



HAFNER

HAFNER Pneumatika Kft.

ESG Jelentés



2025

Tartalom

Ügyvezetői köszöntő	3
1. A jelentésről /GRI -2-2, 2-5 /	4
2. Kik vagyunk mi?.....	4
2.1. Alapadatok /GRI 2-1/	4
2.2. Kik vagyunk és mivel foglalkozunk? / GRI 2-4, 2-6/	5
2.2.1 <i>Minőségügyi rendszerünk és a Minőségpolitikánk az alábbiakat foglalja magában: ...</i>	8
2.3 A cégvezetés felépítése és tulajdonosi kör /GRI 2-3/	9
2.4 Termékportfóliónk /GRI 2-6/	11
3. A HAFNER Pneumatika Kft. és az ESG.....	13
3.1 Az ESG témák irányítása a HAFNER Pneumatika Kft.-nél / GRI 3-1/	14
3.2 Lényegességi elemzés /GRI – 3.1, 3-2/	16
3.3 Érdekeltek felek /GRI 2-6/	18
4. A HAFNER Pneumatika Kft. környezetre gyakorolt hatásai /GRI 2-22, 413-2/	21
4.1 Energiafelhasználás /GRI-302-1, 303-5/	21
4.2 Hulladékgazdálkodás / GRI 306-3/	25
4.3 A vállalat működése és környezete /GRI 304-1/	26
4.4 A vállalat gépjárműflotta adatai /GRI 302-1/	27
4.5 Üvegház hatás / GRI 305-1/	27
5. Felelős foglalkoztatás	29
5.1 Etikus bánásmód és egyenlőség / GRI 2-7, 202-1, 202-2,401-1, 405-1, 405-2, 406-1/	29
5.2 A munkavállalók jóléte, egészsége és biztonsága / GRI 403-5, 403-9/	31
5.3 Tudás és tehetségmenedzsment /GRI 403-5, 404-2/	33
5.4 Társadalmi felelősségvállalás / GRI 413-1/	34
6. Vállalatirányítás	36
6.1 Pénzügyi státusz	36
6.2 Példamutató vállalatirányítás.....	36
6.3 Beszállítók /GRI 408-1, 409-1, 414-1/	37
6.4 Adatvédelem / GRI 418-1/	39
7. Vállalások	40
8. GRI témák megjelenése az ESG jelentésben.....	41

Ügyvezetői köszöntő

Kedves Munkatársak, Üzletfelek és Érdekelt Felek!

A Hafner Pneumatika Kft. ügyvezetőjeként örömmel mutatom be vállalatunk harmadik ESG jelentését. Az első, 2023-ban megjelent jelentésünk óta eltelt időszakban tovább erősítettük elkötelezettségünket a fenntartható működés, a társadalmi felelősségvállalás és az átlátható vállalatirányítás iránt. Jelen dokumentum nemcsak az elmúlt időszak eredményeit foglalja össze, hanem azt is bemutatja, milyen irányban fejlesztjük tovább működésünket e három terület mentén.



Számunkra a fenntarthatóság nem új irány, hanem vállalati kultúránk és értékrendünk alapvető része. Az elmúlt évek tapasztalatai ugyanakkor megerősítették, hogy a felelős működés csak akkor lehet igazán hatékony, ha azt tudatos célkitűzések, mérhető eredmények és hosszú távú stratégia támogatja.

Ennek szellemében 2026-ban egy több mint 130 millió forintos energetikai beruházást tervezünk megvalósítani annak érdekében, hogy energiafelhasználásunk és energiamenedzsmentünk még fenntarthatóbbá váljon. Fejlesztéseink célja, hogy energiafelhasználásunkon belül a megújuló energiaforrások aránya elérje a 65%-ot, ezzel is hozzájárulva környezeti terhelésünk csökkentéséhez és működésünk hosszú távú stabilitásához.

ESG jelentésünk ezért nem csupán visszatekintés, hanem iránymutatás is: segít értékelni előrehaladásunkat, azonosítani a fejlesztési lehetőségeket és megalapozni a következő lépéseinket. Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság folyamatos tanulást és alkalmazkodást igényel – egy olyan út, amely során minden évben közelebb kerülünk ahhoz, hogy még felelősebben és hatékonyabban működjünk.

A jelentés elkészítése során ismét bevontuk munkatársainkat, üzleti partnereinket és érdekelt feleinket, hogy közösen határozzuk meg azokat a területeket, ahol a legnagyobb értéket tudjuk teremteni. Ezek a párbeszédetek megerősítettek bennünket abban, hogy a közös gondolkodás és az együttműködés továbbra is fejlődésünk egyik legfontosabb alapja.

A következő oldalakon bemutatjuk azokat a fő területeket, amelyek mentén erőfeszítéseinket összpontosítjuk: a környezetvédelem, a társadalmi felelősségvállalás és a vállalatirányítás témaköreiben. Részletesen ismertetjük elért eredményeinket, a tanulságokat, valamint azokat a lépéseket, amelyek a jövőbeni fejlődést szolgálják.

Végül szeretném megköszönni minden munkatársunknak az elkötelezett munkát és együttműködést, amely hozzájárul közös sikereinkhez. Ez a jelentés csapatunk közös eredménye, és egyben annak megerősítése, hogy a felelős működés valódi értéket teremt vállalatunk, partnereink és a társadalom számára egyaránt.

Tisztelettel,

Ujváry Gergely
Ügyvezető, Hafner Pneumatika Kft.

1. A jelentésről /GRI -2-2, 2-5 /

Ez a dokumentum a HAFNER Pneumatika Kft. harmadik egyszerűsített ESG jelentése.

Az előző jelentések tapasztalataira építve továbbra is kiemelt fontosságúnak tartjuk a környezettudatos működést és a fenntarthatósági szempontok rendszerszintű érvényesítését. A HAFNER Pneumatika Kft. minden folyamatában arra törekszik, hogy minimalizálja környezeti hatásait, hosszú távon fenntartható értéket teremtsen. Irányítási rendszerünk alapelve a környezet védelme, a szabályozott működés és a folyamatos fejlődés biztosítása.

E célok mentén készítjük el harmadik ESG jelentésünket, amely összegzi az elmúlt időszak eredményeit, és kijelöli a további stratégiai irányokat.

A jelentés tevő szervezet:	HAFNER Pneumatika Korlátolt Felelősségű Társaság Székhely: 9228, Halászi Püski u. 3.
Jelentési időszak:	2025 év eredményei
Jelentési ciklus:	éves
Tartalom:	A jelentés a HAFNER Pneumatika Kft. ESG-vel kapcsolatos tevékenységeit és eredményeit mutatja be, valamint mérhető célokat határoz meg a következő időszakra.
Figyelembe vett szempontok:	A jelentés a GRI standard (2021) szabványra való hivatkozással készült
Külső hitelesítés:	A jelentést külső fél nem hitelesítette.

2. Kik vagyunk mi?

2.1. Alapadatok /GRI 2-1/

Cég neve:	HAFNER Pneumatika Termékgyártó Kereskedő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Alapítás dátuma:	1991
Adószám:	10579785 -2 -08
Létszám (2025 év vége):	93 fő
Fő tevékenység:	2812 – Hidraulikus, pneumatikus berendezések gyártása

2.2. Kik vagyunk és mivel foglalkozunk? / GRI 2-4, 2-6/

A HAFNER Pneumatika egy második generációs családi vállalkozás, amely elkötelezett a hosszú távú, fenntartható fejlődés mellett. Több mint 30 éves tapasztalatunk van a pneumatikus elemek fejlesztésében – standard, valamint egyedi megoldásainkat több mint 50 országba szállítjuk elégedett vevőinknek. Évente több mint száz új sikeres egyedi fejlesztést végzünk vevői igények alapján, amely kiválóan tükrözi rugalmasságunkat és innovációs képességeinket.

Magyarországi telephelyünk gondoskodik arról, hogy maximális flexibilitás mellett hatékony gyártást és rövid fejlesztési időket tudjunk biztosítani még nagyon egyedi vevői igények és kis darabszámok esetén is. Mindezt munkatársaink szaktudására és elhivatottságára alapozva érjük el, amely már több évtizede megalapozta a „német minőség, magyar termék” rangját az iparban. Ezt a szemléletet tükrözi az a folyamatos törekvésünk is, melynek eredményeképp a legújabb technológiai fejlesztésekkel és vevőközpontú megközelítéssel meghatározó szereplői lehessünk a globális pneumatika piacnak, támogatva a hatékonyságot és a fenntarthatóságot minden iparágban.



Többek között a következő iparágak számára kínálunk megoldásokat:





2.2.1 Minőségügyi rendszerünk és a Minőségpolitikánk az alábbiakat foglalja magában:

A Partnerek által támasztott minőségi követelményeknek való mindenkori megfelelés.

Termékeinket jó minőségű és az előírásoknak megfelelő anyagok felhasználásával, a célszerűség és a megbízható használatra való alkalmasság figyelembevételével, a technológiai fejlődést szem előtt tartva, korszerű megoldásokat alkalmazva állítjuk elő.

Tevékenységünk középpontjában a Vevő áll.

Törekszünk arra, hogy Vevőink igényeinek teljes mértékben megfeleljünk, a felmerülő problémáikra a legmegfelelőbb megoldásokat kínáljuk. Tudatosan fejlesztjük termékeinket, technológiánkat és működési rendszerünket. Elkötelezzük magunkat a folyamatos innováció mellett.

A minőségirányítás cégünk vezetésének és minden munkatársának kiemelt feladata és felelőssége.

Minden munkatársunk felelős és elköteleződik saját munkája minőségéért, folyamatos fejlődéséért, és úgy dolgozik, hogy hozzá-járuljon Vevőink, üzleti Partnereink elégedettségéhez.

A minőségirányítás stabilitása és állandó fejlesztése elsődleges szemponttal bír vállalatunk filozófiájában.

Minőségirányítási rendszerünk alapját a rendszer- és folyamatszempléletű megközelítés, a bizonyítékokon és kockázatelemzésen alapuló döntéshozatal adja. Teljesítményünket és minőségünket azok tervezésével, magas szintű megvalósításával, mérésével és ez alapján folyamatos fejlesztésével, dolgozóink képzésével, bevonásával és motiválásával, emellett a jó munkakörnyezet kialakításával valósítjuk meg.

Fontosnak tartjuk az érdekelt felekkel a kölcsönös jó kapcsolat kialakítását, és annak megtartását.

Beszállítóinktól elvárjuk és megköveteljük az igazoltan egyenletesen magas minőségű termékek szállítását, saját minőségirányítási rendszerük folyamatos fejlesztését, és támogatjuk őket ebbéli törekvéseikben. A kulturális és társadalmi felelősségvállalás mellett üzleti Partnereinkkel, munkatársainkkal, versenytársainkkal, mikro- és makrókörnyezetünkkel korrekt és együttműködő kapcsolatot ápolunk.

