

ESG Jelentés 2024

HAFNER

HAFNER Pneumatika Kft.

www.hafner-pneumatika.com

HAFNER

Tartalom

Ügyvezetői köszöntő	3
1. A jelentésről /GRI -2-2, 2-5 /	4
2. Kik vagyunk mi?.....	4
2.1. Alapadatok /GRI 2-1/	4
2.2. Kik vagyunk és mivel foglalkozunk? / GRI 2-4, 2-6/	5
2.2.1 Minőségügyi rendszerünk és a Minőségpolitikánk az alábbiakat foglalja magában: ...	6
2.3 A cégvezetés felépítése és tulajdonosi kör /GRI 2-3/	7
2.4 Termékportfóliónk /GRI 2-6/	8
3. A HAFNER Pneumatika Kft. és az ESG.....	10
3.1 Az ESG témák irányítása a HAFNER Pneumatika Kft.-nél / GRI 3-1/	11
3.2 Lényegességi felmérés /GRI – 3.1, 3-2/	12
3.3 Érdekelt felek /GRI 2-6/	14
4. A HAFNER Pneumatika Kft. környezetre gyakorolt hatásai /GRI 2-22, 413-2/	16
4.1 Energiafelhasználás /GRI-302-1, 303-5/	16
4.2 Hulladékgazdálkodás / GRI 306-3/	18
4.3 A vállalat működése és környezete /GRI 304-1/	19
4.4 A vállalat gépjárműflotta adatai /GRI 302-1/	20
4.5 Üvegház hatás / GRI 305-1/	20
5. Felelős foglalkoztatás	21
5.1 Etikus bánásmód és egyenlőség / GRI 2-7, 202-1, 202-2,401-1, 405-1, 405-2, 406-1/	21
5.2 A munkavállalók jóléte, egészsége és biztonsága / GRI 403-5, 403-9/	23
5.3 Tudás és tehetségmenedzsment /GRI 403-5, 404-2/	25
5.4 Társadalmi felelősségvállalás / GRI 413-1/	26
6. Vállalatirányításunk.....	27
6.1 Pénzügyi státusz	27
6.2 Példamutató vállalatirányítás.....	27
6.3 Beszállítók /GRI 408-1, 409-1, 414-1/	28
6.4 Adatvédelem / GRI 418-1/	30
7. Vállalások.....	31
8. GRI témák megjelenése az ESG jelentésben.....	33

Ügyvezetői köszöntő

Kedves Munkatársak, Üzletfelek és Érdekelt Felek!



Mint a Hafner Pneumatika Kft. ügyvezetője, örömmel mutatom be vállalatunk második ESG jelentését. Az első kiadványunk óta eltelt időszakban tovább erősítettük elkötelezettségünket a fenntartható működés, a társadalmi felelősségvállalás és az átlátható vállalatirányítás iránt. Ez a dokumentum nemcsak az eddig elért eredményeinket foglalja össze, hanem azt is bemutatja, hogyan fejlődünk tovább e három pillér mentén.

A fenntarthatóság nem új keletű számunkra – mindig is a vállalati kultúránk és értékrendünk szerves része volt. Az elmúlt évek azonban világosan megmutatták, mennyire fontos, hogy mindezt tudatosan, mérhető célok mentén és hosszú távú stratégiával erősítsük.

ESG jelentésünk ezért nem csupán visszatekintés, hanem iránymutatás is: segít értékelni előrehaladásunkat, azonosítani a fejlesztési lehetőségeket és megalapozni a következő lépéseinket. Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság folyamatos tanulást és alkalmazkodást kíván – egy olyan utazás, amely során minden évvel közelebb kerülünk ahhoz, hogy még felelősebben és hatékonyabban működjünk.

A jelentés elkészítése során ismételten bevontuk munkatársainkat, üzleti partnereinket és érdekelt feleinket, hogy megértsük, mely területeken tudjuk a legnagyobb értéket teremteni. Ezek a párbeszédetek megerősítettek bennünket abban, hogy a közös gondolkodás és az együttműködés továbbra is kulcsa a fejlődésnek.

A következő oldalakon áttekintést adunk azokról a fő területekről, ahol erőfeszítéseinket összpontosítjuk: a környezetvédelem, a társadalmi felelősségvállalás és a vállalatirányítás témáiban. Részletesen bemutatjuk az elért eredményeinket, a tanulságokat és azokat a lépéseket, amelyek a folyamatos fejlődést szolgálják.

Végül szeretném megköszönni minden munkatársunknak, hogy elkötelezettségükkel és együttműködésükkel hozzájárultak a közös sikereinkhez. Ez a jelentés a csapatunk közös eredménye, és egyben megerősítése annak, hogy a felelős működés valódi értéket teremt mindannyiunk számára.

Tisztelettel,

Ujváry Gergely
Ügyvezető, Hafner Pneumatika Kft.

1. A jelentésről /GRI -2-2, 2-5 /

Ez a dokumentum a HAFNER Pneumatika Kft. második egyszerűsített jelentése. A jelentés elkészítésével célunk, hogy megerősítsük elkötelezettségünket a fenntarthatóság és az átlátható működés iránt, valamint átfogó képet adjunk partnereinknek és érintettjeinknek vállalatunk éves tevékenységéről.

Az első jelentés tapasztalatai nyomán továbbra is fontosnak tartjuk, hogy működésünk során kiemelt figyelmet fordítsunk a környezettudatos működésre. A HAFNER Pneumatika Kft. minden folyamatában arra törekszik, hogy minimalizálja környezeti hatásait és erősítse a felelős vállalati működést. Irányítási rendszerünk egyik alapelve a környezet védelme és a folyamatos fejlődés biztosítása.

E célok mentén készítjük el ESG jelentésünket, amely összegzi az elmúlt időszak eredményeit és kijelöli a további fejlesztési irányokat.

A jelentés tevő szervezet:	HAFNER Pneumatika Korlátolt Felelősségű Társaság Székhely: 9228, Halászi Püski u. 3.
Jelentési időszak:	2024 év eredményei
Jelentési ciklus:	éves
Tartalom:	A jelentés a HAFNER Pneumatika Kft. ESG-vel kapcsolatos tevékenységeit és eredményeit mutatja be, valamint mérhető célokat határoz meg a következő időszakra.
Figyelembe vett szempontok:	A jelentés a GRI standard (2021) szabványra való hivatkozással készült
Külső hitelesítés:	A jelentést külső fél nem hitelesítette.

2. Kik vagyunk mi?

2.1. Alapadatok /GRI 2-1/

Cég neve:	HAFNER Pneumatika Termékgyártó Kereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Alapítás dátuma:	1991.
Adószám:	10579785 -2 -08
Létszám (2024 év vége):	89 fő
Fő tevékenység:	2812 – Hidraulikus, pneumatikus berendezések gyártása

2.2. Kik vagyunk és mivel foglalkozunk? / GRI 2-4, 2-6/

A HAFNER Pneumatika egy második generációs családi vállalkozás, amely elkötelezett a hosszú távú, fenntartható fejlődés mellett. Több mint 30 éves tapasztalatunk van a pneumatikus elemek fejlesztésében – standard, valamint egyedi megoldásainkat több mint 50 országba szállítjuk elégedett vevőinknek. Évente több mint száz új sikeres egyedi fejlesztést végzünk vevői igények alapján, amely kiválóan tükrözi rugalmasságunkat és innovációs képességeinket.



Magyarországi termelő és fejlesztő központunk gondoskodik arról, hogy maximális flexibilitás mellett hatékony gyártást és rövid fejlesztési időket tudjunk biztosítani még nagyon egyedi vevői igények és kis darabszámok esetén is. Mindezt munkatársaink szaktudására és elhivatottságára alapozva érjük el, amely már több évtizede megalapozta a „német minőség, magyar termék” rangját az iparban. Ezt a szemléletet tükrözi az a folyamatos törekvésünk is, melynek eredményeképp a legújabb technológiai fejlesztésekkel és vevőközpontú megközelítéssel meghatározó szereplői lehessünk a globális pneumatika piacnak, támogatva a hatékonyságot és a fenntarthatóságot minden iparágban.

Többek között a következő iparágak számára kínálunk megoldásokat:

