel kísérjük. Jelenleg a magyar beszállítóink aránya 30%.

Adatvédelem:

A HAFNER Pneumatika Kft. számára fontos témakör az adatvédelem.

A vállalatnál a személyes adatokat jogszerűen és tisztességesen, bizalmas jelleggel tároljuk.

A beszállítókkal kötött partnerkapcsolat kialakításakor kölcsönös titoktartási megállapodást kötünk.

A 2023-as évben semmilyen adatszivárgás vagy adattal való visszaélés nem történt a cégnél.

Célok:

- A beszállítók nagyobb mértékű felügyelete az ESG szempontrendszer alapján