Elkötelezzük magunkat a tiszta és rendezett munkakörnyezet mellett

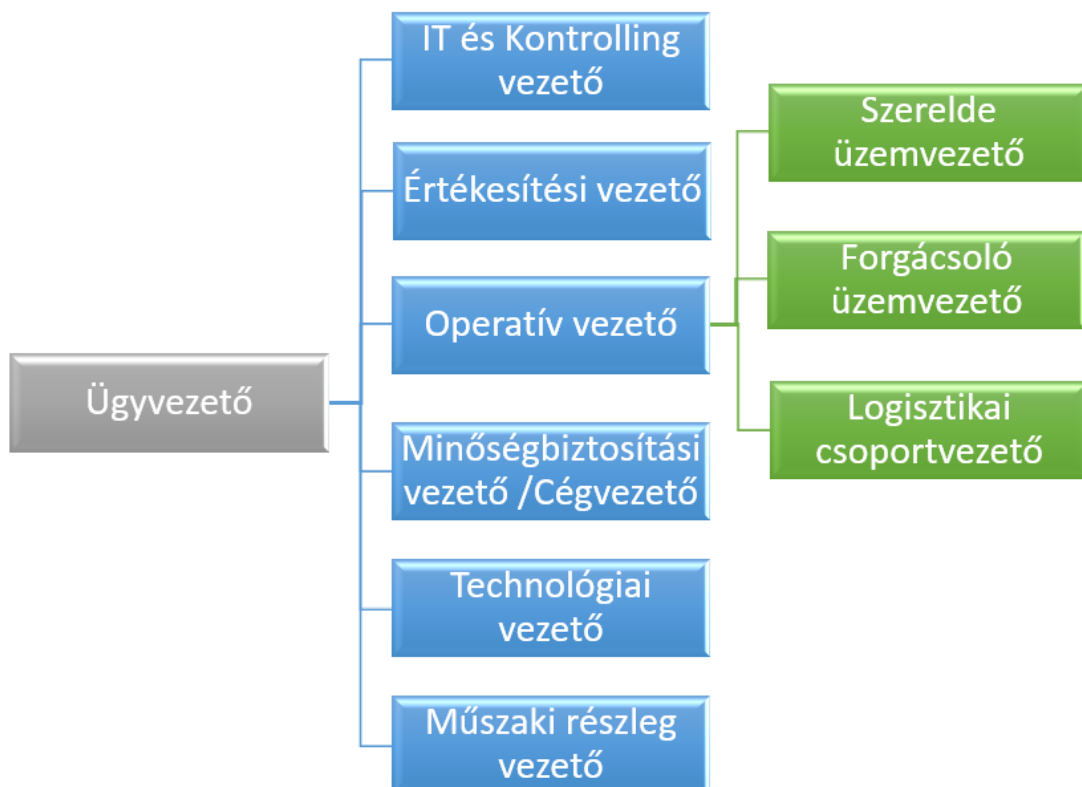
A felsővezetés elvárja és megköveteli minden dolgozótól, hogy a mindennapos munkavégzés során a munkakörnyezetét rendezetten és tisztán tartsa. Hiszünk abban, hogy a rendezett és tiszta környezet hozzájárul a biztonságos és minőségi munkavégzéshez.

Környezet és energiatudatosság

A társadalom minden elemének elmaradhatatlan feladata a környezettudatos magatartás, a fenntartható fejlődés jövőnk érdeké-ben. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy működésünk során **minimalizáljuk az energiafelhasználást és a cég karbonlábnyomát, tudatosan fellépünk az éghajlatváltozás ellen, törekszünk a körkörös gazdaság megvalósulására, valamint a biodiverzitás megőrzésére.**

Vevőink speciális igényeit is szem előtt tartva, innovatív fenntartható termékportfólióval, rugalmas, gyors kiszolgálásunkkal, elkötelezett munkatársaink szakértői támogatásával a legjobb minőségű és ár-érték arányú termékeket szállítjuk elégedett ügyfeleinknek.

2.3 A cégvezetés felépítése és tulajdonosi kör /GRI 2-3/



A HAFNER Pneumatika Kft. többségében német magánkézben lévő vállalkozás.

Tulajdonos	Befolyás mértéke
Andreas Krämer	40%
Christine Krämer	35%
Novák Ernő	5%
Kovács Tibor	5%
Heincz Sándor	5%
Ujváry Gergely	4%
Burján Tamás	3%
Zorkóczy Ákos	3%

Céggjegyzésre jogosult:

Ujváry Gergely	ügyvezető
Zorkóczy Ákos	minőségbiztosítási vezető cégvezető

2.4 Termékportfóliónk /GRI 2-6/

**MUNKAHENGEREK**

- ISO szabványos profil- és körprofil hengerek
- ISO és UNITOP szabványos kompakt hengerek
- Standard-, rozsdamentes és egyedi kivitelű hengerek
- Lineáris megvezetők és munkahenger tartozékok

**HAFNER SZELEPEK**

- Mechanikus- és kézi működtetésű szelepek
- Pneumatikus- és elektromos vezérlésű szelepek
- Alaplapos- és szelepsziget kivitelben
- Mágneskercsek és elektromos csatlakozók

**ÁRAMLÁSSZABÁLYOZÓ SZELEP**

- Fojtó-visszacsapó szelep
- Fojtó szelep
- Visszacsapó szelep
- Vezérelt visszacsapó szelep
- Fojtó-hangtompító
- Gyorsleürítő szelep

**EXTRÉM KÖRNYEZETBEN HASZNÁLHATÓ TERMÉKEK**

- Hőálló
- Rozsdamentes
- Hidegálló
- Robbanásbiztos

**MEGFOGÓK**

- Párhuzamos
- Radiális
- Hárompontos



LEVEGŐ-ELŐKÉSZÍTŐK

- Különböző szériák széles választékban
- Klasszik, Futura, Multi-Fix, Standard
- Moduláris levegő-előkészítő egységek
- Manométerek, tartozékok



MEMBÁRNSZELEP, EGYÉB SZELEPEK

- Golyóscsapok, kézi-és pedál működtetésű szelepek
- Technológiai szelepek, Römer szelepek
- GAMMA, MINI, SIGMA, EDV-EBV szelepek



CSATLAKOZÓK

- Dugaszolható-, hollanderes-, és vágógyűrűs csatlakozók
- Szabványos önzáró gyorscsatlakozók
- Fojtó, fojtó-visszacsapó, visszacsapó szelepek
- Hangtompítók, csavarzatok, csatlakozó idomok



PNEUMATIKA CSÖVEK

- Szabványos pneumatika csőméretek
- Egyenes-, spirál- és DUO kivitelben
- Különböző szín és anyagválasztékban



VÁKUUM TECHNIKA

- Vákuum korongok,
- Vákuum ejektorok,
- Vákuum szűrők

3. A HAFNER Pneumatika Kft. és az ESG

2025-ben tovább erősítettük elkötelezettségünket a fenntartható működés és az ESG-szemlélet következetes érvényesítése mellett.

Az OPTEN ESG indexen elért javuló eredményeink visszaigazolják a környezeti hatásaink csökkentésére, az energiahatékonyság növelésére, valamint a felelős vállalatirányítás és munkavállalói jólét területén tett lépéseinket. Megőriztük erősségeinket, miközben célzott intézkedéseket indítottunk a korábban alacsonyabb pontszámot elért területek fejlesztésére, és ezek mentén 2025-ben már előrelépést értünk el

A HAFNER Pneumatika Kft. az 2025-ös év eredményeit tekintve, az OPTEN kérdéslis tája alapján 9-as ESG indexet ért el.

Az OPTEN 1-től 10-ig skálán kategorizálja a cégeket, ahol a 10 a legjobb értéket jelenti. Az E, S, G lábak külön-külön minősítésre kerülnek szintén 1-10 skálán.

A fenti ESG indexet iránymutatónak használjuk, ez alapján új célokat tudunk megfogalmazni, hogy minden szegmensben, de leginkább a fenntarthatóságot érintő kérdésekben fejlődni tudjunk.

2025-ös index változások 2024-hez képest:

- E alindex: 5-ről 6-ra változott
- S alindex: 10 változatlan
- G alindex: 10 változatlan

ESG INDEX



1 - alacsony megfelelési szint

10 - kiemelkedő megfelelési szint

3.1 Az ESG témák irányítása a HAFNER Pneumatika Kft.-nél / GRI 3-1/

Társaságunk 2013 óta működteti az ISO 9001 szabvány szerinti irányítási rendszert, amely hozzájárul ahhoz, hogy a minőség, a szabályozott működés és a fenntarthatósági szempontok a mindennapi tevékenységünk szerves részét képezzék.

Az ESG szemlélettel 2023-ban kezdtünk tudatosabban foglalkozni: szakmai konferenciákon való részvétellel, tanácsadó szervezetek bevonásával és célzott tudásbővítéssel alapoztuk meg fenntarthatósági törekvéseinket.



Fő célunk, hogy meglévő megrendelőink ellátási láncában felmerülő ESG-elvárásoknak maradéktalanul megfeleljünk, miközben piaci jelenlétünket erősítjük és új partnerkapcsolatokat építünk.

Bár a fenntartható finanszírozásról és vállalati felelősségvállalásról szóló 2023. évi CVIII. törvény nem terjed ki társaságunkra, működésünket továbbra is e szemlélet mentén fejlesztjük, és folyamatosan új célokat határozzuk meg.

A pénzügyi célokon túl kiemelt törekvésünk, hogy a fenntarthatósághoz kapcsolódó vállalati gyakorlatainkat szabályozott, átlátható és folyamatosan fejlesztett rendszerben működtessük.

Vállalatunknál kijelölésre került az ESG témakörökért felelős munkatárs. A minőségirányítási terület kijelölt képviselője koordinálja az ESG-hez kapcsolódó folyamatokat, az adatgyűjtést, a belső kommunikációt és a fejlesztési kezdeményezéseket.

Feladatai közé tartozik:

- az ESG jelentések naprakészen tartása,
- az adatgazdától érkező információk rendszerezése és összegzése,
- a vonatkozó keretrendszerek és jogszabályi követelmények folyamatos figyelemmel kísérése,
- a jelentésben meghatározott vállalások nyomon követése és megvalósításuk támogatása,
- fejlesztési tervek kidolgozása és azok végrehajtásának koordinálása.

Hisszük, hogy a fenntartható fejlődés alapja munkatársaink elkötelezettsége és közös értékrendünk.

- Rövid távú célunk az ESG szempontok további integrálása mindennapi folyamatainkba és munkatársaink folyamatos tájékoztatása.
- Hosszabb távon nyitottak vagyunk arra, hogy – amennyiben jogszabályi kötelezettség vagy üzleti igény indokolja – ESG tevékenységeinket külső tanúsító által auditáltassuk. Meggyőződésünk ugyanakkor, hogy környezeti, társadalmi és irányítási fejlődésünk az auditált jelentésen túl is alapvető értéket képvisel vállalatunk működésében.