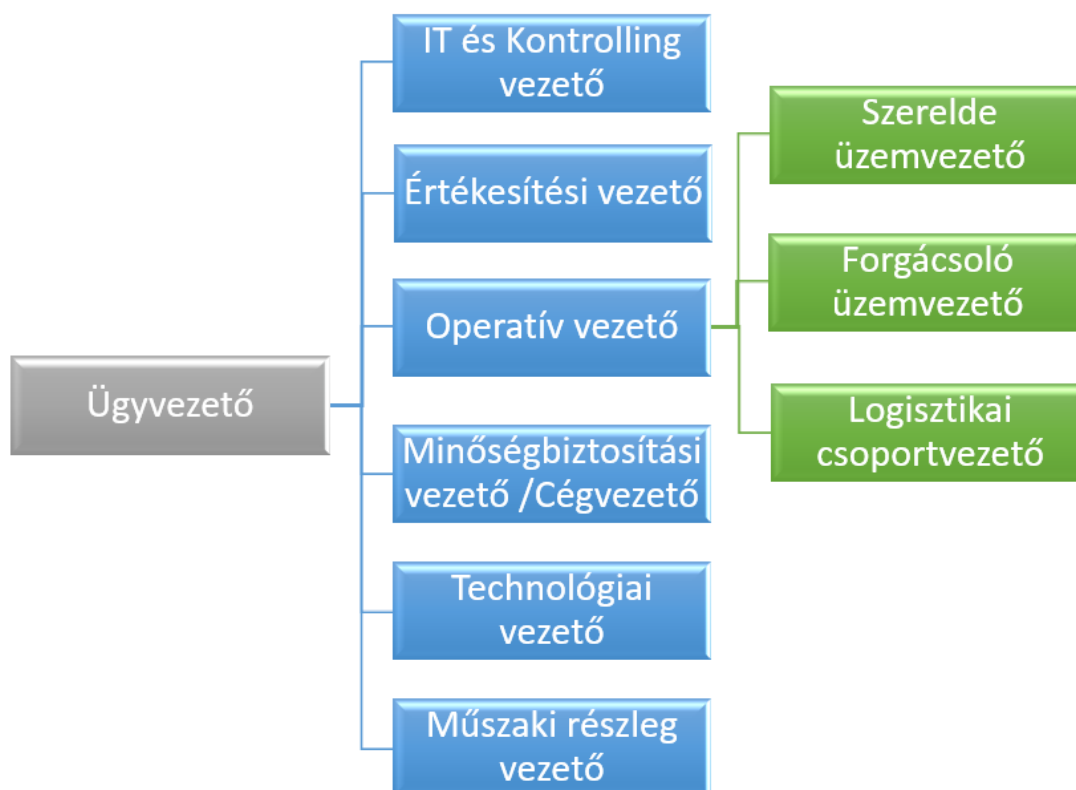


2.2.1 Minőségügyi rendszerünk és a Minőségpolitikánk az alábbiakat foglalja magában:

- **A Partnerek által támasztott minőségi követelményeknek való mindenkori megfelelés.**
Termékeinket jó minőségű és az előírásoknak megfelelő anyagok felhasználásával, a célszerűség és a megbízható használatra való alkalmasság figyelembevételével, a technológiai fejlődést szem előtt tartva, korszerű megoldásokat alkalmazva állítjuk elő.
- **Tevékenységünk középpontjában a Vevő áll.**
Törekszünk arra, hogy Vevőink igényeinek teljes mértékben megfeleljünk, a felmerülő problémáikra a legmegfelelőbb megoldásokat kínáljuk. Tudatosan fejlesztjük termékeinket, technológiánkat és működési rendszerünket. Elkötelezzük magunkat a folyamatos innováció mellett.
- **A minőségirányítás cégünk vezetésének és minden munkatársának kiemelt feladata és felelőssége.**
Minden munkatársunk felelős és elköteleződik saját munkája minőségéért, folyamatos fejlődéséért, és úgy dolgozik, hogy hozzá-járuljon Vevőink, üzleti Partnereink elégedettségéhez.
- **A minőségirányítás stabilitása és állandó fejlesztése elsődleges szemponttal bír vállalatunk filozófiájában.**
Minőségirányítási rendszerünk alapját a rendszer- és folyamatszempléltű megközelítés, a bizonyítékokon és kockázatelemzésen alapuló döntéshozatal adja. Teljesítményünket és minőségünket azok tervezésével, magas szintű megvalósításával, mérésével és ez alapján folyamatos fejlesztésével, dolgozóink képzésével, bevonásával és motiválásával, emellett a jó munkakörnyezet kialakításával valósítjuk meg.
- **Fontosnak tartjuk az érdekelt felekkel a kölcsönös jó kapcsolat kialakítását, és annak megtartását.**
Beszállítóinktól elvárjuk és megköveteljük az igazoltan egyenletesen magas minőségű termékek szállítását, saját minőségirányítási rendszerük folyamatos fejlesztését, és támogatjuk őket ebbeli törekvéseikben. A kulturális és társadalmi felelősségvállalás mellett üzleti Partnereinkkel, munkatársainkkal, versenytársainkkal, mikro- és makrókörnyezetünkkel korrekt és együttműködő kapcsolatot ápolunk.
- **Elkötelezzük magunkat a tiszta és rendezett munkakörnyezet mellett**
A felsővezetés elvárja és megköveteli minden dolgozótól, hogy a mindennapos munkavégzés során a munkakörnyezetét rendezetten és tisztán tartsa. Hiszünk abban, hogy a rendezett és tiszta környezet hozzájárul a biztonságos és minőségi munkavégzéshez.
- **Környezet és energiatudatosság**
A társadalom minden elemének elmaradhatatlan feladata a környezettudatos magatartás, a fenntartható fejlődés jövőnk érdeké-ben. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy működésünk során minimalizáljuk az energiafelhasználást és a cég karbonlábnyomát, tudatosan fellépünk az éghajlatváltozás ellen, törekszünk a körkörös gazdaság megvalósulására, valamint a biodiverzitás megőrzésére.

Vevőink speciális igényeit is szem előtt tartva, innovatív fenntartható termékportfólióval, rugalmas, gyors kiszolgálásunkkal, elkötelezett munkatársaink szakértői támogatásával a legjobb minőségű és ár-érték arányú termékeket szállítjuk elégedett ügyfeleinknek.

2.3 A cégvezetés felépítése és tulajdonosi kör /GRI 2-3/



A HAFNER Pneumatika Kft. többségében német magánkézben lévő vállalkozás.

Tulajdonos	Befolyás mértéke
Andreas Krämer	45%
Christine Krämer	35%
Novák Ernő	5%
HAFNER Pneumatika Kft.	5%
Kovács Tibor	5%
Heincz Sándor	5%

Cégjegyzésre jogosult:

Ujváry Gergely	ügyvezető
Zorkóczy Ákos	cégvezető

2.4 Termékportfólió /GRI 2-6/

MUNKAHENGEREK



- ISO szabványos profil- és körprofil hengerek
- ISO és UNITOP szabványos kompakt hengerek
- Standard-, rozsdamentes és egyedi kivitelű hengerek
- Lineáris megvezetők és munkahenger tartozékok

HAFNER SZELEPEK



- Mechanikus- és kézi működtetésű szelepek
- Pneumatikus- és elektromos vezérlésű szelepek
- Alaplapos- és szelepsziget kivitelben
- Mágnesstekercsek és elektromos csatlakozók

ÁRAMLÁSSZABÁLYOZÓ SZELEP



- Fajtó-visszacsapó szelep
- Fajtó szelep
- Visszacsapó szelep
- Vezérelt visszacsapó szelep
- Fajtó-hangtompító
- Gyorsleürítő szelep

EXTRÉM KÖRNYEZETBEN HASZNÁLHATÓ TERMÉKEK



- Hőálló
- Rozsdamentes
- Hidegálló
- Robbanásbiztos

MEGFOGÓK



- Párhuzamos
- Radiális
- Hárompontos

LEVEGŐ-ELŐKÉSZÍTŐK



- Különböző szériák széles választékban
- Klasszik, Futura, Multi-Fix, Standard
- Moduláris levegő-előkészítő egységek
- Manométerek, tartozékok

MEMBÁRNSZELEP, EGYÉB SZELEPEK



- Golyóscsapok, kézi-és pedál működtetésű szelepek
- Technológiai szelepek, Römer szelepek
- GAMMA, MINI, SIGMA, EDV-EBV szelepek

CSATLAKOZÓK



- Dugaszolható-, hollanderes-, és vágógyűrűs csatlakozók
- Szabványos önzáró gyorscsatlakozók
- Fojtó, fojtó-visszacsapó, visszacsapó szelepek
- Hangtompítók, csavarzatok, csatlakozó idomok

PNEUMATIKA CSÖVEK



- Szabványos pneumatika csőméretek
- Egyenes-, spirál- és DUO kivitelben
- Különböző szín és anyagválasztékban

VÁKUUM TECHNIKA



- Vákuum korongok,
- Vákuum ejektorok,
- Vákuum szűrők

3. A HAFNER Pneumatika Kft. és az ESG

A HAFNER Pneumatika Kft. vezetése a kezdetektől fogva kiemelt figyelmet fordít a vállalat működési környezetére, értékeire és a felelős vállalatirányításra. Az elmúlt évben tovább erősítettük elkötelezettségünket a fenntartható működés és az ESG-szemlélet iránt.

A munkavállalói jólét, a biztonságos munkavégzés és a felelős döntéshozatal továbbra is működésünk alapértékei közé tartoznak.

Az ellátási láncban tapasztalható növekvő elvárásokra reagálva társaságunk 2024-ben is folytatta az ESG-elvek szerinti működés erősítését. Célunk, hogy a környezeti terhelés csökkentését, a társadalmi felelősségvállalást és a munkavállalói elégedettséget támogató intézkedéseinket hosszú távon is fejlesszük.

A HAFNER Pneumatika Kft. vezetése elkötelezett amellett, hogy partnerei ESG-vel kapcsolatos elvárásainak megfeleljen, és működését folyamatosan a fenntarthatóság, az etikus vállalati kultúra és az innováció irányába fejlessze.

A HAFNER Pneumatika Kft. az 2024-es év eredményeit tekintve, az OPTEN kérdéslistája alapján 8-as ESG indexet ért el.

Az OPTEN 1-től 10-ig skálán kategorizálja a cégeket, ahol a 10 a legjobb értéket jelenti. Az E, S, G lábak külön-külön minősítésre kerülnek szintén 1-10 skálán.

A fenti ESG indexet iránymutatónak használjuk, ez alapján új célokat tudunk megfogalmazni, hogy minden szegmensben, de leginkább a fenntarthatóságot érintő kérdésekben fejlődni tudjunk.



2024-es index változások 2023-hoz képest:

- E alindex: 5 – Változatlan
- S alindex: 9-ről 10-re változott
- G alindex: 9-ről 10-re változott

A 2023-as eredményeinken sikerült javítanunk, a további cél, hogy 2025-ben ezeket az értékeket megtartsuk. Hosszabb távon, 2026-ban egy új napelem parkot kívánunk létesíteni, amellyel reményeink szerint az „E” alindexünk is emelkedni fog.