ESG időtervünk:

2027 március

Negyedik jelentés kiadása a 2026-os év eredményeiről

2027 január - február

Elemzés és értékelés:
2026 -os év elemzése,
új célok meghatározása,
jelentés szerkezet frissítése

2026 április - november

A 2026-os tervek és célok megvalósítása.

2026 március

Harmadik jelentés kiadása a 2025-ös évről a GRI keretrendszer alapján

2026 január - február

Elemzés és értékelés:
2025 -ös fejlesztések értékelése
lényeges változások azonosítása
jelentés szerkezet frissítése

2025 április - november

Fejlesztések:
környezeti hatások csökkentése
munkavállalói biztonság és jólét fejlesztése
partneri elvárások erősítése

2025 március

A második jelentés kiadása a GRI keretrendszer szerint

2025 január - február

Adatgyűjtés a 2. jelentés kiadásához

2024 április - november

A jelentésben tett vállalások megvalósítása

2024 március:

Az első egyszerűsített jelentés kiadása

3.2 Lényegességi elemzés /GRI – 3.1, 3-2/

A HAFNER Pneumatika Kft. vezetése és az ESG-vel foglalkozó munkatársak a jelentés összeállítása előtt minden évben áttekintik és rangsorolják azokat az környezeti, szociális és vállalatirányítással kapcsolatos legfontosabb témaköröket, amelyek a vállalat működésére, érintettjeire és hosszú távú stratégiai céljaira a legnagyobb hatással vannak.

A felmérést a jelen jelentés kapcsán is elvégeztük. A lényegességi vizsgálat során egyértelmű volt a vezetés számára, hogy bár mindhárom ESG pillér stratégiai jelentőségű, a leginkább fejlesztendő terület továbbra is a környezetvédelmi terület. Fontos számunkra a környezeti teljesítményünk tudatos és mérhető fejlesztése, valamint a társadalmi és a vállalatirányítási területeken a már bevált működési gyakorlatokat fenntartsuk és tovább erősítsük.

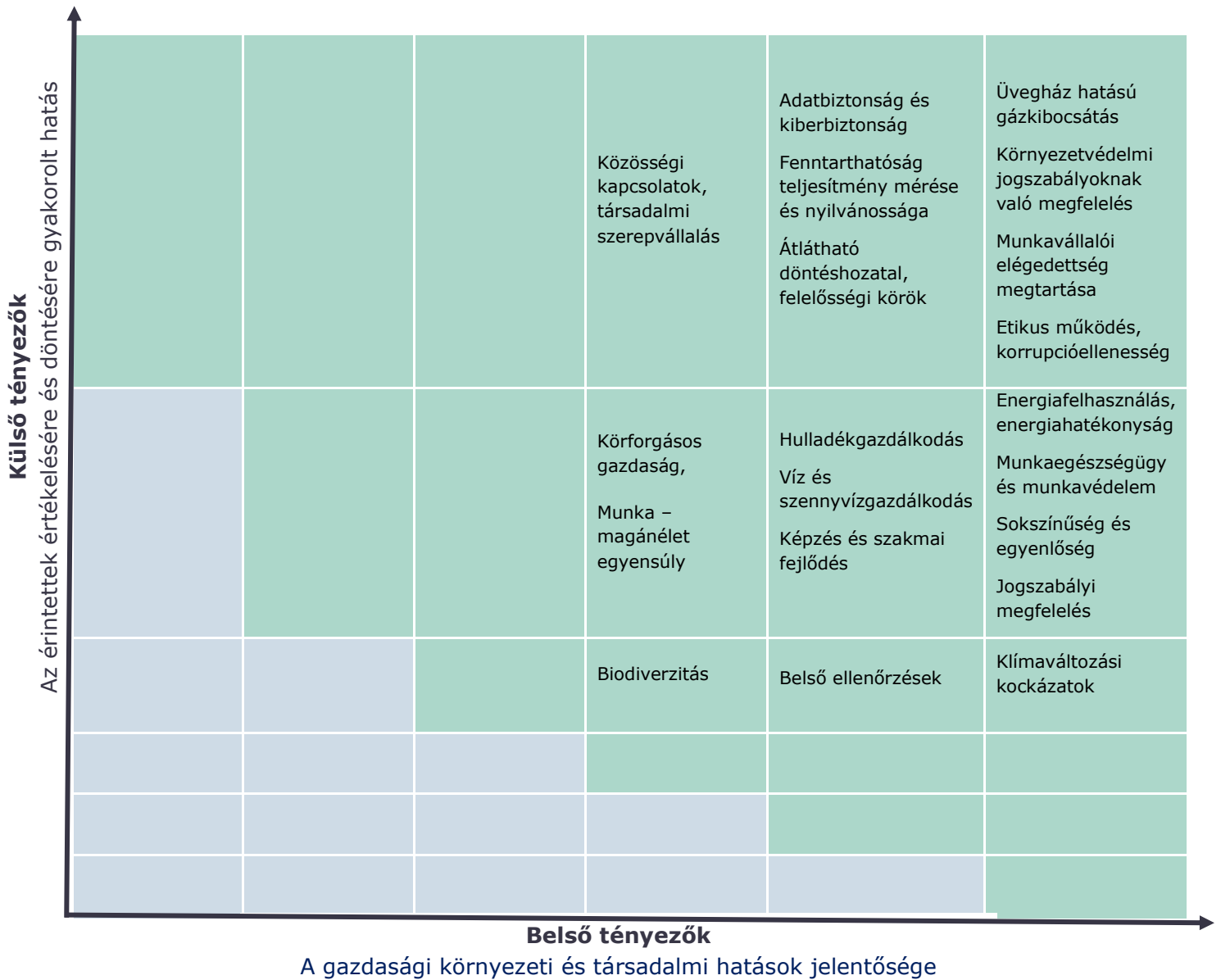
Célunk, hogy 2026-ban a gyakorlataink továbbfejlesztésével kézzelfogható előrelépést érjünk el.

A Kft. következő lényegességi kérdéseket mérlegelte:



 Environment	 Social	 Governance
Energiafelhasználás, energiahatékonyság	Munkaegészségügy és munkavédelem	Etikus működés, korrupcióellenesség
Üvegházhatású gázkibocsátás	Munkavállalói elégedettség és megtartás	Jogszabályi megfelelés
Víz és szennyvízgazdálkodás	Képzés és szakmai fejlődés	Adatbiztonság és kiberbiztonság
Hulladékgazdálkodás	Közösségi kapcsolatok, társadalmi szerepvállalás	Átlátható döntéshozatal és felelősségi körök
Körforgásos gazdaság	Munka – magánélet egyensúly	Átlátható döntéshozatal és felelősségi körök
Biodiverzitás	Sokszínűség és esélyegyenlőség	Belső ellenőrzések
Klímaváltozási kockázatok	Emberi jogok a beszállítói láncban	Fenntarthatóság teljesítmény mérése és nyilvánossága
Környezetvédelmi jogszabályoknak való megfelelés		

A mérlegelés után a következő lényegességi mátrixot hoztuk létre:



3.3 Érdekeltek felek /GRI 2-6/

A vállalat működése nem csupán gazdasági érdek, hanem társadalmi és környezeti kötelezettség is. Ezért nem csak az irányítási rendszerünk, hanem az ESG szemlélet miatt is fontos, hogy a vállalat meghatározza a mikro- és a makrokörnyezetét. Ennek keretében felmérjük azokat a szereplőket, akik hatással vannak működésünkre, illetve azokat a szereplőket, akikre a cég hatással lehet.

A fentieket szem előtt tartva a következőképp határozzuk meg az érdekelt feleket:

Mikrokörnyezet

Közvetlenül befolyásolja a vállalatokat

- Vevők
- Beszállítók
- Munkavállalók
- Tulajdonosok
- Helyi közösség

Makrokörnyezet

Közvetett, általános hatású tényezők

- Politikai tényezők
- Gazdasági tényezők
- Szociális tényezők
- Technológiai tényezők
- Környezeti tényezők
- Jogi tényezők

Mikrokörnyezet:

Vevők:

A vevői igényeket igyekszünk termékdokumentáció formájában rögzíteni. 2023-ban és 2024-ben az NPI folyamat fejlesztéseként már elindult egy online felület, ahol a vevői igényeket rögzíteni tudjuk. Az igények felmérése és egyeztetésén túl a vevői elégedettséget is legalább évente egy alkalommal igyekszünk felmérni.

Beszállítók:

Beszállítóinkat szerződések keretein belül próbáljuk szabályozni. Beszállítóinkkal szemben is fontos szempont az etikus és egyenlő bánásmód szem előtt tartása. Legfőbb beszállítóinkat évente legalább egy alkalommal értékeljük, amelyről visszaigazolást kapnak.

Munkavállalók:

A HAFNER Pneumatika Kft. mindig is igyekezett szem előtt tartani a dolgozói jólétét, hiszen a Kft. igazi mozgatórugói maguk a munkavállalók. A dolgozók minden hónap elején tájékoztatást kapnak az cég életében fontos aktualitásokról és a mutatószámok alakulásáról. Ezen felül ügyvezetői tájékoztatóra legalább negyedévente sor kerül. Évente felmérésre kerül a dolgozói elégedettség is.

Tulajdonosok:

A német főtulajdonos aktívan részt vesz a folyamatok nyomon követésében, így mindennapi az e-mail és telefonos kapcsolattartás, valamint havi látogatások során győződik meg a folyamatok aktuális állapotáról. A többi résztulajdonos az éves taggyűlésen vesz részt.

Helyi közösség:

A vállalat kiemelten kezeli a helyi közösséggel való jó kapcsolatot, és elkötelezett a közösségi élet támogatása iránt – legyen szó anyagi hozzájárulásról vagy közös programok szervezéséről.

Makrokörnyezet:**Politikai tényezők:**

A magyar politikai környezet befolyásolja a vállalat működését jogszabályi, adózási és támogatási rendszeren keresztül. A vállalat kiemelt figyelmet fordít a jogszabályi megfelelésre és az etikus üzleti működésre, biztosítva a fenntartható fejlődést a mindenkorai politikai keretek között.

Gazdasági tényezők:

Az értékesítés szempontjából releváns a belföldi piaci kereslet változása. Cégünk üzemi eredményeit egyenesen arányosan tudja befolyásolni mind a növekedés mind pedig a stagnálás. Sajnos 2025-ben érezhető volt mind a magyar mind pedig a nemzetközi, elsősorban az európai gazdaság stagnálása.