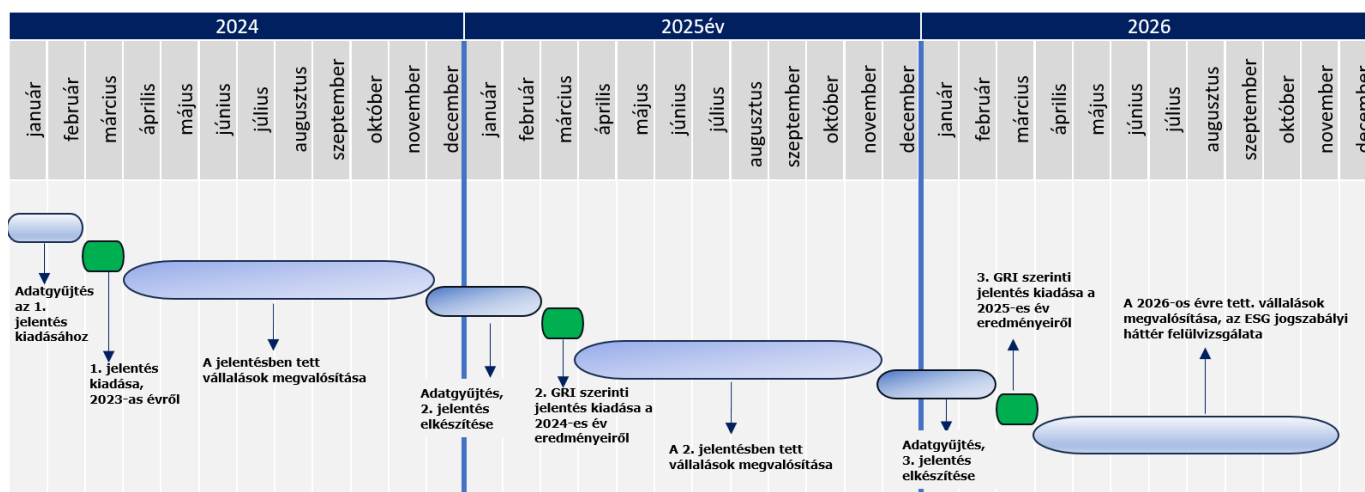
3.1 Az ESG témák irányítása a HAFNER Pneumatika Kft.-nél / GRI 3-1/

Az HAFNER Pneumatika Kft. vezetősége elkötelezett a fenntartható működés mellett. A vállalat 2013 óta működtet ISO 9001 szerinti irányítási rendszert, amely hozzásegíti a társaságot ahhoz, hogy a fenntartható működéssel kapcsolatos szempontokat a napi rutin részévé tegye.

Az ESG témakörével 2023-ban kezdtünk el tudatosabban foglalkozni, amikor tanácsadó szervezetek bevonásával és szakmai konferenciákon való részvétellel bővítettük ismereteinket. Ezen tudásanyag bővítése folyamatos.

A jelenleg is hatályos, 2023. évi CVIII. törvény a fenntartható finanszírozásról és vállalati felelősségvállalásról ugyan nem terjed ki társaságunkra, azonban továbbra is fontosnak tartjuk, hogy működésünket e szemlélet mentén fejlesszük, mindig újabb célokat állítsunk.

Rövid távon célunk az ESG-szempontok további integrálása mindennapi folyamatainkba, dolgozóink folyamatos tájékoztatása, hosszabb távon pedig nyitottak vagyunk arra, hogy – amennyiben jogszabályi kötelezettség vagy üzleti igény indokolja – az ESG-tevékenységeinket külső tanúsító által auditáltassuk. Közös véleményünk az, hogy a környezeti, társadalmi és menedzsment fejlődésünk az auditált jelentésen túl is fontos számunkra.



Fő célunk, hogy meglévő megrendelőink ellátási láncában felmerülő ESG-elvárásoknak maradéktalanul megfeleljünk, valamint, hogy piaci jelenlétünket erősítsük és új partnereket szerezzünk. A pénzügyi célokon túl a legfontosabb törekvésünk, hogy a fenntarthatósághoz kapcsolódó vállalati gyakorlatainkat szabályozott és átlátható módon fejlesszük tovább.

Az előző év terveihez képest előrelépést jelent, hogy már kijelölésre került az ESG témakörökért felelős munkatárs. A minőségbiztosítási részleg kijelölt képviselője koordinálja az ESG-vel kapcsolatos folyamatokat és az e területhez tartozó adatgyűjtést, kommunikációt és fejlesztéseket.

A felelős munkatárs feladatai közé tartozik:

- az ESG-jelentések naprakészen tartása,
- az adatgazdától érkező információk rendszerezése és összegzése,
- a vonatkozó keretrendszerek és jogszabályi követelmények folyamatos figyelése,
- a jelen jelentésben meghatározott vállalások nyomon követése és megvalósításának támogatása,
- fejlesztési tervek kidolgozása és azok végrehajtásának koordinálása.

3.2 Lényegességi felmérés /GRI – 3.1, 3-2/



A HAFNER Pneumatika Kft. vezetése és az ESG-vel foglalkozó munkatársak a jelentés összeállítása előtt minden évben áttekintik és rangsorolják a vállalat szempontjából lényeges fenntarthatósági témaköröket.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a vállalatnál elsősorban a szociális és környezeti kérdések kerültek fókuszba, azonban a 2024-es évben a dolgozói visszajelzések és a szigorodó jogszabályi elvárások hatására a vállalatirányítással kapcsolatos (Governance) témák is egyre nagyobb hangsúlyt kaptak.

Célunk, hogy az ESG mindhárom pillérét – a környezeti (E), társadalmi (S) és irányítási (G) szempontokat – kiegyensúlyozottan kezeljük és azonos súllyal építsük be működésünkbe.

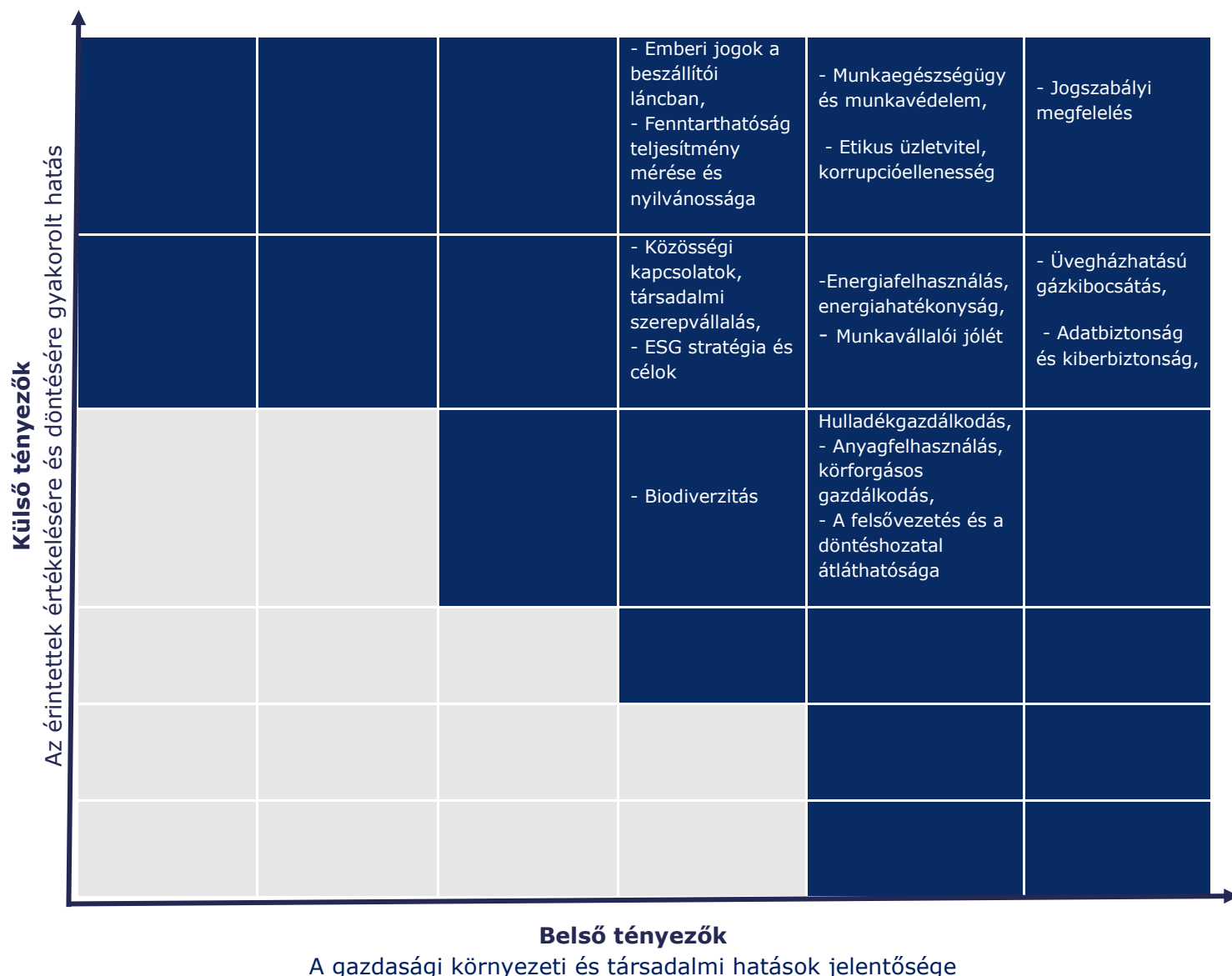
A lényegességi témák meghatározásakor a vállalat napi működéséhez közvetlenül kapcsolódó kérdéseket vettük figyelembe, amelyek hatással vannak a környezeti teljesítményünkre, az érdekelt felekre és a HAFNER Pneumatika Kft. társadalmi megítélésére.

A lényegességi vizsgálat eredményei azt mutatják, hogy a jövőben a környezetvédelmi fejlesztések területén látjuk a legnagyobb fejlődési lehetőséget.