Szociális tényezők:

A társadalmi környezet változásai hatással vannak a vállalat működésére, különösen a munkaerőpiac, a fogyasztói elvárások és a társadalmi felelősségvállalás területén. A vállalat számára fontos a munkavállalók jóléte, a biztonságos munkakörnyezet, valamint az esélyegyenlőség biztosítása. Emellett aktívan támogatja a helyi közösségeket.

Technológiai tényezők:

A technológiai fejlődés lehetőségeket és kihívásokat egyaránt jelent a vállalat számára. Az új technológiák alkalmazása hozzájárul a hatékonyság növeléséhez és a környezeti terhelés csökkentéséhez.

Környezeti tényezők:

A vállalat működésében kiemelt szempont a környezet védelme és a fenntarthatóság. Tisztában van azzal, hogy tevékenysége hatással lehet a természeti erőforrásokra és az ökoszisztémára, ezért törekszik az energiahatékonyság, a hulladékcsökkentés és a körforgásos gazdaság elveinek érvényesítésére. A környezeti kockázatok kezelése hosszú távú stratégiai cél.

Jogi tényezők:

A vállalat működését számos hazai és uniós jogszabály befolyásolja, különösen a munkavédelem, környezetvédelem, adatvédelem és vállalatirányítás területén. Fontos cél a jogszabályi megfelelés folyamatos biztosítása és a transzparens működés. A jogi környezet változásait a vállalat rendszeresen nyomon követi, hogy időben alkalmazkodjon a szabályozási elvárásokhoz.



4. A HAFNER Pneumatika Kft. környezetre gyakorolt hatásai

4.1 Energiafelhasználás

4.2 Hulladékgazdálkodás

4.3 A vállalat működése és környezete

4.4 A vállalat gépjárműflotta adatai

4.5 Üvegházhatás

4. A HAFNER Pneumatika Kft. környezetre gyakorolt hatásai /GRI 2-22, 413-2/

A Hafner Pneumatika Kft. a Szigetközben, azon belül is Halászi településen található. Bár a tájegység kiemelten fontos a védett fajok tekintetében, a vállalat nincs jelentős negatív hatással a környezetére. Sem a talajszennyezés, sem egyéb környezeti veszélyforrást nem jelent a környezete számára.

A vállalat két csoportba sorolja a környezeti hatásait:

Jellemző közvetlen környezeti hatások:

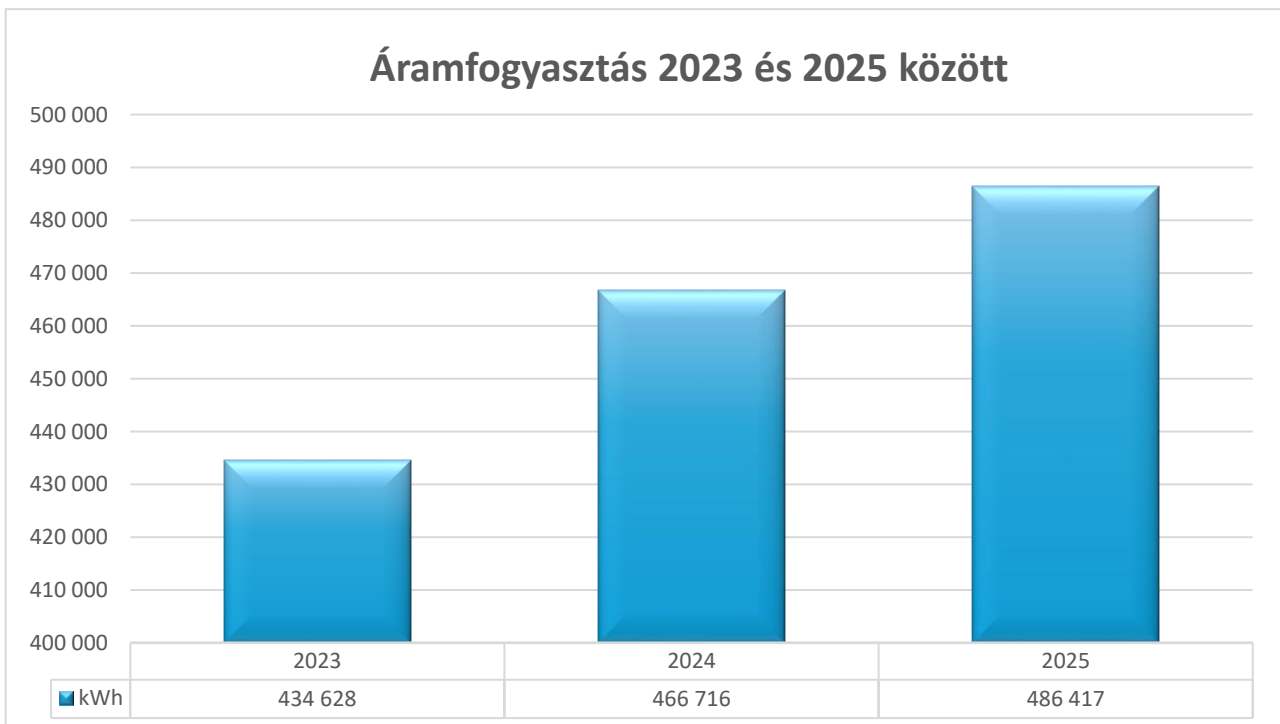
- Energiahasználatból eredő károsanyag kibocsátás
- Alapanyagok beszállításából eredő károsanyag kibocsátás, a partnerektől
- Késztermékek elszállítása/elszállításából eredő károsanyag kibocsátás a vevőknek
- Szilárd és folyékony hulladék keletkezése (kommunális hulladék + szennyvíz + veszélyesnek nem minősülő egyéb technológiai hulladék)
- Veszélyes hulladék keletkezése

Nem jellemző- közvetett környezeti hatások:

- Talaj és talajvíz szennyezés kockázata
- Környezeti zaj és rezgés terhelés
- A biodiverzitásra gyakorolt negatív hat

4.1 Energiafelhasználás /GRI-302-1, 303-5/

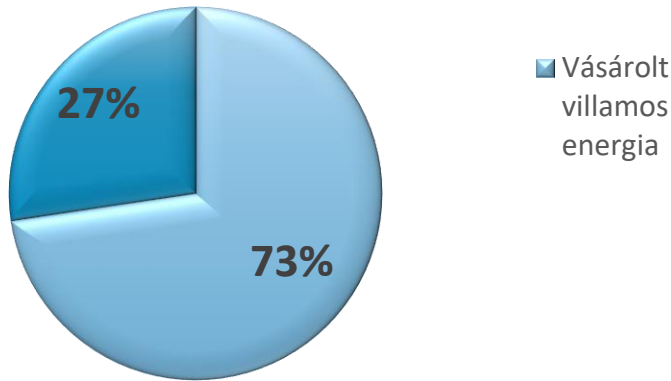
Villamos energia:



A Kft. 2025-ben 486 414 KWh villamos energiát használt fel összesen.

A szolgáltató tájékoztatása alapján a vásárolt energia mennyiségének kb. 21% származik megújuló energiaforrásból, ami kb. 74215,5 kWh áramot jelent a HAFNER Pneumatika Kft. számára.

A HAFNER Pneumatika Kft. által felhasznált energia arányai



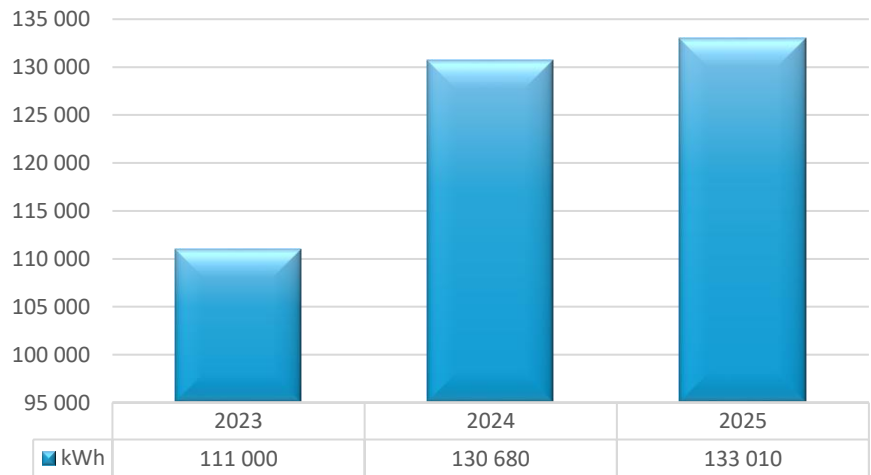
2025-ben az összes felhasznált villamos energiából:

a saját napelemeink által megtermelt energia mennyisége: 133 020 kWh

a vásárolt áram mennyisége pedig: 353 407 kWh volt.

2023 óta tudatosan foglalkozunk az ESG-szemponatokkal, ugyanakkor energiafelhasználásunk nyomon követése már ezt megelőzően is fontos része volt működésünknek. Az adatok alapján jól látható, hogy évről évre egyre nagyobb arányban tudjuk felhasználni a saját napelemes rendszerünk által termelt energiát, amelynek köszönhetően például 2025-ben 151,3 tonna CO₂-kibocsátás megtakarítását értük el.