A Kft. következő lényegességi kérdéseket mérlegelte:

 Environmental	 Social	 Governance
- Energiafelhasználás, energiahatékonyság - Üvegházhatású gázkibocsátás - Vízhatalás - Hulladékgaadálkodás - Anyagfelhasználás, körforgásos gazdaság - Biodiverzitás - Klímaváltozási kockázatok	- Munkaegészségügy és munkavédelem - Munkavállalói jólét, - Fluktuáció - Képzés - Községi kapcsolatok, társadalmi szerepvállalás - Munka – magánélet egyensúly - Sokszínűség és esélyegyenlőség - Emberi jogok a beszállítói láncban	- Etikus üzletvitel, korrupcióellenesség - Jogszabályi megfelelés - Adatbiztonság és kiberbiztonság - A felsővezetés és a döntéshozatal átláthatósága - Belső ellenőrzések - ESG stratégia és célok - Fenntarthatóság teljesítmény mérése és nyilvánossága

A mérlegelés után a következő lényegességi mátrixot hoztuk létre:



3.3 Érdekelt felek /GRI 2-6/

A vállalat működése nem csupán gazdasági érdek, hanem társadalmi és környezeti kötelezettség is. Ezért nem csak az irányítási rendszerünk, hanem az ESG szemlélet miatt is fontos, hogy a vállalat meghatározza a mikro- és a makrokörnyezetét. Ennek keretében felmérjük azokat a szereplőket, akik hatással vannak működésünkre, illetve azokat a szereplőket, akikre a cég hatással lehet.

A fentieket szem előtt tartva a következőképp határozzuk meg az érdekelt feleket:

Mikrokörnyezet

közvetlenül befolyásolja a vállalatokat

- Vevők
- Beszállítók
- Munkavállalók
- Tulajdonosok
- Helyi közösség

Makrokörnyezet

Közvetett, általános hatású tényezők

- Politikai tényezők
- Gazdasági tényezők
- Szociális tényezők
- Technológiai tényezők
- Környezeti tényezők
- Jogi tényezők

Mikrokörnyezet:

Vevők:

A vevői igényeket igyekszünk termékdokumentáció formájában rögzíteni. 2023-ban és 2024-ben az NPI folyamat fejlesztéseként már elindult egy online felület, ahol a vevői igényeket rögzíteni tudjuk. Az igények felmérése és egyeztetésén túl a vevői elégedettséget is legalább évente egy alkalommal igyekszünk felmérni.

Beszállítók:

Beszállítóinkat szerződések keretein belül próbáljuk szabályozni. Beszállítóinkkal szemben is fontos szempont az etikus és egyenlő bánásmód szem előtt tartása. Legfőbb beszállítóinkat évente legalább egy alkalommal értékeljük, amelyről visszaigazolást kapnak.

Munkavállalók:

A HAFNER Pneumatika Kft. mindig is igyekezett szem előtt tartani a dolgozói jólétét, hiszen a Kft. igazi mozgatórugói maguk a munkavállalók. A dolgozók minden hónap elején tájékoztatást kapnak az cég életében fontos aktualitásokról és a mutatószámok alakulásáról. Ezen felül ügyvezetői tájékoztatóra legalább negyedévente sor kerül. Évente felmérésre kerül a dolgozói elégedettség is.

Tulajdonosok:

A német főtulajdonos aktívan részt vesz a folyamatok nyomon követésében, így mindennapi az e-mail és telefonos kapcsolattartás, valamint havi látogatások során győződik meg a folyamatok aktuális állapotáról. A többi résztulajdonos az éves taggyűlésen vesz részt.

Helyi közösség:

A vállalat kiemelten kezeli a helyi közösséggel való jó kapcsolatot, és elkötelezett a közösségi élet támogatása iránt – legyen szó anyagi hozzájárulásról vagy közös programok szervezéséről.

Makrokörnyezet:

Politikai tényezők:

A magyar politikai környezet befolyásolja a vállalat működését jogszabályi, adózási és támogatási rendszeren keresztül. A vállalat kiemelt figyelmet fordít a jogszabályi megfelelésre és az etikus üzleti működésre, biztosítva a fenntartható fejlődést a mindenkorai politikai keretek között.

Gazdasági tényezők:

Az értékesítés szempontjából releváns a belföldi piaci kereslet változása. Cégünk üzemi eredményeit egyenesen arányosan tudja befolyásolni mind a növekedés mind pedig a stagnálás. Sajnos 2024-ben érezhető volt mind a magyar mind pedig a nemzetközi, elsősorban az európai gazdaság stagnálása.

Szociális tényezők:

A társadalmi környezet változásai hatással vannak a vállalat működésére, különösen a munkaerőpiac, a fogyasztói elvárások és a társadalmi felelősségvállalás területén. A vállalat számára fontos a munkavállalók jóléte, a biztonságos munkakörnyezet, valamint az esélyegyenlőség biztosítása. Emellett aktívan támogatja a helyi közösségeket.

Technológiai tényezők:

A technológiai fejlődés lehetőségeket és kihívásokat egyaránt jelent a vállalat számára. Az új technológiák alkalmazása hozzájárul a hatékonyság növeléséhez és a környezeti terhelés csökkentéséhez.

Környezeti tényezők:

A vállalat működésében kiemelt szempont a környezet védelme és a fenntarthatóság. Tisztában van azzal, hogy tevékenysége hatással lehet a természeti erőforrásokra és az ökoszisztémára, ezért törekszik az energiahatékonyság, a hulladékcsökkentés és a körforgásos gazdaság elveinek érvényesítésére. A környezeti kockázatok kezelése hosszú távú stratégiai cél.

Jogi tényezők:

A vállalat működését számos hazai és uniós jogszabály befolyásolja, különösen a munkavédelem, környezetvédelem, adatvédelem és vállalatirányítás területén. Fontos cél a jogszabályi megfelelés folyamatos biztosítása és a transzparens működés. A jogi környezet változásait a vállalat rendszeresen nyomon követi, hogy időben alkalmazkodjon a szabályozási elvárásokhoz.



Environment

4. A HAFNER Pneumatika Kft. környezetre gyakorolt hatásai /GRI 2-22, 413-2/

A Hafner Pneumatika Kft. a Szigetközben, azon belül is Halászi településen található. Bár a tájegység kiemelten fontos a védett fajok tekintetében, a vállalat nincs jelentős negatív hatással a környezetére. Sem a talajszennyezés, sem egyéb környezeti veszélyforrást nem jelent a környezete számára. Energia – és vízfogyasztása nem tekinthető jelentősnek.

A vállalat két csoportba sorolja a környezeti hatásait:

Jellemző közvetlen környezeti hatások:

- Energiahasználatból eredő károsanyag kibocsátás
- Alapanyagok beszállításából eredő károsanyag kibocsátás, a partnerektől
- Késztermékek elszállítása/elszállításából eredő károsanyag kibocsátás a vevőknek
- Szilárd és folyékony hulladék keletkezése (kommunális hulladék + szennyvíz + veszélyesnek nem minősülő egyéb technológiai hulladék)
- Veszélyes hulladék keletkezése

Nem jellemző- közvetett környezeti hatások:

- Talaj és talajvíz szennyezés kockázata
- Környezeti zaj és rezgés terhelés
- A biodiverzitásra gyakorolt negatív hatás

4.1 Energiafelhasználás /GRI-302-1, 303-5/

A HAFNER Pneumatika Kft. 2024-ben az alábbi mennyiségekben használt energiahordozókat:

	Összes villamos energia:	336 036 kWh
	Összes földgáz:	4 266 m³
	Összes víz:	733 m³

Villamosenergia felhasználás:

2024-ben a vásárolt villamos-energia termeléshez felhasznált elsődleges energiaforrások részaránya:

- megújuló: 20,7% (ebből geotermikus 0,1%, biomassza, biogáz 21,9%, nap 70,2% , szél 4,8%, víz 1,8%, kommunális hulladék 1,2%)
- nukleáris: 43,3%
- fosszilis: 35,9% (ebből földgáz 61,8%, olaj 1,2%, szén 32,0%, egyéb 5,0%)

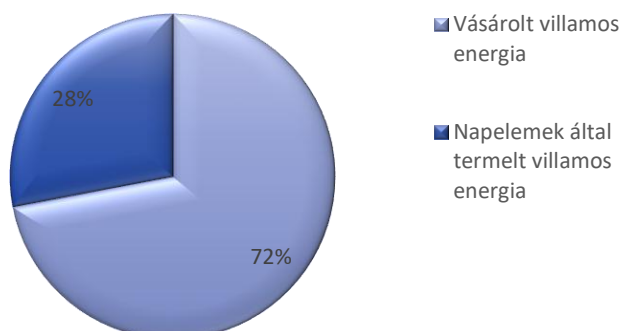
A vállalat teljes energiafelhasználásának 75%-a származik vásárolt energiából, amelynek 20,7%-a megújuló energia.



A vállalat által megújuló
energiaforrásból felhasznált
energiája 2024-ben:

130 680 kWh/év

A HAFNER Pneumatika Kft. által felhasznált energia



A Kft. 2023-hoz képest 120,48 kWh-val több villamos energiát használt fel, azonban a felhasznált energia nagyobb része származott a napelemek által termelt energiából, aminek hatására összesen 148,98 t CO₂ kibocsátást tudtunk megtakarítani.

Víz felhasználás:

A cég 2024-ben összesen 733 m³ vizet használt el, amely 45 m³-rel kevesebb mint 2023-ban. Ez a vízmennyiség egyenlő az összes vásárolt víz mennyiségével. Megújuló forrásból, pl. esővízből nem tudtunk vizet nyerni. Ennek ellenére, mint ahogy a mennyiségi csökkenésen is látszik, tevékenységünk során törekszünk a víztakarékosságra. Saját technológiát működtetünk annak érdekében, hogy a vízigényes koptató üzemünk esetében a felhasznált vízből tudjunk az üzemrészhez vizet visszaforgatni, így átlagosan 9 m³ vizet tudunk megtakarítani évente.