Napenergiából származó energia

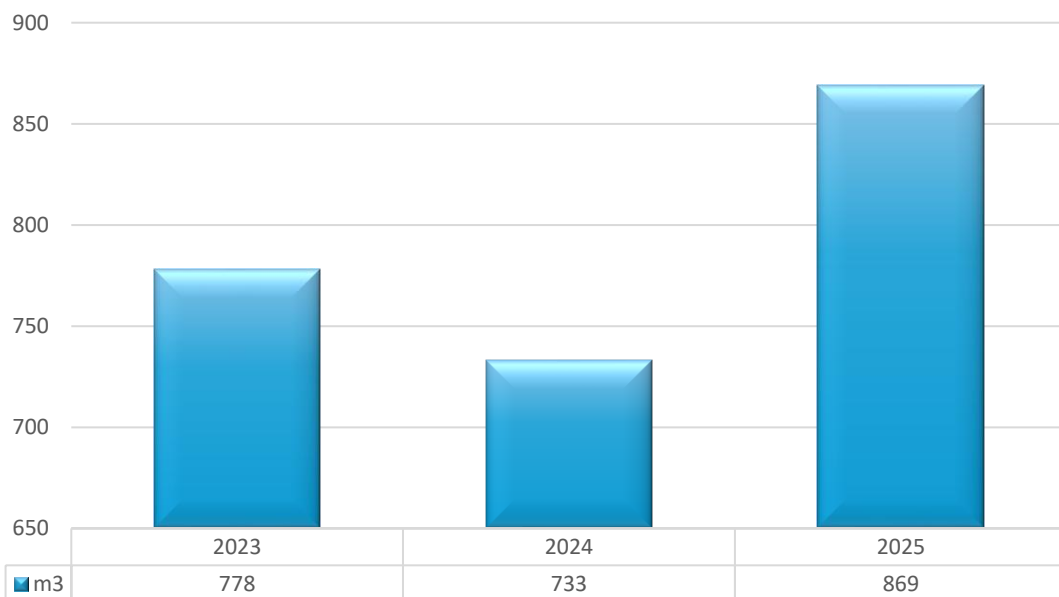


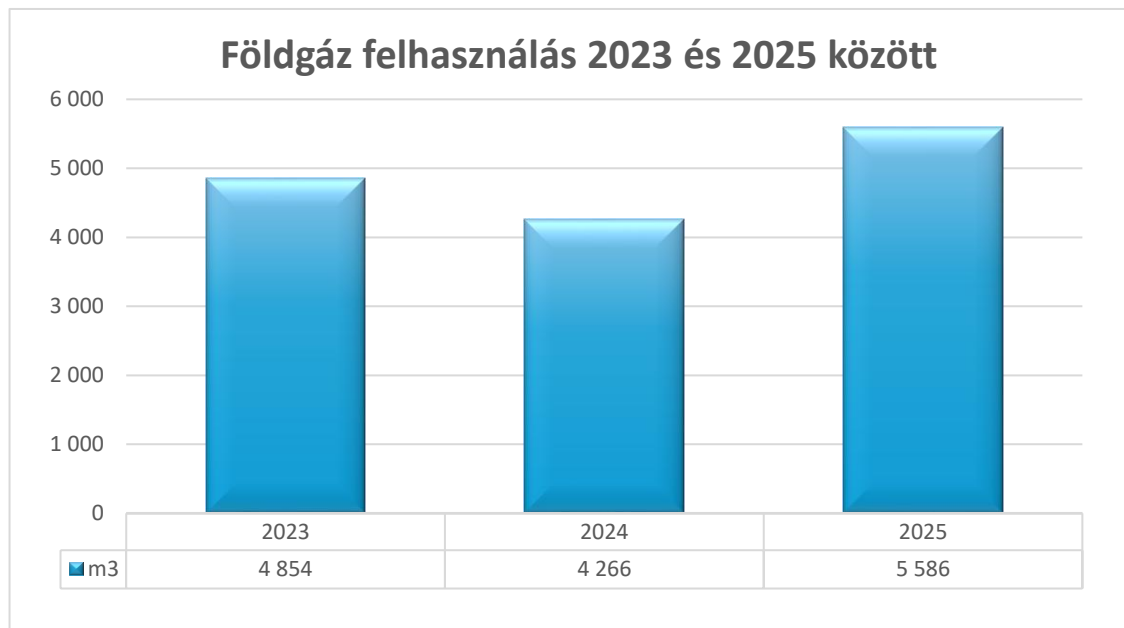
Vízfelhasználás:

A HAFNER Pneumatika Kft. 2025-ben összesen 869 m³ vizet használt el. Ez a vízmennyiség egyenlő az összes vásárolt víz mennyiségével.

Megújuló forrásból, pl. esővízből vagy természetes vizekből továbbra sem használunk fel vizet.

Technológiáink közül a koptatási eljárásunk a leg vízigényesebb, így az elmúlt évek gyakorlatához hasonlóan továbbra is törekszünk arra, hogy erre a területre a felhasznált vízből tudjunk az üzemrészhez vizet visszaforgatni, így átlagosan 9 m³ vizet tudunk megtakarítani évente.

Vízfelhasználás 2023 és 2025 között

Földgáz felhasználás:

A Kft. 5 586 m³ földgázt vásárolt 2025-ben. A HAFNER Pneumatika Kft. távhőt nem vesz igénybe a tevékenysége során.

Összegzés:

Az adatok elemzése alapján megállapítható, hogy 2023-tól – amióta az energiafelhasználás részletesebb nyomon követése megkezdődött – a teljes energiafelhasználás növekedést mutat. Ezzel párhuzamosan azonban a megújuló forrásból, elsősorban napenergiából származó energia aránya is emelkedett. Az energiaigény növekedése összefügg a vállalat termelékenységének és termelési volumenének növekedésével, amely a működés bővüléséből adódóan magasabb energiafelhasználást tett szükségessé.

Célok:

2026-ban megkezdődnek a 2025-ben már előkészített napelempark kivitelezési munkálatai, amelyek várhatóan még ugyanebben az évben be is fejeződnek. A rendszer üzembe helyezését követően már 2026-ban számítunk az első kedvező hatások megjelenésére, míg 2027-ben – amikor a napelempark teljes évben működik – várakozásaink szerint a megújuló energiaforrások aránya elérheti a 65%-ot.



4.2 Hulladékgazdálkodás / GRI 306-3/

	2024	2025
 Kibocsátott kommunális hulladék	10 890 kg	15 400 Kg
 Kibocsátott ipari hulladék:	54 120 kg	59 510 kg
 Ebből veszélyes hulladék	16 649 kg	11 530 kg
 Ebből szelektíven gyűjtött hulladék:	54 120 kg	59 510 kg

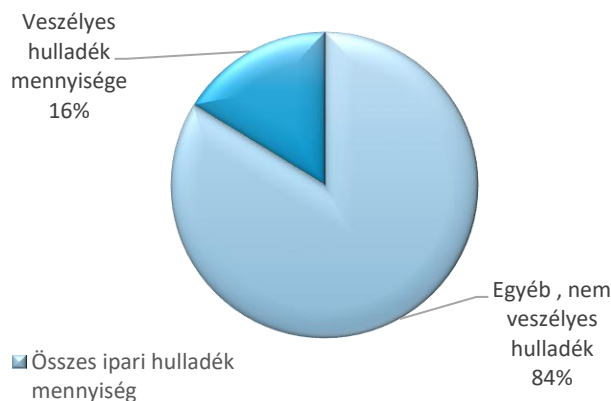
A vállalat tevékenységéből származó nem veszélyes hulladéktípusok a következők:

- papír és karton csomagolási hulladék
- fa csomagolási hulladék
- egyéb, kevert csomagolási hulladék
- kiselejtezett elektromos és elektronikus berendezések

A vállalat tevékenységéből származó veszélyes hulladék:

- veszélyes anyagokat tartalmazó hulladékká vált toner,
- halogénmentes hűtő-kenő emulzió és oldat,
- veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék,
- veszélyes, szilárd porózus mátrixot tartalmazó fémből készült csomagolási hulladék, ideértve a kiürült hajtógáz palackokat,
- veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok, törlőkendők, védőruházat,
- olajat tartalmazó hulladék,
- fénycsövek és egyéb higanytartalmú hulladék,
- elemek és akkumulátorok.

A veszélyes és nem veszélyes hulladék aránya az ipari hulladék esetében



A termelékenység növekedése sajnos az ipari hulladék keletkezésének növekedésével is járt 2025-ben, azonban a veszélyes hulladék kibocsátás arányát sikerült csökkentenünk.

Cégünknel szigorúan vesszük a keletkezett hulladékok szelektív gyűjtését. 2024-ben bevezettük a kommunális hulladék gyűjtése esetében is a szelektálást. Úgynevezett „KÉK” kukákat szereztünk be, ahová elsősorban a kommunális hulladék során keletkezett papír és műanyag hulladékot dobhatják a dolgozók. Ennek elszállítatásáról a Kft. külön gondoskodik.

Ezzel szeretnénk biztosítani azt is, hogy ne csak a gyártás során keletkező ipari hulladékot válasszuk szét, hanem figyeljünk a kommunális hulladék szelektációjára is.

2025-ben vízsűrűs palackok vásárlásával 0-ra csökkentettük a vásárolt PET-palackos ásványvíz mennyiségét.



Sajnos a technológiából adódóan, a veszélyes anyagok használatát nem tudjuk teljesen kizárni.

A termelési részlegeken a működésből származó hulladékokat szelektíven gyűjtjük és szállítatjuk el.

Vállalatunk beszállítóitól a napi felhasznált kereskedelmi anyagok papír, illetve műanyag csomagolóanyagokban érkeznek. Törekszünk arra, hogy a karton csomagolóanyagokat, és a „tömőanyagként” használt papírt, illetve buborékfóliát újra fel tudjuk használni a saját csomagolásainknál. Ezzel csökkenteni tudjuk a hulladék

mennyiségét, valamint támogatjuk a körkörös gazdaságot.

4.3 A vállalat működése és környezete /GRI 304-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. saját ingatlannal rendelkezik, melynek méreteit a következő táblázat ismerteti:

Az ingatlan teljes mérete:	18677 m²
Beépített terület mérete:	5036 m²
Irodák mérete összesen:	303 m²
Egyéb üzemi területek mérete összesen:	2544 m²

A teljes épület energetikai besorolása: DD – korszerűt megközelítő



Biodiverzitás:

A HAFNER Kft. telephelyének 73%-a zöldterület, amelyen fák és gyümölcsfák találhatóak. 2023-ban a vállalat bokrokat és gyümölcsfákat ültetett, ezzel is hozzájárulva a helyi élővilág sokszínűségéhez.

2024-ben megvalósult 2db rovarhotel telepítése és a 3 db madáretető kihelyezése, amelyek a Szigetközben őshonos rovar- és madárfajok megőrzését segítik elő.

2025-ben a területünk rendezésével plusz pihenő és dohányzóhelyeket alakítottunk ki a szabadban a dolgozók részére.

A felsővezetés elkötelezett a biodiverzitás és a védett fajok fenntartása mellett, a vállalat tevékenysége pedig nem gyakorol közvetlen káros hatást a környező ökoszisztémára.

4.4 A vállalat gépjárműflotta adatai /GRI 302-1/

Üzemanyag típusa	autó
benzin	5 db
dízel	7 db
hibrid -benzin	2 db
hibrid – gázolaj	1 db
Összes autó:	15 db

	Üzemanyag fogyasztás 2023	Üzemanyag fogyasztás 2024	Üzemanyag fogyasztás 2025
benzin	16 302,82 l	15102,68 l	10504,88 l
dízel	17 520,07 l	13 050,14 l	14861,45 l

4.5 Üvegház hatás / GRI 305-1/

Az elmúlt 3 évben a következők szerint alakult a HAFNER Pneumatika Kft. CO2 kibocsátási adatai:

2023	2024	2025
184,64 t	189,76 t	202,09





5. Felelős foglalkoztatás

5.1 Etikus bánásmód és egyenlőség

5.2 A munkavállalók jóléte,
egészsége és biztonsága

5.3 Tudás és tehetségmenedzsment

5. Felelős foglalkoztatás

5.1 Etikus bánásmód és egyenlőség / GRI 2-7, 202-1, 202-2,401-1, 405-1, 405-2, 406-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. elkötelezett az alapvető emberi jogok és a munkajogok maradéktalan betartása mellett. Célunk egy egészséges, biztonságos és támogató munkahelyi környezet megteremtése, amely mentes minden hátrányos megkülönböztetéstől és zaklatástól, valamint elősegíti munkatársaink szakmai fejlődését és előmenetelét.