Földgáz felhasználás:

A Kft. 4266 m³ földgázt vásárolt 2024-ben, ami a 2023-as 4854 m³-es felhasználáshoz képest 588 m³-rel kevesebb. A HAFNER Pneumatika Kft. távhőt nem vesz igénybe a tevékenysége során.

4.2 Hulladékgazdálkodás / GRI 306-3/

	Kibocsátott kommunális hulladék	10 890 kg
	Kibocsátott ipari hulladék:	54 120 kg
	Ebből veszélyes hulladék	16 649 kg
	Ebből szelektíven gyűjtött hulladék:	54 120 kg

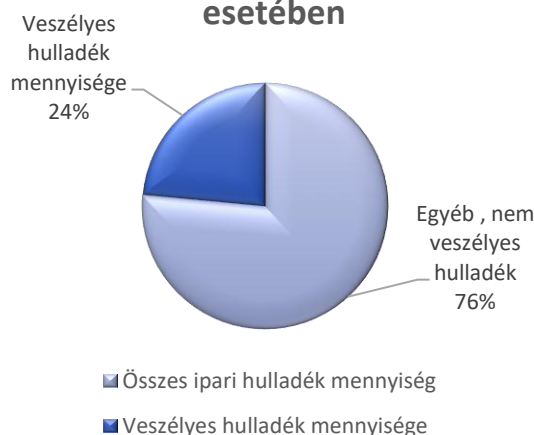
A vállalat tevékenységéből származó nem veszélyes hulladéktípusok a következők:

- papír és karton csomagolási hulladék
- fa csomagolási hulladék
- egyéb, kevert csomagolási hulladék
- kiselejtezett elektromos és elektronikus berendezések

A vállalat tevékenységéből származó veszélyes hulladék:

- veszélyes anyagokat tartalmazó hulladékká vált toner,
- halogénmentes hűtő-kenő emulzió és oldat,
- veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék,
- veszélyes, szilárd porózus mátrixot tartalmazó fémből készült csomagolási hulladék, ideértve a kiürült hajtógáz palackokat,
- veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok, törlőkendők, védőruházat,
- olajat tartalmazó hulladék,
- féncsövek és egyéb higanytartalmú hulladék,
- elemek és akkumulátorok.

A veszélyes és nem veszélyes hulladék aránya az ipari hulladék esetében



Cégünknel szigorúan vesszük a keletkezett hulladékok szelektív gyűjtését. 2024-ben bevezettük a kommunális hulladék gyűjtése esetében is a szelektálást. Úgynevezett „KÉK” kukákat szereztünk be, ahová elsősorban a kommunális hulladék során keletkezett papír és műanyag hulladékot dobhatják a dolgozók. Ennek elszállítatásáról a Kft. külön gondoskodik.

Ezzel szeretnénk biztosítani azt is, hogy ne csak a gyártás során keletkező ipari hulladékot válasszuk szét, hanem figyeljünk a kommunális hulladék szelektációjára is.

Bár a keletkezett összes ipari hulladék nagyobb mértékű volt, mint az előző évben, a veszélyes hulladék mennyiségének arányát csökkenteni tudtuk.

Sajnos a technológiából adódóan, a veszélyes anyagok használatát nem tudjuk teljesen kizárni.

A termelési részlegeken a működésből származó hulladékokat szelektíven gyűjtjük és szállítatjuk el.

Vállalatunk beszállítóitól a napi felhasznált kereskedelmi anyagok papír, illetve műanyag csomagolóanyagokban érkeznek. Törekszünk arra, hogy a karton csomagolóanyagokat, és a „tömőanyagként” használt papírt, illetve buborékfóliát újra fel tudjuk használni a saját csomagolásainknál. Ezzel csökkenteni tudjuk a hulladék mennyiségét, valamint támogatjuk a körkörös gazdaság megvalósulását.



4.3 A vállalat működése és környezete /GRI 304-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. saját ingatlannal rendelkezik, melynek méreteit a következő táblázat ismerteti:

Az ingatlan teljes mérete:	18677 m²
Beépített terület mérete:	5036 m²
Irodák mérete összesen:	303 m²
Egyéb üzemi területek mérete összesen:	2544 m²

A teljes épület energetikai besorolása: DD – korszerűt megközelítő



Biodiverzitás:



A HAFNER Kft. telephelyének 73%-a zöldterület, amelyen fák és gyümölcsfák találhatók. 2023-ban a vállalat bokrokat és gyümölcsfákat ültetett, ezzel is hozzájárulva a helyi élővilág sokszínűségéhez.

2024-ben megvalósult 2db rovarhotel telepítése és a 3 db madáretető kihelyezése, amelyek a Szigetközben őshonos rovar- és madárfajok megőrzését segítik elő.

A felsővezetés elkötelezett a biodiverzitás és a védett fajok fenntartása mellett, a vállalat tevékenysége pedig nem gyakorol közvetlen káros hatást a környező ökoszisztémára.

Nálunk már elültettük a változás magvait!

4.4 A vállalat gépjárműflotta adatai /GRI 302-1/

Üzemanyag típusa	autó
➤ benzin	6 db
➤ dízel	8 db
➤ hibrid -benzin	2 db
➤ hibrid - gázolaj	1 db
Összes autó:	17 db

	Üzemanyag fogyás 2023	Üzemanyag fogyás 2024
➤ benzin	16 302,82 l	15102,68 l
➤ dízel	17 520,07 l	13 050,14 l

A HAFNER Pneumatika Kft. járműflottáját 17 autó képezi. 2024-ben a dízel fogyasztást 25,5%-kal, a benzin fogyasztást 7,3%-kal sikerült csökkenteni az elmúlt évhez képest.

4.5 Üvegház hatás / GRI 305-1/



A HAFNER Pneumatika Kft. klímálábnyoma 2024-ben a megadott fogyasztási adatok alapján: 189,76 t CO2

5. Felelős foglalkoztatás

5.1 Etikus bánásmód és egyenlőség / GRI 2-7, 202-1, 202-2, 401-1, 405-1, 405-2, 406-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. elkötelezett az alapvető emberi jogok és a munkajogok maradéktalan betartása mellett. Célunk egy egészséges, biztonságos és támogató munkahelyi környezet megteremtése, amely mentes minden hátrányos megkülönböztetéstől és zaklatástól, valamint elősegíti munkatársaink szakmai fejlődését és előmenetelét.

Ennek érdekében a vállalat létrehozta és fenntartja Etikai Kódexét, amelyet minden munkavállalónak ismernie és a mindennapi munkavégzése során követnie kell. A Kódex tartalmazza a HAFNER Pneumatika Kft. működésére vonatkozó antikorrupciós elveket, valamint az etikus magatartásra és felelős döntéshozatalra vonatkozó irányelveket a munkavállalók és vezetők számára egyaránt.

A vállalat elkötelezetten támogatja az esélyegyenlőség érvényesülését, elismerve, hogy minden embernek joga van a tiszteletteljes és méltóságteljes bánásmódhoz. A HAFNER Pneumatika Kft. semmilyen formában nem alkalmaz megkülönböztetést faj, bőrszín, nem, életkor, vallás, politikai meggyőződés vagy bármely más státusz alapján.

A HAFNER Pneumatika Kft. vezetésében évek óta nincs női tag, azonban a vállalat nem zárkózik el a női vezetők alkalmazásától.

Megüresedő posztok esetén egyenlő esélyekkel indulnak a férfi és a női pályázók is.

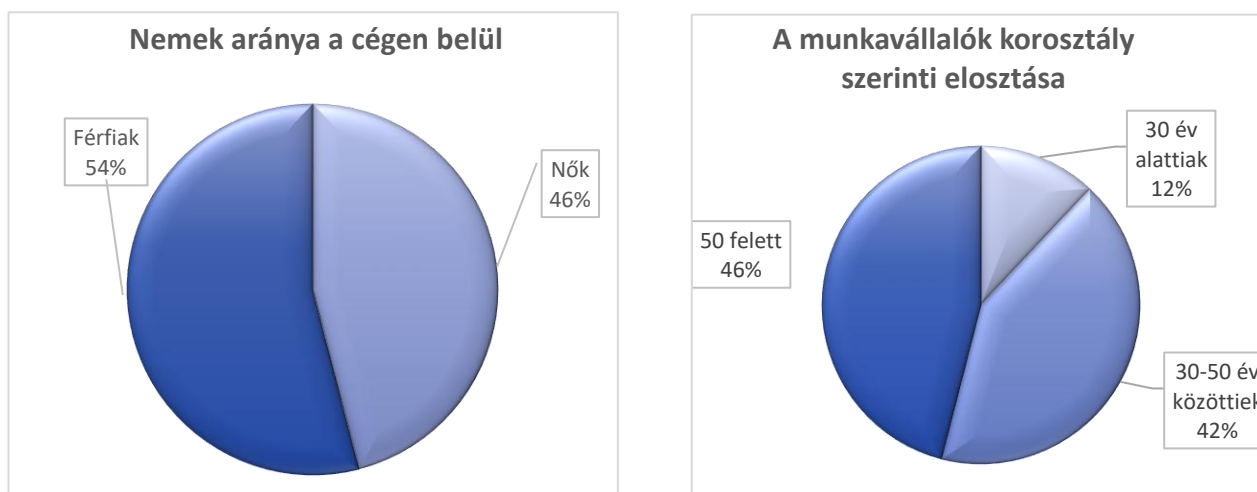
A jelentési időszakban nem történt diszkriminációval kapcsolatos eset, amely intézkedést igényelt volna. A bérezési gyakorlatunkban nincs különbség az azonos pozíciót betöltő női és férfi munkavállalók javadalmazása között. A pozíciók betöltésénél kizárólag a jelentkezők szakmai tudását, képesítését és tapasztalatát vesszük figyelembe.