Ennek érdekében a vállalat létrehozta és fenntartja Etikai Kódexét, amelyet minden munkavállalónak ismernie és a mindennapi munkavégzése során követnie kell. A Kódex tartalmazza a HAFNER Pneumatika Kft. működésére vonatkozó antikorrupciós elveket, valamint az etikus magatartásra és felelős döntéshozatalra vonatkozó irányelveket a munkavállalók és vezetők számára egyaránt.

A vállalat elkötelezetten támogatja az esélyegyenlőség érvényesülését, elismerve, hogy minden embernek joga van a tiszteletteljes és méltóságteljes bánásmódhoz. A HAFNER Pneumatika Kft. semmilyen formában nem alkalmaz megkülönböztetést faj, bőrszín, nem, életkor, vallás, politikai meggyőződés vagy bármely más státusz alapján.



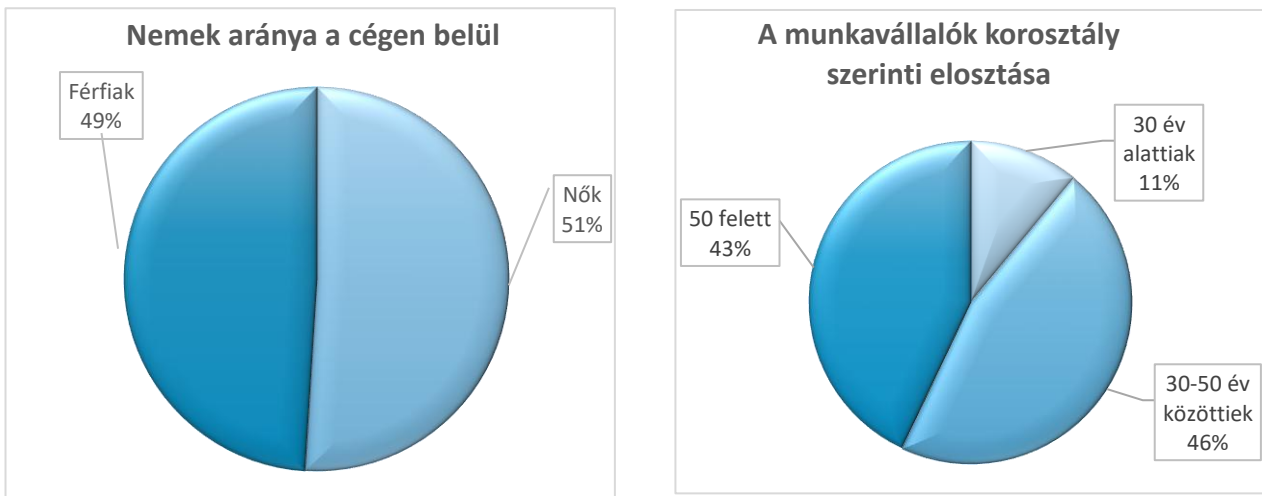
A HAFNER Pneumatika Kft. vezetőségében évek óta nincs női tag, azonban a vállalat nem zárkózik el a női vezetők alkalmazásától. Megüresedő posztok esetén egyenlő esélyekkel indulnak a férfi és a női pályázók is.



A jelentési időszakban nem történt diszkriminációval kapcsolatos eset, amely intézkedést igényelt volna. A bérezési gyakorlatunkban nincs különbség az azonos pozíciót betöltő női és férfi munkavállalók javadalmazása között. A pozíciók betöltésénél kizárólag a jelentkezők szakmai tudását, képezését és tapasztalatát vesszük figyelembe.

A munkavállalói létszám alakulása 2025 év végén:

Összes munkavállaló:	93 fő
➤ Nő	48 fő
➤ Férfi	45 fő
➤ Vezető munkatársak	10 fő
➤ Indirekt állomány	39 fő
➤ Direkt állomány	52 fő

A nemek aránya és a korosztály szerinti elosztást az alábbi diagrammok szemléltetik:



	Megváltozott munkaképességű/nyugdíjas alkalmazott	3 fő
	Gyermekgondozási távollét után visszaért alkalmazott	4 fő

A fluktuáció alakulása 2025-ben:

Összes munkavállaló:	93 fő
Belépők száma:	16 fő
Ebből nő:	12 fő
Ebből férfi:	4 fő
Ebből 30 év alatti:	2 fő
Ebből 30-50 év közötti:	10 fő
Ebből 50 év feletti:	4 fő
Új munkavállalók aránya	16,6 %
Kilépők száma	13 fő
Ebből nő:	9 fő
Ebből férfi:	4 fő
Ebből 30év alatti:	3 fő
Ebből 30-50 év közötti:	4 fő
Ebből 50 év feletti:	6 fő
Kilépő munkavállalók aránya:	14 %

5.2 A munkavállalók jóléte, egészsége és biztonsága / GRI 403-5, 403-9/

A HAFNER Pneumatika Kft. mindent megtesz alkalmazottai biztonságának és egészségének megőrzése érdekében: a dolgozók számára tisztességes munkakörülményeket, a törvényben és jogszabályokban előírt, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosít.

Munkatársaink tiszta, rendezett és klimatizált környezetben végezhetik a mindennapi munkát.

Egészség és biztonság:

A Kft. nagyon fontosnak tartja a munkavállalók testi és szellemi épségét, ezért igyekszik mindent megtenni a vonatkozó jogszabályokat figyelembe tartva és azon túl is. A munka és tűzvédelmi feladatok ellátása miatt külsős szolgáltatót bízott meg a cég, de 2024 őszén munkavédelmi képviselő megválasztására is sor került a HAFNER Pneumatika Kft.-nél.

2025 év elejétől a vállalat munkavédelmi feladatait elsődlegesen továbbra is a külsős partnercég látja el, ugyanakkor a napi ellenőrzési és üzemeltetési teendők biztosítása érdekében kijelölésre került egy belső kolléga, aki a cégen belüli munkavédelmi feladatokat szakszerűen el tudja látni.

A kolléga feladatai közé tartozik:

- Kapcsolattartás a külső munkavédelmi szolgáltatóval;
- Bejárások és ellenőrzések lebonyolítása, a felmerülő teendők jelzése;
- Munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatások megtartása a dolgozók számára.
- Üzemeltetési feladatokkal kapcsolatos havi és negyedéves ellenőrzések.

Ez a felállás biztosítja, hogy a munkavédelmi tevékenységek mind a külsős szakértelemre, mind a belső operatív ellenőrzésre építve, folyamatosan, hatékonyan valósuljanak meg.

2025 őszén ismét megszerveztük az elsősegély tanfolyamot, amelyen 6 fő dolgozónk vett részt.

A jogszabályi 3 éves követelményen túl, a HAFNER Pneumatika Kft. évente szervez ilyen tanfolyamot, amely a vállalati defibrillátor használatára is kiterjed. Igyekszünk minden területről bevonni legalább egy dolgozót.

Munkavállalói jólét biztosítása:

A társaság továbbra is elkötelezett amellett, hogy dolgozói jólétét és céges komfortérzetét javítsa és folyamatosan tegyen érte.

Cégünknel továbbra is minden héten szerdán gyümölcsnapot tartunk.

Minden munkatársunk 100%-ban „fehér”, bejelentett munkásként dolgozik.

Amellett, hogy tiszta és klimatizált munkakörnyezetet tudunk biztosítani, dolgozóinkat az alapfizetésen túl a cég igyekszik egyéb plusz juttatásokkal motiválni:

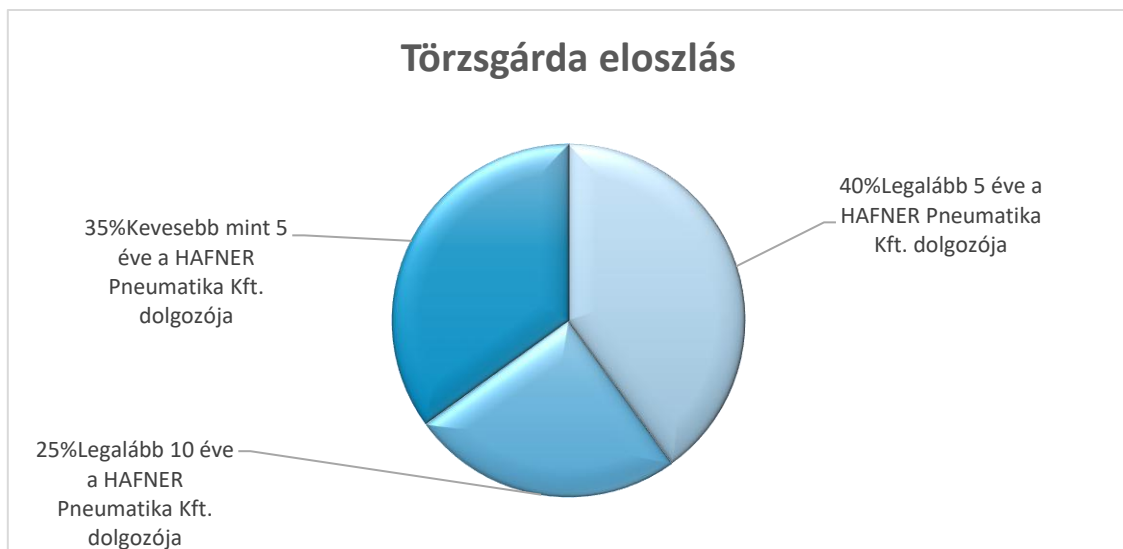
- A műszakpótlék az előírt 30% helyett a Hafner Pneumatika Kft.-nél 40%.
- 2024-től kezdve a törzsgárda jutalom beépült az alapbérbe.
- Az alapfizetésen túl mindenki számára teljesítmény alapú minőségi prémium jár.
- Beajánlási jutalomban részesül az a dolgozó, akinek ajánlása alapján új kollégát tudunk alkalmazni, az új munkatárs próbaidejének lejárta után.
- Házasságkötés vagy gyermek születése esetén pénzügyi juttatást biztosít a Kft.

A pénzügyi juttatásokon túl, egyéb lehetőségeket is biztosított a cég 2025 folyamán a kollégák számára:

- Kedvezményes számlavezetési csomag a Hafner Pneumatika Kft. dolgozói számára az UniCredit banknál.
- Prémium egészségbiztosítási csomag.
- Rendszeres továbbképzési lehetőségek, valamint a továbbtanulás támogatása.

Törzsgárda eloszlás:

A vállalat törzsgárda elosztását 3 fő csoportba soroltuk a következő diagram szerint:



Családias légkörben dolgozunk.