A munkavállalói létszám alakulása 2024 év végén:

Összes munkavállaló:	89 fő
➤ Nő	42 fő
➤ Férfi	47 fő
➤ Vezető munkatársak	10 fő
➤ Indirekt állomány	36 fő
➤ Direkt állomány	53 fő



A nemek aránya és a korosztály szerinti elosztást az alábbi diagrammok szemléltetik:



	Megváltozott munkaképességű/nyugdíjas alkalmazott	3 fő
	Gyermekgondozási távollét után visszaért alkalmazott	2 fő

A fluktuáció alakulása 2024-ben:

Összes munkavállaló:	89 fő
Belépők száma:	9 fő
Ebből nő:	5 fő
Ebből férfi:	4 fő
Ebből 30 év alatti:	2 fő
Ebből 30-50 év közötti:	6 fő
Ebből 50 év feletti:	1 fő
Új munkavállalók aránya	10,1%
Kilépők száma	15 fő
Ebből nő:	5 fő
Ebből férfi:	10 fő
Ebből 30év alatti:	2 fő
Ebből 30-50 év közötti:	4 fő
Ebből 50 év feletti:	7 fő
Kilépő munkavállalók aránya:	11%

5.2 A munkavállalók jóléte, egészsége és biztonsága / GRI 403-5, 403-9/

A HAFNER Pneumatika Kft. mindent megtesz alkalmazottai biztonságának és egészségének megőrzése érdekében: a dolgozók számára tisztességes munkakörülményeket, a törvényben és jogszabályokban előírt, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosít.

Munkatársaink tiszta, rendezett és klimatizált környezetben végezhetik a mindennapi munkát.

Egészség és biztonság:

A Kft. nagyon fontosnak tartja a munkavállalók testi és szellemi épségét, ezért igyekszik mindent megtenni a vonatkozó jogszabályokat figyelembe tartva és azon túl is. A munka és tűzvédelmi feladatok ellátása miatt külsős szolgáltatót bízott meg a cég, de 2024 őszén munkavédelmi képviselő megválasztására is sor került a HAFNER Pneumatika Kft.-nél.

A munkavédelmi képviselő többek között:

- részt vesz a munkavédelmi intézkedések megtervezésében és végrehajtásában,
- jogot kap arra, hogy részt vegyen a munkáltató által végzett munkavédelmi ellenőrzéseken,
- javaslatokat tehet a munkáltató felé a munkahelyi körülmények javítására,
- részt vehet a munkahelyi balesetek és egészségkárosodások kivizsgálásában,
- figyelemmel kíséri a munkavédelmi oktatásokat, és részt vesz azok megszervezésében,
- a munkavállalók nevében fellép a munkahelyi biztonság érdekében, és aktívan közreműködik a munkáltatóval a balesetek és egészségkárosodások megelőzése érdekében.

2024-ben 3 db olyan kisebb üzemi baleset történt, ami miatt az érintett dolgozók kiestek a munkából. A 3-ból egy eset úti baleset, kettő pedig kisebb mechanikai kézsérülés volt.

Néhány önkéntes dolgozónk elsősegély oktatáson vett részt 2024 tavaszán. Igény szerint a jogszabályi 3 éves követelményen túl, a HAFNER Pneumatika Kft. évente szervez ilyen tanfolyamot, amely a vállalati defibrillátor használatára is kiterjed. 2024-ben 6 fő vett részt az oktatáson, jellemzően igyekszünk minden területről bevonni legalább egy dolgozót.

Munkavállalói jólét biztosítása:



A társaság továbbra is elkötelezett amellett, hogy dolgozói jólétét és céges komfortérzetét javítsa és folyamatosan tegyen érte.

Cégünkönél továbbra is minden héten szerdán gyümölcsnapot tartunk.

Minden munkatársunk 100%-ban „fehér”, bejelentett munkásként dolgozik.

Amellett, hogy tiszta és klimatizált munkakörnyezetet tudunk biztosítani, dolgozóinkat az alapfizetésen túl a cég igyekszik egyéb plusz juttatásokkal motiválni:

➤ A műszakpótlék az előírt 30% helyett a Hafner Pneumatika Kft.-nél 40%.

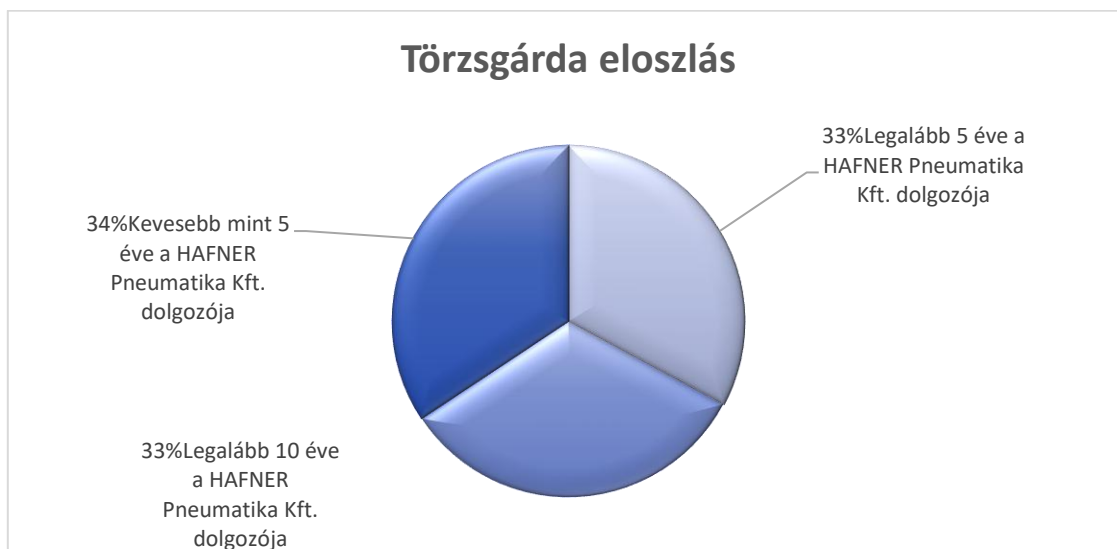
- 2024-től kezdve a törzsgárda jutalom beépült az alapbérbe.
- Az alapfizetésen túl mindenki számára teljesítmény alapú minőségi prémium jár.
- Beajánlási jutalomban részesül az a dolgozó, akinek ajánlása alapján új kollégát tudunk alkalmazni, az új munkatárs próbaidejének lejárta után.
- Házasságkötés vagy gyermek születése esetén pénzbeli juttatást biztosít a Kft.

A pénzügyi juttatásokon túl, egyéb lehetőségeket is biztosított a cég 2024 folyamán a kollégák számára:

- Kedvezményes számlavezetési csomag a Hafner Pneumatika Kft. dolgozói számára az UniCredit banknál.
- Prémium egészségbiztosítási csomag.
- Rendszeres továbbképzési lehetőségek, valamint a továbbtanulás támogatása.

Törzsgárda eloszlás:

A vállalat törzsgárda elosztását 3 fő csoportba soroltuk. A három csoportban nagyjából egyenletesen oszlik el a dolgozók aránya.



Családias légkörben dolgozunk.

Cégünk vezetősége igyekszik kellemes és családias légkört kialakítani, és próbálja maximálisan kihasználni azt, hogy a kis létszám ezt remekül lehetővé is teszi.

Minden évben több programot is szervezünk, hogy erősítsük a közösségi kapcsolatainkat egymás között.

2024-ben szervezett programjaink:

- Június: közös családi nap
- December: év végi vacsora a dolgozók számára

5.3 Tudás és tehetségmenedzsment /GRI 403-5, 404-2/

Vállalatunk több szinten szervez oktatásokat.

Minden évben sor kerül a munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatásra, amelyet 2024-ben külsős alvállalkozó tartott. Szintén külsős vállalkozó tart tájékoztatás az aktuális GDPR szabályozásokkal kapcsolatban minden évben.

A fizikai állomány számára belső oktatásokat tartunk az új vagy megváltozott technológia/folyamat ismertetése miatt, szükség esetén ezeket az oktatásokat megismételjük. 2024-ben a munkafolyamatokkal kapcsolatos ismétlő oktatásokra nagyobb hangsúlyt fektettünk. Célunk, hogy 2025-ben ezt folytassuk.

A jogszabályi kötelezettségeken és a belső oktatásokon túl, lehetősége van a dolgozóknak szakmai, valamint nyelvi képzéseken részt venni.

Az oktatási igényeket év végén felmérjük a munkatársak körében, akik feleltetésüknek jelzik javaslataikat. Az oktatást végül az Ügyvezető és a Cégvezető engedélyezi.

Azon szakmai és nyelvi oktatásokat, amelyeket a vezetőség úgy ítél meg, hogy szükséges a dolgozó esetében, 100%-ban a cég finanszírozza.

A Kft. lehetőséget biztosított arra az esetre is, hogy további szakmai vagy felsőoktatási tanulmányok esetén, amennyiben továbbtanulás szakmai irányú, a vállalat egyéni elbírálás alapján támogatja a továbbtanulás költségeit.



2024-ben a következő képzéseken és konferenciákon vettek rész a dolgozóink:

- Excel oktatás
- Angol nyelvoktatás
- IATF 16949 vezető belső auditor képzési program
- HR management online tanfolyam
- Munkabér és munkáltatói juttatások a gyakorlatban
- HVG Munkajog konferencia 2024
- Lean on the beach konferencia 2024

Tehetség gondozás és szakmai versenyek támogatása:

A jövő mérnökei ma kezdik – mi pedig ott vagyunk mellettük!

A HAFNER Pneumatika számára nemcsak a kiválóság fontos, hanem az is, hogy a szakmai pályafutásuk elején járó tehetségeket aktívan támogassuk.

Ezért vagyunk büszke támogatói immár hosszú évek óta a Csernyánszky Imre Országos Középiskolai Pneumatika és Mechatronika versenynek, amelyet XXXI. alkalommal Jászberényben rendeztek meg. A szakmai támogatáson túl, nagy értékű tárgyi eszközöket ajánlunk fel nyereményként.



5.4 Társadalmi felelősségvállalás / GRI 413-1/



A HAFNER Pneumatika Kft. számára már hagyománnyá vált, így 2024 márciusában is megrendeztük a helyi erdész közösség segítségével a szemétszedési napot. Halászi község bel és külterületeit tisztítottuk meg a hulladéktól.

Dolgozóink rendszeresen részt vesznek a Halásziiban és a környező településeken szervezett véradásokon. Kiemelkedően sok munkatársunk szívügyének tartja az önkéntes segítségnyújtást. A véradókat fél nap mentesség illeti meg a munkavégzési kötelezettség alól.

Cégünk rendszeresen támogat helyi és egyéb egyesületeket, alapítványokat.

2024-ben a következő nonprofit szervezeteket és eseményeket támogatta a cég:

- Befogad-Lak Alapítvány
- Reménység Autista Alapítvány
- Halászi Óvoda
- Moson Big Band
- Gyermeknap – Darnózseli
- Gazdász Bál
- Szívbeteg Csecsemőkért Közalapítvány
- MŰGÉP Egyesület

A Kft. szoros kapcsolatot ápol képzési intézményekkel, együttműködik és támogatja őket, ezzel is patronálja a következő nemzedékek oktatását és pályaválasztását.

Részt veszünk közhasznú társadalmi tevékenységekben, amellyel környezetünket támogatjuk.



Governance

6. Vállalatirányításunk

6.1 Pénzügyi státusz

	Adózott eredmény 2024:	621 000 000 Ft
	Saját tőke 2024:	3 372 000 000 Ft
	Nettó árbevétel 2024:	3 811 000 000 Ft

A HAFNER Pneumatika Kft. önállóan működő szervezeti egység, kapcsolt telephellyel nem rendelkezik.

A felsővezetés elkötelezett aziránt, hogy a vállalat nem vesz igénybe külső forrásból származó anyagi tőkét, így sem rövid sem pedig hosszú lejáratú kötelezettséggel nem rendelkezik semmilyen hitelintézet felé.

A Kft. a NAV minősítése alapján megbízható adózónak minősül.

6.2 Példamutató vállalatirányítás

A cég 2013-ban szerzett ISO 9001 tanúsítványt, amelyet azóta is működtet és fenntart. A szabvány alapján építettük fel minőségirányítási rendszerünket, de ezen túl segítséget jelent a vállalatirányítás számára abban is, hogy rendszeresen és rendezett formában közöljük vállalati céljainkat, stratégiánkat és jövőképünket.

Rendszeres havi dolgozói tájékoztatókon az aktualításokon kívül, rendszeresen tájékoztatjuk a dolgozókat a vállalati célokról és azok alakulásáról, mint pl. tervezett és tényleges pénzügyi célok, vagy a reklamációk aránya és súlya.

Fontos a dolgozók véleménye!

Az üzem négy pontján ötletládákat helyeztünk ki, amelyeket havonta ellenőrzünk. A ládába bárki névvel, a láda mellé kirakott formanyomtatvány kitöltésével elhelyezheti javaslatait, amelyet egy kijelölt bizottság dolgoz fel havi egyszer.

Javaslatnak minősül minden olyan ötlet, melynek megvalósítása olyan fejlesztést jelent, melyből kimutatható haszon származik.

Amennyiben, a javaslat megvalósításra kerül, az ötletet előterjesztő dolgozó jutalomban részesül. A jutalmazásban a Kft. szinteket határozott meg.

A kizárólag a dolgozói elégedettség javítására irányuló javaslatok (még ha pozitívan elbírálásra is kerülnek), nem részesülnek külön jutalmazásban. Maga a javaslat esetleges megvalósulása a jutalom.

2024-ben 46 db dolgozói javaslat érkezett, amelyből 22 javaslat került elfogadásra.

A javító ötletek gyűjtésén túl, kíváncsiak vagyunk a dolgozók munkahelyi elégedettségére is. Kérdőíves formában gyűjtjük össze, hogy mennyire elégedettek a munkahelyi légkörrel, munkatársakkal, a vezetőkkel, és a munkamorállal.

A HAFNER Pneumatika Kft.-nél továbbra is jól működik a „nyílt ajtók politikája” elv. A vezetőség nem zárkózik el senki elől, a napi szintű kérdésekkel és problémákkal bármikor fel lehet keresni akár az ügyvezetőt is, amennyiben kompetens az adott téma megoldásában.

6.3 Beszállítók /GRI 408-1, 409-1, 414-1/

Jó minőség alapfeltétele a jó minőségű alapanyag és külső forrásból származó alkatrész. A Hafner szigorú minőségügyi kereteket szab. Ezen szabályok összesítésére hoztuk létre és tartjuk fent a Beszerzési kézikönyvet.

Beszállítói kapcsolatok

Vállalatunk kiemelt hangsúlyt fektet a meglévő beszállítói kapcsolatainak ápolására és fejlesztésére. Ahhoz, hogy ez megvalósuljon, már a lehetséges partnerek kiválasztásánál is megfelelő körültekintéssel jár el.

Fontosnak tartjuk, hogy új beszállítók felkutatása esetén a lehető legtöbb és legpontosabb információkat próbáljuk összegyűjteni. Ezek az információk a következők:

- létszám
- mióta működik a cég
- referenciák
- kommunikáció (reagálási idő pl. ajánlatkérésre)
- géppark
- irányítási rendszer(ek) megléte/hiánya

Az adatgyűjtés után bekérjük az árajánlatokat. A legkedvezőbb ajánlatot adó cégektől mintaárut kérünk be, amelyet első körben a minőségbiztosítási részlegünknek kell jóváhagynia a szereléshez. Összeszerelés után teszteljük a terméket, amelyben az új beszállító alkatrésze vagy alapanyaga épül be.

Fontos kritérium, hogy csak olyan cégekkel valósulhat meg együttműködés, akik mind a HAFNER Általános Beszállítási Feltételeit, mind a HAFNER Beszállítói Etikai Kódex-ét aláírták. Ezek nem teljesülése esetén a céggel nem indulhat meg együttműködés. Ez csakis operációs menedzseri, vagy ügyvezetői döntéssel bírálható felül.

A HAFNER Pneumatika Kft. rendszeresen szervez beszállítói látogatásokat, ill. auditokat. Ezek célja a beszállító lehetőségeinek mélyebb megismerése, gyártási, szervezési, minőségbiztosítási folyamatairól a helyszínen, valós környezetben történő meggyőződés.

Ahogy a munkavállalóktól, úgy a beszállítóktól is elvárás a becsületes és etikus magatartás

Azon túl, hogy a partnerektől alapvető elvárás, a magas színvonalú szolgáltatás nyújtása, és a megfelelő kommunikáció, egyéb etikai szempontokat is figyelembe veszünk a partner kapcsolat során.

- A HAFNER Pneumatika Kft. **elutasítja a korrupciót**: A beszállító nem kérhet, nem adhat és nem fogadhat vesztegetési célú juttatást a közös együttműködés során.
- **Szellemi tulajdonjog**: A Beszállítónak tiszteletben kell tartania a szellemi tulajdonjogokat és azokat csak a hatályos felhasználási feltételekkel és a közös szerződésben foglaltakkal jogosult felhasználni.
- **Jó hírnév védelme**: A beszállító tartózkodjon minden olyan megnyilvánulástól, amely a HAFNER Pneumatika Kft. jó hírnevét és megítélését hátrányosan érinti.
- **Tisztességes verseny**: A versenytársakhoz fűződő viszonyt a tisztességesnek és a professzionális hozzáállásnak kell jellemeznie.
- **Összeférhetetlenség**: A beszállítónak kerülnie kell az összeférhetetlenséget vagy akár annak látszatát is.
- **Jogszerűség**: A beszállító megfelel azon országok jogszabályainak, amelyekben tevékenykedik és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően állítja elő és szállítja termékeit, illetve nyújt szolgáltatásokat.
- **Tisztességes együttműködés és kommunikáció**: A beszállító köteles valós, pontos érthető és udvarias kommunikációt nyújtani, amely mentes a félrevezetéstől.
- **Emberi jogok betartása**: A HAFNER Pneumatika Kft. elvárja beszállítójától, hogy annak dolgozóinak biztosítsa az emberi jogait, illetve tartsa be a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokat. A Hafner Pneumatika Kft. is elkötelezett aziránt, hogy egyenlő és emberséges bánásmódban részesítse munkavállalóit, amit a beszállítótól is megkövetel.
- **Elutasítjuk a kényszermunka és a gyermekmunka minden formáját!**

A fenti irányelveket vállalatunk a „Beszállítói etikai kódex”-ben rögzíti és részletesen is kifejti.

A kódexet minden beszállítónak meg kell ismernie, el kell fogadnia, súlyos megsértése miatt a HAFNER Pneumatika Kft. felmondhatja a fennálló üzleti kapcsolatot.

Értékeljük beszállítóinkat!

A beszállítói listát évente legalább egyszer felülvizsgáljuk.

A következő beszállítóknak részletes értékelés keretén belül adunk visszajelzést az elmúlt évről:

- a TOP20 beszállító, akik a legnagyobb értékben szállítottak be a Kft.-nek,
- a speciális termékeinkbe (pl. robbanásbiztos, vagy extrém hideg környezetben használt termékek) beépülő alkatrészek és alapanyagok beszállítói,
- stratégiai fontosságú alkatrészek beszállítói,
- új beszállítók,
- problémásnak ítélt beszállítók.