Cégünk vezetősége igyekszik kellemes és családias légkört kialakítani, és próbálja maximálisan kihasználni azt, hogy a kis létszám ezt remekül lehetővé is teszi. Minden évben több programot is szervezünk, hogy erősítsük a közösségi kapcsolatainkat egymás között.

2025-ben szervezett programjaink:

- Június: közös családi nap
- Szeptember: csapatépítő tréning
- December: év végi vacsora a dolgozók számára

**5.3 Tudás és tehetségmenedzsment /GRI 403-5, 404-2/**

Vállalatunk több szinten szervez oktatásokat.

Minden évben sor kerül a munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatásra, amelyet 2025-ben kijelölt munkatársunk tartott meg a kollégák számára.

Szintén minden évben sor kerül az aktuális GDPR szabályozásokkal kapcsolatos tájékoztatóra, amelyet külső vállalkozó tart meg.

A fizikai állomány számára belső oktatásokat tartunk az új vagy

megváltozott technológia/ folyamat ismertetése miatt, szükség esetén ezeket az oktatásokat megismételjük.

2025-ben a munkafolyamatokkal kapcsolatos ismétlődő oktatásokra nagyobb hangsúlyt fektettünk, valamint az IT-s kollégák jóvoltából a kollégák a kiber és adatbiztonsággal kapcsolatos tájékoztatón vehettek részt.

2026-ban célunk a saját oktatási rendszerünk továbbfejlesztése.

A jogszabályi kötelezettségeken és a belső oktatásokon túl, lehetősége van a dolgozóknak szakmai, valamint nyelvi képzéseken részt venni.

Az oktatási igényeket év végén felmérjük a munkatársak körében, akik felettesüknek jelzik javaslataikat. Az oktatást végül az Ügyvezető és a Cégvezető engedélyezi.

A Kft. lehetőséget biztosított arra az esetre is, hogy további szakmai vagy felsőoktatási tanulmányok esetén, amennyiben továbbtanulás szakmai irányú, a vállalat egyéni elbírálás alapján támogatja a továbbtanulás költségeit.

2025-ben a következő képzéseken és konferenciákon vettek részt a dolgozóink:

- Sales vezetői továbbképzés
- Választott munkavédelmi képviselő továbbképzése
- LEAN tréning
- Robbanásbiztos berendezések- tervezői és gyártói alapismeretek
- Angol nyelvoktatás

Tehetséggondozás és szakmai versenyek támogatása:



A jövő mérnökei ma kezdik – mi pedig ott vagyunk mellettük!

A HAFNER Pneumatika számára nemcsak a kiválóság fontos, hanem az is, hogy a szakmai pályafutásuk elején járó tehetségeket aktívan támogassuk. Ezért vagyunk büszke támogatói immár hosszú évek óta a Csernyánszky Imre Országos Középiskolai Pneumatika és Mechatronika versenynek, amelyet 2025-ben XXXII. alkalommal Tiszaújvárosban rendeztek meg. A szakmai támogatáson túl, nyereségmentesen egy 2 millió Ft értékű szelepsziget került felajánlásra, amelyen a diákok hosszú távon is gyakorolhatják a modern ipari automatizálási technológiát.

5.4 Társadalmi felelősségvállalás / GRI 413-1/

Dolgozóink rendszeresen részt vesznek a Halásziiban és a környező településeken szervezett véréadásokon. Kiemelkedően sok munkatársunk szívügyének tartja az önkéntes segítségnyújtást.

Cégünk rendszeresen támogat helyi és egyéb egyesületeket, alapítványokat, intézményeket, valamint jótékonyági rendezvényeket.

2025-ben a következő szervezeteket és eseményeket támogatta a cég:

- Halászi Óvoda
- Hunyadi Mátyás Alapítvány (Hunyadi Mátyás Technikum Mosonmagyaróvár)
- Tatai Civil Állatvédő Egyesület
- Gyereknapi – Darnózseli
- Fisch Kft. – jótékonyági horgászverseny
- Moson Big Band
- Merengő SE
- Halászi Vegyeskar
- MÜGÉP egyesület
- Magyar Sakk Szövetség
- Padel Balaton SE
- Szívbeteg Csecsemőkért Közhasznú alapítvány



6. Vállalatirányítás

6.1 Pénzügyi státusz




6.2 Példamutató vállalatirányítás

6.3 Beszállítók

6.4 Adatvédelem

6. Vállalatirányítás

6.1 Pénzügyi státusz

	Adózott eredmény 2025:	677 620 000 Ft
	Saját tőke 2025:	3 349 703 000 Ft
	Nettó árbevétel 2025:	4 314 292 000 Ft

A HAFNER Pneumatika Kft. önállóan működő szervezeti egység, kapcsolt telephellyel nem rendelkezik.

A felsővezetés elkötelezett aziránt, hogy a vállalat nem vesz igénybe külső forrásból származó anyagi tőkét, így sem rövid sem pedig hosszú lejáratú kötelezettséggel nem rendelkezik semmilyen hitelintézet felé.

A Kft. a NAV minősítése alapján megbízható adózónak minősül.

6.2 Példamutató vállalatirányítás

A cég 2013-ban szerzett ISO 9001 tanúsítványt, amelyet azóta is működtet és fenntart. A szabvány alapján építettük fel minőségirányítási rendszerünket, de ezen túl segítséget jelent a vállalatirányítás számára abban is, hogy rendszeresen és rendezett formában közöljük vállalati céljainkat, stratégiánkat és jövőképünket.

Havi dolgozói tájékoztatókon az aktualításokon kívül, rendszeresen informáljuk a dolgozókat a vállalati célokról és azok alakulásáról, mint pl. tervezett és tényleges pénzügyi célok, vagy a reklamációk aránya és súlya.

Fontos a dolgozók véleménye!

Az üzem négy pontján ötletládákat helyeztünk ki, amelyeket havonta ellenőrzünk. A ládába bárki névvel, a láda mellé kirakott formanyomtatvány kitöltésével elhelyezheti javaslatait, amelyet egy kijelölt bizottság dolgoz fel havonta egyszer.

Javaslatnak minősül minden olyan ötlet, melynek megvalósítása olyan fejlesztést jelent, melyből kimutatható haszon származik.

Amennyiben, a javaslat megvalósításra kerül, az ötletet előterjesztő dolgozó jutalomban részesül.

A jutalmazásban a Kft. szinteket határozott meg:

- Kis lépés – Jutalom: 20 000 Ft
- Jó ötlet – Jutalom: 30 000 Ft
- Kiváló javaslat – Jutalom: 60 000 Ft

A kizárólag a dolgozói elégedettség javítására irányuló javaslatok (még ha pozitívan elbírálásra is kerülnek), nem részesülnek külön jutalmazásban. Maga a javaslat esetleges megvalósulása a jutalom.

2025-ben összesen 66 db dolgozói javaslat érkezett, amelyből 42 db került elfogadásra.

Ebből:

- 26 db „Kis lépés”
- 10 db „Jó ötlet”
- 2 db „Kiváló javaslat” született.

2 db olyan javaslat is érkezett, amely bár jutalmat nem érdemelt, elfogadásra került, 2 javaslat elfogadása pedig még folyamatban van.

Dolgozói elégedettség mérése

A javító ötletek gyűjtésén túl, kíváncsiak vagyunk a dolgozók munkahelyi elégedettségére is. Kérdőíves formában gyűjtjük össze, hogy mennyire elégedettek a munkahelyi légkörrel, munkatársakkal, a vezetőkkel, és a munkamorállal.

A dolgozók elégedettségét 2025 tavaszán mértük fel. A válaszadás anonim.

A HAFNER Pneumatika Kft.-nél továbbra is jól működik a „nyílt ajtók politikája” elv. A vezetőség nem zárkózik el senki elől, a napi szintű kérdésekkel és problémákkal bármikor fel lehet keresni akár az ügyvezetőt is, amennyiben kompetens az adott téma megoldásában.

6.3 Beszállítók /GRI 408-1, 409-1, 414-1/

Jó minőség alapfeltétele a jó minőségű alapanyag és külső forrásból származó alkatrész. A Hafner szigorú minőségügyi kereteket szab. Ezen szabályok összesítésére hoztuk létre és tartjuk fent a Beszerzési kézikönyvet.

Beszállítói kapcsolatok

Vállalatunk kiemelt hangsúlyt fektet a meglévő beszállítói kapcsolatainak ápolására és fejlesztésére. Ahhoz, hogy ez megvalósuljon, már a lehetséges partnerek kiválasztásánál is megfelelő körültekintéssel jár el.

Fontosnak tartjuk, hogy új beszállítók felkutatása esetén a lehető legtöbb és legpontosabb információkat próbáljuk összegyűjteni. Ezek az információk a következők:

- létszám
- mióta működik a cég
- referenciák
- kommunikáció (reagálási idő pl. ajánlatkérésre)
- géppark
- irányítási rendszer(ek) megléte/hiánya

Az adatgyűjtés után bekérjük az árajánlatokat. A legkedvezőbb ajánlatot adó cégektől mintaárut kérünk be, amelyet első körben a minőségbiztosítási részlegünknek kell jóváhagynia a szereléshez. Összeszerelés után teszteljük a terméket, amelyben az új beszállító alkatrésze vagy alapanyaga épül be.

Fontos kritérium, hogy csak olyan cégekkel valósulhat meg együttműködés, akik mind a HAFNER Általános Beszállítási Feltételeit, mind a HAFNER Beszállítói Etikai Kódex-ét aláírták. Ezek nem teljesülése esetén a céggel nem indulhat meg együttműködés. Ez csakis operációs menedzseri, vagy ügyvezetői döntéssel bírálható felül.

A HAFNER Pneumatika Kft. rendszeresen szervez beszállítói látogatásokat, ill. auditokat. Ezek célja a beszállító lehetőségeinek mélyebb megismerése, gyártási, szervezési, minőségbiztosítási folyamatairól a helyszínen, valós környezetben történő meggyőződés.

Ahogy a munkavállalóktól, úgy a beszállítóktól is elvárás a becsületes és etikus magatartás

Azon túl, hogy a partnerektől alapvető elvárás, a magas színvonalú szolgáltatás nyújtása, és a megfelelő kommunikáció, egyéb etikai szempontokat is figyelembe veszünk a partner kapcsolat során.