A 2024-es adatok alapján 9-cel kevesebb beszállítót értékeltünk, mint a korábbi évben, viszont 3 új beszállítót vettünk fel a listára. A 3 új beszállítóból 2 magyar ügyfél.

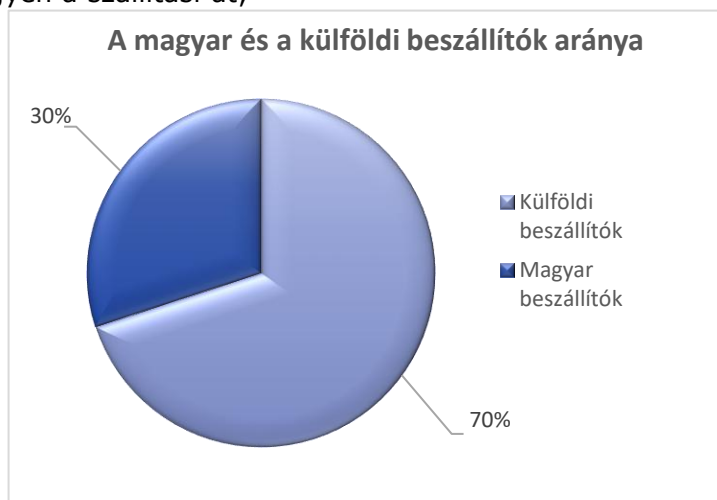
Az értékelési szempontok között figyelembe vesszük:

- az általános megbízhatóságot,
- a kommunikáció milyenségét,
- a nyújtott szolgáltatással kapcsolatos minőséget,
- tanúsított irányítási rendszer(ek) meglétét,
- a szállítások pontosságát és azon kísérő dokumentumait.

Mivel 2024-től vállalatunk az ESG szempontokat is figyelembe veszi, így az új beszállítók kiválasztásánál figyelembe vesszük azt is, hogy a beszállító:

- magyar vagy külföldi – minél rövidebb legyen a szállítási út,
- mekkora a károsanyag kibocsátása.

Jelenleg a magyar beszállítóink aránya az összes beszállítóhoz képest 30%. 2024-ben jelentős előrelépést tapasztaltunk beszállítóink körében a fenntarthatósági szempontok iránti elköteleződés terén. Egyre több partnerünk fordít figyelmet az ESG-témákra, valamint saját környezeti hatásaik átlátható bemutatására. 2023-hoz képest már beszállítóink legalább 35%-a publikálja kibocsátási adatait, illetve készít fenntarthatósági vagy ESG-jelentést tevékenységéről.



6.4 Adatvédelem / GRI 418-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. számára fontos témakör az adatvédelem, e célból és a 2018. május 25-én hatályba lépő – az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 számú GDPR rendelete alapján társaságunk létrehozta a saját adatvédelmi szabályzatát.

A szabályzat részletesen tájékoztatja munkavállalóit, ügyfeleit és partnereit az adataik cégünk által történő kezelésével kapcsolatban.

A szabályzat kiterjed minden munkavállalóra és mindazon partnerekre és ügyfelekre, akik a HAFNER Pneumatika Kft.-vel szerződéses jogviszonyban állnak.

A vállalatnál a személyes adatokat jogszerűen és tisztességesen, célhoz kötötten, adattakarékosan, pontosan és korlátozott tárolhatósággal, bizalmas jelleggel kell tárolni.

A beszállítókkal kötött partnerkapcsolat kialakításakor Kölcsönös titoktartási megállapodást kötünk. A megállapodás tárgyát képezi minden olyan bizalmas információ és adat, amely nem ismert szélesebb körben, és amelyet a közlő fél bizalmas információként jelöl meg.

A 2024-es évben semmilyen adatszivárgás vagy adattal való visszaélés nem történt.

Adatbiztonsági incidensek típusa	Adatbiztonsági incidensek száma
Az ügyfelek személyes adataival való visszaélésre vonatkozó alátámasztott panaszok száma	0
Külső felektől kapott és a szervezet által alátámasztott panaszok	0
Szabályozó szervektől érkezett panaszok	0
Azonosított adatszivárgások, -lopások és ügyfél adatvesztések összesen:	0
Adatszivárgási esetek száma	0
Adatlopás esetek száma	0
Ügyfelek adatainak elvesztése	0

7. Vállalások

Vállalás – 2024	Mit tettünk?
Szelektív hulladékgyűjtés kiszélesítése.	A kommunális hulladék szelektív gyűjtésére kihelyeztük a „kék” kukákat, valamint az operatív területeken is több tárolót helyeztünk ki a csomagolási hulladékoknak. A tárolók helyes használatát több lépésben és ismétléssel oktattuk.
Papírmennyiség csökkentése (2023-ban felhasznált: 350 csomag, 2024-es év végi cél: 325 csomag) .	2024-ben 300 csomag papírt vásároltunk, amely 25 csomaggal kevesebb mint a 2023-ban meghatározott cél.
PET palackokból származó hulladék mennyiségének csökkentése 50%-kal (2023-ban vásárolt 0.5 l-s palack – 797 db).	A tárgyalókba vízsűrűs kancsókat vásároltunk. A kancsók kihelyezése után már nem vásároltunk PET palackos vizet. 2024-ben így 359 db palackos vizet vásároltunk, amely 55%-kal kevesebb mint 2023-ban.
Biodiverzitás támogatása.	2 db rovarhotelt és 3 db madáretetőt helyeztünk ki.
Energiahatékonyság növelése az izzók cseréjével.	A korszerűsítés elkezdődött, a befejezés 2025-ben esedékes.
Oktatások fenntarthatósági témában.	A szelektív hulladék gyűjtéssel kapcsolatos belső oktatásokon kívül nem történt ebben a témában külső fél általi oktatás.
Oktatások tartása antikorrupciós témában.	Nem történt ebben a témában külső fél általi oktatás.
Beszállítók nagyobb mértékű felügyelete.	A beszállítók kiválasztásakor és értékelésekor figyelembe vesszük, hogy követik és közlik-e kibocsátási adataikat.
Vevők tájékoztatása a fenntarthatósági gyakorlatokról.	Honlapunkon közzétettük az első ESG jelentésünket két nyelven, valamint az egy oldalas összefoglalónkat az ESG tevékenységünkkel kapcsolatban.
ESG ismeretek bővítése.	Jogszabály követés és online tájékozódás útján valósult meg.

Vállalás – 2025	Mit teszünk?
Áram megtakarítás a régi kompresszor cseréjével.	Lehetőségek felmérése, ajánlatok bekérése, kompresszor cseréje.
Napelem park telepítésének megkezdése. 2-3 éves cél: a cég áramellátásának 65-70%-át a napelem park által megtermelt energiájából szeretnénk fedezni.	A telepítő cég kiválasztása, a park helyének előkészítése.
Pályázat útján minden dolgozó továbbképzése, LEAN oktatások szervezése.	A képzések gyakorlati megszervezése.
A munka- tűz- és környezetvédelmi feladatok napi tevékenységeit házon belül végezzük el.	A külsős alvállalkozó szerződésének átnézése, lehetőségek felvázolása, szerződés módosítása.
Zárható, szeparált hulladéktároló kialakítása.	Külső alvállalkozó megbízása a hulladéktároló kialakítására. A tárolóban megfelelő, azonosított helyek kialakítása a hulladék típusoknak.
Pihenő és dohányzóhelyek kialakítása a szabadban.	A belső udvar átalakítása közös kültéri pihenőhellyé. A dohányzó hely és a biciklitároló áthelyezése, ezzel plusz parkolóhelyek kialakítása.

8. GRI témák megjelenése az ESG jelentésben

GRI Standards 2021			
GRI Közzététel	GRI közzététel megnevezése	Vonatkozó fejezt	Megjegyzés
2-1	Szervezeti adatok	2.3	
2-2	Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	1.	
2-5	Külső hitelesítés	1.	
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	2.2; 2.4; 3.3	
2-7	Munkavállalók	5.	
2-22	Fenntartható fejlődés	4.	
Lényeges témák			
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	3.1; 3.2	
3-2	Lényeges témák listája	3.2	
Téma-specifikus közzétételek			
202-1	A belépők kezdő béreinek arányai nemek szerint a helyi minimálbérhez képest	5.1	
202-2	A felsővezetés aránya	5.1	
301-3	Újrahasznosított termékek és csomagolóanyagaik	4.2	
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	4.1, 4.4	
303-5	Vízfogyasztás	4.1	
304-1	A tulajdonolt, bérelt vagy kezelt területek, melyek védett területeken vagy azok szomszédságában, vagy védett területeken kívüli, nagy biodiverzitási értékkel bíró területeken vagy azok szomszédságában találhatóak.	4.3	
305-1	Közvetlen ÜHG kibocsátás	4.5	
306-3	Termelt hulladék	4.2	
401-1	Az újonnan felvett és kilépett munkavállalók	5.1	

403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	5.2; 5.3	
403-9	Munkával kapcsolatos megbetegedés	5.2	
404-2	Dolgozói készségeket fejlesztő programok és átmeneti támogatást nyújtó programok	5.3	
405-1	Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	5.1	
405-2	A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	5.1	
406 - 1	A diszkriminációs incidensek és a megtett intézkedések	5.1	
408 -1	Műveletek és beszállítók, akiknél jelentős kockázatot jelent a gyermekeket érő munka	6.3	
409 -1	Műveletek és beszállítók, akiknél jelentős kockázatot jelent a kényszermunka	6.3	
413- 1	Programok a helyi közösségek bevonásával, amelynek fejlesztő hatásai vannak	5.4	
413-2	Folyamatok, amelyek jelentős és tényleges negatív hatással vannak a helyi közösségre	4	
414-1	Új beszállítók kiválasztása szociális értékelési szempontok alapján	6.3	
418-1	Az ügyfelek magánéletének megsértésével kapcsolatos megalapozott panaszok	6.4	