- A HAFNER Pneumatika Kft. **elutasítja a korrupciót**: A beszállító nem kérhet, nem adhat és nem fogadhat vesztegetési célú juttatást a közös együttműködés során.
- **Szellemi tulajdonjog**: A Beszállítónak tiszteletben kell tartania a szellemi tulajdonjogokat és azokat csak a hatályos felhasználási feltételekkel és a közös szerződésben foglaltakkal jogosult felhasználni.
- **Jó hírnév védelme**: A beszállító tartózkodjon minden olyan megnyilvánulástól, amely a HAFNER Pneumatika Kft. jó hírnevét és megítélését hátrányosan érinti.
- **Tisztességes verseny**: A versenytársakhoz fűződő viszonyt a tisztességesnek és a professzionális hozzáállásnak kell jellemeznie.
- **Összeférhetetlenség**: A beszállítónak kerülnie kell az összeférhetetlenséget vagy akár annak látszatát is.
- **Jogszerűség**: A beszállító megfelel azon országok jogszabályainak, amelyekben tevékenykedik és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően állítja elő és szállítja termékeit, illetve nyújt szolgáltatásokat.
- **Tisztességes együttműködés és kommunikáció**: A beszállító köteles valós, pontos érthető és udvarias kommunikációt nyújtani, amely mentes a félrevezetéstől.
- **Emberi jogok betartása**: A HAFNER Pneumatika Kft. elvárja beszállítójától, hogy annak dolgozóinak biztosítsa az emberi jogait, illetve tartsa be a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokat. A Hafner Pneumatika Kft. is elkötelezett aziránt, hogy egyenlő és emberséges bánásmódban részesítse munkavállalóit, amit a beszállítóktól is megkövetel.
- **Elutasítjuk a kényszermunka és a gyermekmunka minden formáját!**

A fenti irányelveket vállalatunk a „Beszállítói etikai kódex” -ben rögzíti és részletesen is kifejti.

A kódexet minden beszállítónak meg kell ismernie, el kell fogadnia, súlyos megsértése miatt a HAFNER Pneumatika Kft. felmondhatja a fennálló üzleti kapcsolatot.

Értékeljük beszállítóinkat!

A beszállítói listát évente legalább egyszer felülvizsgáljuk.

A következő beszállítóknak részletes értékelés keretén belül adunk visszajelzést az elmúlt évről:

- a TOP20 beszállító, akik a legnagyobb értékben szállítottak be a Kft.-nek,
- a speciális termékeinkbe (pl. robbanásbiztos, vagy extrém hideg környezetben használt termékek) beépülő alkatrészek és alapanyagok beszállítói,
- stratégiai fontosságú alkatrészek beszállítói,
- új beszállítók,
- problémásnak ítélt beszállítók.

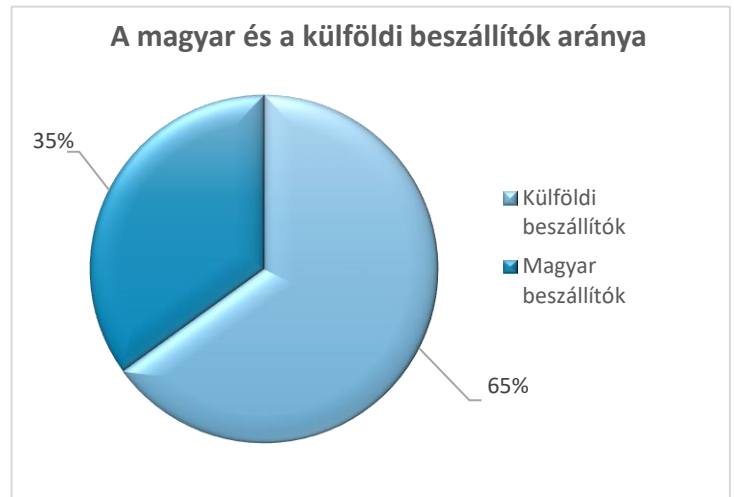
A 2026 év elején értékeltük a 2025-ben 20 legfontosabbnak ítélt termék beszállítót. A 20 részletesen értékelt beszállító 40%-a magyar. 2024-es értékeléshez képest egy beszállítót cseréltünk le. A 2025-ös értékelés során a 20 részletesen értékelt beszállító közül 14-et „Megfelelő” -nek, 6-ot pedig „Túlnyomórészt megfelelő” -nek értékeltünk, „Javítandó” vagy annál rosszabb kategóriába egyetlen beszállítót sem soroltunk.

Az értékelési szempontok között figyelembe vesszük:

- az általános megbízhatóságot,
- a kommunikáció milyenségét,
- a nyújtott szolgáltatással kapcsolatos minőséget,
- tanúsított irányítási rendszer(ek) meglétét,
- a szállítások pontosságát és azok kísérő dokumentumait.

Mivel 2024-től vállalatunk az új beszállítók kiválasztása esetében felülvizsgálja az is, hogy az adott cég foglalkozik-e a fenntarthatóság kérdéskörével.

Jelenleg a magyar beszállítóink aránya az összes beszállítóhoz képest 35%. Már 2024-ben is tapasztaltuk, azonban 2025-ben jelentős előrelépést figyeltünk meg beszállítóink körében a fenntarthatósági szempontok iránti elköteleződés terén. Egyre több partnerünk fordít figyelmet az ESG-témákra, valamint saját környezeti hatásaik átlátható bemutatására.



2023-hoz képest, amikor mi is elkezdjük jelentést készíteni és adatainkat publikálni, már beszállítóink legalább 35%-a kíséri figyelemmel és teszi nyilvánossá kibocsátási adatait, illetve készít jelentést a fenntarthatósággal és ESG-vel kapcsolatos tevékenységéről.

6.4 Adatvédelem / GRI 418-1/

A HAFNER Pneumatika Kft. számára fontos témakör az adatvédelem, e célból és a 2018. május 25-én hatályba lépő – az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 számú GDPR rendelete alapján társaságunk létrehozta a saját adatvédelmi szabályzatát.

A szabályzat részletesen tájékoztatja munkavállalóit, ügyfeleit és partnereit az adataik cégünk által történő kezelésével kapcsolatban.

A szabályzat kiterjed minden munkavállalóra és mindazon partnerekre és ügyfelekre, akik a HAFNER Pneumatika Kft.-vel szerződéses jogviszonyban állnak.

A vállalatnál a személyes adatokat jogszerűen és tisztességesen, célhoz kötötten, adattakarósan, pontosan és korlátozott tárolhatósággal, bizalmas jelleggel kell tárolni.

A beszállítókkal kötött partnerkapcsolat kialakításakor kölcsönös titoktartási megállapodást kötünk. A megállapodás tárgyát képezi minden olyan bizalmas információ és adat, amely nem ismert szélesebb körben, és amelyet a közlő fél bizalmas információként jelöl meg.

A 2025-ben semmilyen adatszivárgás vagy adattal való visszaélés nem történt.

Adatbiztonsági incidensek típusa	Adatbiztonsági incidensek száma
Az ügyfelek személyes adataival való visszaélésre vonatkozó alátámasztott panaszok száma	0
Külső felektől kapott és a szervezet által alátámasztott panaszok	0
Szabályozó szervektől érkezett panaszok	0
Azonosított adatszivárgások, -lopások és ügyfél adatvesztések összesen:	0
Adatszivárgási esetek száma	0
Adatlopás esetek száma	0
Ügyfelek adatainak elvesztése	0

7. Vállalások

Vállalás – 2025	Mit tettünk?
Áram megtakarítás a régi kompresszor cseréjével.	A kompresszor cseréje megtörtént.
Napelem park telepítésének megkezdése. 2-3 éves cél: a cég áramellátásának 65-70%-át a napelem park által megtermelt energiájából szeretnénk fedezni.	2025-ben megtörtént a park helyének előkészítése. A munkálatok megkezdése 2026-ban esedékes.
Pályázat útján minden dolgozó továbbképzése, LEAN oktatások leszervezése.	A képzések több csoportban 2025-ben megvalósultak.
A munka- tűz- és környezetvédelmi feladatok napi tevékenységeit házon belül végezzük el.	A belső munkatárs kijelölésre került. A külsős cég szerződését felülvizsgálatuk és módosítottuk.
Zárható, szeparált hulladéktároló kialakítása.	A tároló kialakításra került, aktív használatban van.
Pihenő és dohányzóhelyek kialakítása a szabadban.	A belső udvar átalakítása közös kültéri pihenőhellyé. – Megtörtént, aktív használatban van. A dohányzó hely és a biciklitároló áthelyezése, ezzel plusz parkolóhelyek kialakítása. – Elkészült, aktív használatban van.

Vállalás – 2026	Mit teszünk?
Naperőmű és tárolókapacitás fejlesztése 350 000 EUR értékben	A telepítő cég megbízása a munka elvégzésére.
Villamos energia megtakarítása	A folyosókon és a mosdókban a lámpák kicserélése mozgásérzékelős lámpatestekre. A forgácsolóban az elektromos gerinc átépítése – előkészítése az új LED-es megvilágításra.

8. GRI témák megjelenése az ESG jelentésben

GRI Standards 2021			
GRI Közzététel	GRI közzététel megnevezése	Vonatkozó fejezt	Megjegyzés
2-1	Szervezeti adatok	2.3	
2-2	Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	1.	
2-5	Külső hitelesítés	1.	
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	2.2; 2.4; 3.3	
2-7	Munkavállalók	5.	
2-22	Fenntartható fejlődés	4.	
Lényeges témák			
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	3.1; 3.2	
3-2	Lényeges témák listája	3.2	
Téma-specifikus közzétételek			
202-1	A belépők kezdő béreinek arányai nemek szerint a helyi minimálbérhez képest	5.1	
202-2	A felsővezetés aránya	5.1	
301-3	Újrahasznosított termékek és csomagolóanyagok	4.2	
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	4.1, 4.4	
303-5	Vízfogyasztás	4.1	
304-1	A tulajdonolt, bérelt vagy kezelt területek, melyek védett területeken vagy azok szomszédságában, vagy védett területeken kívüli, nagy biodiverzitási értékkel bíró területeken vagy azok szomszédságában találhatóak.	4.3	
305-1	Közvetlen ÜHG kibocsátás	4.5	
306-3	Termelt hulladék	4.2	
401-1	Az újonnan felvett és kilépett munkavállalók	5.1	
403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	5.2; 5.3	
403-9	Munkával kapcsolatos megbetegedés	5.2	

404-2	Dolgozói készségeket fejlesztő programok és átmeneti támogatást nyújtó programok	5.3	
405-1	Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	5.1	
405-2	A nők és a férfiak alapfizetésének és javadalmazásának aránya	5.1	
406 - 1	A diszkriminációs incidensek és a megtett intézkedések	5.1	
408 -1	Műveletek és beszállítók, akiknél jelentős kockázatot jelent a gyermekeket érő munka	6.3	
409 -1	Műveletek és beszállítók, akiknél jelentős kockázatot jelent a kényszermunka	6.3	
413- 1	Programok a helyi közösségek bevonásával, amelynek fejlesztő hatásai vannak	5.4	
413-2	Folyamatok, amelyek jelentős és tényleges negatív hatással vannak a helyi közösségre	4	
414-1	Új beszállítók kiválasztása szociális értékelési szempontok alapján	6.3	
418-1	Az ügyfelek magánéletének megsértésével kapcsolatos megalapozott panaszok	6.4	